

トクヤマのマテリアリティ

ありたい姿： **1** マーケティングと研究開発から始める価値創造型企業 **2** 独自の強みを磨き、活かし、新領域に挑み続ける企業
3 社員と家族が健康で自分の仕事と会社に誇りを持つ企業 **4** 世界中の地域・社会の人々との繋がりを大切にする企業

マテリアリティ ありたい姿との関連	2025年度に目指す姿	KPI	2020年度の実績	推進部署
地球温暖化防止への 貢献 1 2	2050年度カーボンニュートラル	<ul style="list-style-type: none"> トクヤマグループCO₂総排出量削減： 2030年度に△30% (2019年度比) Scope3*等開示情報の充実 	<ul style="list-style-type: none"> 2030年度CO₂排出量削減目標に向けた具体的計画の策定 次期中計における新目標の設定 エネルギー消費原単位：△8.9% (2005年度比) Scope3、CO₂削減等環境貢献型製品をCSR報告書2020に掲載 	カーボンニュートラル 戦略室 RC推進グループ 工場企画運営グループ
社会課題解決型製品・ 技術の開発 1 2	SDGsを意識した社会課題解決型 製品・技術開発の拡充	SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の推進 [環境] CO ₂ 削減につながる新技術創出 [電子] 製品群拡充と周辺材料での新規事業創出 [健康] 製品群拡充とグローバル化のための新技術創出	[環境エネルギー領域] ・新中計戦略に基き、開発テーマと人員を研究開発部門に集約・強化しスピードアップ [IoT領域] ・的確な技術対応で顧客満足が増し、開発ステージが上昇 [ヘルスケア領域] ・複数テーマで事業化準備が進捗	研究開発部門
無事故・無災害 3 4	<ul style="list-style-type: none"> 無事故・無災害 保安管理レベルの向上 安全文化の醸成・向上 	<ul style="list-style-type: none"> 事故ゼロ・休業災害ゼロ：発生数 ゼロ リスクアセスメントの深化 スマート保安の推進 	事故発生 2件 労働災害 従業員：休業災害2件 協力会：不休災害3件 保安スキルマップの作成、VR危険体感研修、防災訓練の実施 定常時・非定常時のリスクアセスメントの実施、作業リスクの再評価とその対策 ICT推進プロジェクトグループによる最新ICTスキルの現場へのマッチング	RC推進グループ
環境保全 4	<ul style="list-style-type: none"> リサイクルの推進と廃棄物ゼロエミッション率の維持継続 環境負荷物質の低排出状態の維持 法的要求事項等の遵守と環境事故ゼロの継続 生物多様性保全への貢献 	<ul style="list-style-type: none"> 環境負荷の低減： 廃棄物有効利用率≧94% 廃棄物ゼロエミッション率≧99.9% 環境負荷物質の低排出状態の維持 法的要求事項等の遵守と環境事故：発生件数 ゼロ 生物多様性保全への貢献 	廃棄物有効利用率：94.7% 廃棄物ゼロエミッション率：99.7% 環境負荷物質の低排出状態の維持：各部署で取り組み中 大気汚染防止法規制値超過：1件 環境事故発生：0件	RC推進グループ

マテリアリティ ありたい姿との関連	2025年度に目指す姿	KPI	2020年度の実績	推進部署
化学品管理・ 製品安全性の強化★ 4	トクヤマグループの適正な化学品 管理の維持、製品安全の推進	<ul style="list-style-type: none"> 各国の化学品法令遵守：化学品規制違反ゼロ グループを含めた化学製品のリスクマネジメント： 製品安全に起因した事故ゼロ 	製品審査(2次・3次) 計57件、表示審査 計519件 国内外規制動向を把握し対応実施(国内・海外) 部門・グループ会社に対し、教育と管理状況のヒアリングを実施	RC推進グループ
CSR調達の推進 4	CSR調達ガイドラインに基づくサブ ライチェーンの管理	CSR調達ガイドラインに基づくサプライチェーンの調査・管理の推進 <ul style="list-style-type: none"> アセスメントシートの精緻化によるサプライヤーのより詳細な調査 サプライヤーの実地監査ができる体制の構築 ロジスティックスにおける環境負荷の低減 	アセスメントシートによる取引先評価を継続中 (アセスメントシートの変更による評価の精緻化を検討中)	購買グループ 物流グループ
地域社会との共存、 連携、貢献 4	<ul style="list-style-type: none"> 事業を通じて分散型社会に貢献する 人が育ち活躍できる場を提供する 	地域社会との共存・連携 <ul style="list-style-type: none"> 地域との対話 地域(住民、行政、団体)諸行事への積極的参加・協力 地域の課題解決と地域の持続的発展への貢献 <ul style="list-style-type: none"> 地域からの雇用 社会貢献活動 事業を通じた地域貢献 	[地域との対話] 地域対話等はコロナ禍により中止または規模を縮小して実施 地域と災害時緊急避難場所の協定締結 [社会貢献活動] 御影文庫、化楽クラブ、工場一斉点灯 地域へ次亜塩素酸ソーダ、飛沫防止パネルを寄贈 [事業による貢献] 周南市役所・徳山駅ビルへの電力安定供給(継続)	総務グループ 環境安全部 工場企画運営グループ
人材育成 2 3	企業競争力の源泉となる人材の育 成・強化 次世代を担う人材の充実	キャリアプランとローテーション適材配置による人材の活性化： 教育体系整備 等 <ul style="list-style-type: none"> 次世代を担う経営人材の育成 事業遂行を支える高度技術者の育成 求める人材像とジョブスキル定義による初期育成体系の充実 目標設定とフィードバックの連環による仕事を通じた育成風土 の定着：従業員意識調査によるサーベイ	人材育成会議を立上げ、人材マネジメントシステムの構想を職場と共有した 次期中計の達成のために求める人材像とスキルを明確化し、育成体系を推進 考課者研修を計13回(約300名)実施し、適切な目標設定についての理解を深耕	人事グループ
多様性 (ダイバーシティ)と 働きがいの重視★ 2 3	多様な人材の受容・活用	ダイバーシティ&インクルージョンの推進： 女性活躍推進：新卒採用20%、管理職≧2% 障がい者雇用の推進：≧2.3% <ul style="list-style-type: none"> 個人毎の多様な経験とスキルの尊重 多様な価値観の尊重 ワークライフバランスの推進： 年間実労働時間の管理：年次有給休暇取得率≧80% 育児・介護支援制度の充実： 育児休業男性1名以上または育児休暇≧75%(女性≧75%)	[女性活躍推進行動計画/実績、障がい者雇用率] 女性管理職比率：1.8% [ダイバーシティ&インクルージョンの推進] キャリア採用の推進(2019、2020年度で105名) [ワークライフバランスの推進] 有給育児休暇については継続して周知を継続 男性の育児休業取得者 実績1名(40日間) [人権の尊重] ハラスメント防止に向けeラーニングを実施	人事グループ
心と体の健康推進☆ 3	役職員全員が健康の維持・増進に 関心を持つ 全社で活力ある職場への取り組み を行う 職場での良好なコミュニケーション と相互の信頼感を醸成し、ハラスメ ントを撲滅する	健康経営の推進： 休業率：0.5% 喫煙率：15% 健康診断受診率：100% 等 ハラスメント防止および対応強化	参考(2021年度より新設のため) 休業率：0.64% 喫煙率：20.3% 健康診断受診率：100%	人事グループ 健康管理センター トクヤマ健康保険組合

★2021年2月に項目名修正 ☆項目追加 *原料調達・製造・物流・販売・廃棄などの組織活動に伴う温室効果ガスの排出
 ※詳細な活動は、当社ウェブサイトのCSRページをご参照ください。 <https://www.tokuyama.co.jp/csr/>