

GRI スタダード対照表

指標	項目	レポートでの掲載ページ (統: 統合報告書、デ: データブック)	左記以外の掲載場所
一般標準開示項目			
GRI 102: 一般開示事項 (2016)			
1. 組織のプロフィール			
102-1	組織の名称	統: P53 会社情報	HP 会社情報 > 会社概要
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	統: P04 トクヤマの概要	HP 製品情報
102-3	本社の所在地	統: P53 会社情報	HP 会社情報 > 会社概要
102-4	事業所の所在地	統: P50 拠点及びグループ会社	HP 会社情報 > 拠点・グループ会社
102-5	所有形態および法人格	統: P53 会社情報	HP 会社情報 > 会社概要
102-6	参入市場	統: P04 トクヤマの概要	HP 製品情報
102-7	組織の規模	統: P53 会社情報	HP 会社情報 > 会社概要
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	デ: P11 従業員とともに	HP 従業員とともに > 従業員データ
102-9	サプライチェーン		HP 会社情報 > 購買基本情報
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化		有価証券報告書
102-11	予防原則または予防的アプローチ	統: P48 リスクマネジメント デ: P01 レスポンスブルケア デ: P03 環境への取り組み デ: P09 保安防災・労働安全衛生 デ: P14 ガバナンス	HP トクヤマグループの CSR
102-13	団体の会員資格		一般社団法人 日本経済団体連合会 / 一般社団法人 日本化学工業協会 / 塩ビ工業・環境協会ほか
2. 戦略			
102-14	上級意思決定者の声明	統: P10 トップコミットメント	
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	統: P10 トップコミットメント 統: P48 リスクマネジメント デ: P01 レスポンスブルケア デ: P03 環境への取り組み デ: P09 保安防災・労働安全衛生 デ: P14 ガバナンス	有価証券報告書
3. 倫理と誠実性			
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	統: 表 2 トクヤマの新ビジョン 統: P10 トップコミットメント 統: P40 座談会: 存在意義と持続的成長	HP: 会社情報 > トクヤマのビジョン
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	デ: P15 コンプライアンス 内部通報制度	
4. ガバナンス			
102-18	ガバナンス構造	統: P44 コーポレートガバナンス	
102-19	権限移譲	統: P44 コーポレートガバナンス	
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	統: P44 コーポレートガバナンス	
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	デ: P10 社会とともに ステークホルダーとのコミュニケーション	
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	統: P44 コーポレートガバナンス	
102-23	最高ガバナンス機関の議長	統: P44 コーポレートガバナンス	
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	統: P44 コーポレートガバナンス	
102-25	利益相反		有価証券報告書
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	統: P44 コーポレートガバナンス	
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	統: P44 コーポレートガバナンス	
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	統: P44 コーポレートガバナンス	有価証券報告書
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	統: P44 コーポレートガバナンス	
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	統: P44 コーポレートガバナンス	
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	統: P44 コーポレートガバナンス	有価証券報告書

指標	項目	レポートでの掲載ページ (統: 統合報告書、デ: データブック)	左記以外の掲載場所
102-33	重大な懸念事項の伝達	統: P44 コーポレートガバナンス	
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	該当なし	該当なし
102-35	報酬方針	統: P44 コーポレートガバナンス	有価証券報告書
102-36	報酬の決定プロセス	統: P44 コーポレートガバナンス	有価証券報告書
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	統: P44 コーポレートガバナンス	有価証券報告書
5. ステークホルダー・エンゲージメント			
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	統: P50 拠点及びグループ会社	
102-41	団体交渉協定	デ: P12 人材育成、多様性の推進	有価証券報告書
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	デ: P10 社会とともに ステークホルダーとのコミュニケーション	
6. 報告実務			
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	統: P50 拠点及びグループ会社	有価証券報告書
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	統: P53 編集方針	
102-47	マテリアルな項目のリスト	統: P36 トクヤマのマテリアリティ	
102-48	情報の再記述	該当なし	
102-49	報告における変更	統: P37 マテリアリティ KPI の策定	
102-50	報告期間	統: P53 編集方針	
102-52	報告サイクル	統: P53 編集方針	
102-53	報告書に関する質問の窓口	統: 裏表紙	
102-54	GRI スタンダードに準拠した報告であることの主張	—	
102-55	GRI 内容索引	本資料	
102-56	外部保証	—	

マテリアルな項目

GRI 103: マネジメント手法 (2016)			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	統: P39 トクヤマのマテリアリティ	HP トクヤマグループのマテリアリティ
103-2	マネジメント手法とその要素		HP トクヤマグループのマテリアリティ
103-3	マネジメント手法の評価		HP トクヤマグループのマテリアリティ
GRI 201: 経済パフォーマンス (2016)			
201-1	創出、分配した直接的経済価値		有価証券報告書
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会		有価証券報告書
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度		有価証券報告書
201-4	政府から受けた資金援助 1		有価証券報告書
GRI 203: 間接的な経済的インパクト (2016)			
203-1	インフラ投資および支援サービス		有価証券報告書
203-2	著しい間接的な経済的インパクト		有価証券報告書
GRI 205: 腐敗防止 (2016)			
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	デ: P15 コンプライアンス	
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	デ: P15 コンプライアンス	
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	該当なし	
GRI 206: 反競争的行為 (2016)			
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	該当なし	
GRI 301: 原材料 (2016)			
301-1	使用原材料の重量または体積	デ: P03 環境経営の推進	
301-2	使用したリサイクル材料	デ: P05 環境負荷物質・廃棄物の削減	
301-3	再生利用された製品と梱包材	デ: P05 環境負荷物質・廃棄物の削減	

指標	項目	レポートでの掲載ページ (統: 統合報告書、デ: データブック)	左記以外の掲載場所
GRI 302: エネルギー (2016)			
302-1	組織内のエネルギー消費量	デ: P04 地球温暖化防止への貢献	
302-3	エネルギー原単位	デ: P04 地球温暖化防止への貢献	
302-4	エネルギー消費量の削減	デ: P04 地球温暖化防止への貢献	
GRI 303: 水と排水 (2018)			
303-3	水源別の取水量	デ: P06 環境負荷物質・廃棄物の削減	
GRI 304: 生物多様性 (2016)			
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト		HP CSR > 環境への取り組み
GRI 305: 大気への排出 (2016)			
305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ 1)	デ: P05 環境負荷物質・廃棄物の削減	
305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ 2)	デ: P05 環境負荷物質・廃棄物の削減	
305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ 3)	統: P35 サプライチェーン排出量の管理 デ: P05 環境負荷物質・廃棄物の削減	
305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	デ: P05 環境負荷物質・廃棄物の削減	
GRI 306: 排水および廃棄物 (2016)			
306-1	排水の水質および排出先	デ: P06 環境負荷物質・廃棄物の削減	
306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	デ: P07 廃棄物の削減・リサイクル廃棄物の管理	
306-3	重大な漏出	該当なし	
GRI 307: 環境コンプライアンス (2016)			
307-1	環境法規制の違反	デ: P02 レジポンシブルケア	
GRI 401: 雇用 (2016)			
401-1	従業員の新規雇用と離職	デ: P11 人材育成、多様性の推進	
401-3	育児休暇	デ: P13 人材育成、多様性の推進	
GRI 403: 労働安全衛生 (2018)			
403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数	デ: P09 保安防災・労働安全衛生	
GRI 404: 研修と教育 (2016)			
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム		HP 従業員とともに
GRI 406: 非差別 (2016)			
406-1	差別事例と実施した救済措置	該当なし	
GRI 407: 結社の自由と団体交渉 (2016)			
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	該当なし	
GRI 408: 児童労働 (2016)			
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	該当なし	
GRI 409: 強制労働 (2016)			
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	該当なし	
GRI 410: 保安慣行 (2016)			
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	該当なし	
GRI 411: 先住民族の権利 (2016)			
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	該当なし	
GRI 412: 人権アセスメント (2016)			
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	デ: P15 コンプライアンス	
GRI 413: 地域コミュニティ (2016)			
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	デ: P10 ステークホルダーとのコミュニケーション	

指標	項目	レポートでの掲載ページ (統: 統合報告書、デ: データブック)	左記以外の掲載場所
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	デ: P10 ステークホルダーとのコミュニケーション	
GRI 416: 顧客の安全衛生 (2016)			
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価		HP CSR > レシポンシブルケア
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	該当なし	
GRI 417: マーケティングとラベリング (2016)			
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項		HP CSR > レシポンシブルケア
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	該当なし	
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	該当なし	
GRI 418: 顧客プライバシー (2016)			
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	該当なし	
GRI 419: 社会経済面のコンプライアンス (2016)			
419-1	社会経済分野の法規制違反	該当なし	