

マテリアリティのKPIと実績

○: 95%以上 △: 60%以上 ×: 60%未満

マテリアリティ SDGsとの関連	目指す姿	KPI / 目標	2024年度の実績	達成度	責任者*1 推進部署
<p><b>地球温暖化防止への貢献</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>2050年度カーボンニュートラル (CN) の達成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>トクヤマのGHG排出量削減、いずれも2030年度までに                     <ul style="list-style-type: none"> <li>Scope1, 2: △30% (2019年度比)</li> <li>Scope3 (カテゴリー1, 3, 4): △10% (2022年度比)</li> </ul> </li> <li>気候関連情報の積極的な開示</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024年度GHG排出削減量                     <ul style="list-style-type: none"> <li>Scope1, 2: △19%</li> <li>Scope3: △6%</li> </ul> </li> <li>周南コンビナート脱炭素推進協議会</li> <li>事業戦略再構築のための基礎検討</li> <li>情報開示の推進</li> <li>TCFD提言に基づく取り組み状況開示</li> <li>GHG排出量第三者検証取得</li> <li>CDP気候変動質問書回答評価: B</li> </ul>	○	取締役 (社長執行役員) カーボンニュートラル戦略本部 RC推進グループ 工場企画運営グループ
<p><b>環境保全</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>リサイクルの推進と廃棄物ゼロ エミッション率の維持・継続</li> <li>環境負荷物質の低排出状態の維持</li> <li>法的要求事項等の遵守と環境事故ゼロの継続</li> <li>生物多様性保全への貢献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法的要求事項等の遵守の徹底: 違反件数ゼロ</li> <li>環境事故ゼロの継続: 事故件数ゼロ</li> <li>環境負荷低減                     <ul style="list-style-type: none"> <li>廃棄物有効利用率 ≥ 94%</li> <li>廃棄物埋立処分率 ≥ 1%</li> </ul> </li> <li>ステークホルダーとの対話と情報開示の充実</li> <li>生物多様性保全への貢献: TNFDへの対応</li> <li>水資源の有効利用: 水使用量削減 (海水除く) (2019年度基準以下)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法的要求事項等の違反件数ゼロ</li> <li>環境事故件数ゼロ</li> <li>環境負荷の低減                     <ul style="list-style-type: none"> <li>廃棄物有効利用率: 89%</li> <li>廃棄物埋立処分率: 6%</li> </ul> </li> <li>※一部のグループ会社において、従来のリサイクル取引先が確保できなくなったことにより、埋め立て処分が増加</li> <li>生物多様性への関心啓発</li> <li>水使用量削減率 (海水除く) 2019年度比: △12%</li> </ul>	○	取締役 (環境対策委員会 委員長) RC推進グループ
<p><b>無事故・無災害</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>無事故・無災害</li> <li>保安管理レベルの向上</li> <li>安全文化の醸成・向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>事故・休業災害ゼロ</li> <li>リスクアセスメントの深化</li> <li>スマート保安の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重大な事故・災害の発生ゼロ</li> <li>リスクアセスメントによる各種リスクの特定と低減対策の実施                     <ul style="list-style-type: none"> <li>化学物質規制への対応実施等</li> </ul> </li> <li>スマート保安の推進                     <ul style="list-style-type: none"> <li>データ分析ツールの利用</li> </ul> </li> </ul>	○	取締役 (保安対策委員会 委員長) RC推進グループ
<p><b>社会課題解決型製品・技術の開発</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の拡充</li> <li>事業ポートフォリオの転換</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の推進</li> <li>多品種生産のDXによる効率的なプロセス技術開発</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>電子領域: マーケティング機能強化、事業部門との連携強化により顧客起点の製品化に向けた取り組みを加速</li> <li>健康領域: 事業化テーマを絞り込みリソースを集中し開発を加速</li> <li>環境領域: 複数テーマが事業化フェーズへ移行。新規のカーボンニュートラル関連テーマを推進</li> <li>伝統事業領域: 環境問題に対応する製品の開発・上市と、プロセス技術の開発</li> <li>その他: 学術・研究を目的とした助成金の実施</li> </ul>	○	取締役 (研究開発担当) 研究開発本部
<p><b>化学品管理・製品安全の強化</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>トクヤマの適正な化学品管理の維持、製品安全の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各国の化学品法令遵守: 化学品規制違反ゼロ</li> <li>グループ会社を含めた化学製品のリスクマネジメント: 製品安全に起因した事故ゼロ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>化学品規制違反ゼロ</li> <li>製品審査 (2次・3次): 計64件、表示審査: 計665件</li> <li>国内外規制動向の把握と対応</li> <li>製品含有化学物質管理の推進</li> <li>化学品管理に関わる各部門・グループ会社に教育を行い、管理状況について定期点検・ヒアリングを実施</li> </ul>	○	取締役 (製品安全・品質委員会 委員長) RC推進グループ
<p><b>地域社会との共存、連携、貢献</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域社会との共存・連携</li> <li>地域社会への貢献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域社会との共存・連携</li> <li>地域社会への貢献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域との対話: 地区地域対話、懇談会、工場見学等</li> <li>社会貢献活動: ボランティア活動、近隣学校への教育支援、地域貢献のための寄付の実施</li> <li>事業による貢献: 山口県周南市への電力特定供給</li> </ul>	○	取締役 (サステナビリティおよび総務人事担当) 総務グループ 環境安全部 工場企画運営グループ
<p><b>CSR調達の推進</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>サステナブル調達ガイドラインに基づくサプライチェーン管理</li> <li>管理プロセスの構築</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>サステナブル調達ガイドラインに基づくサプライチェーンの管理・調査の拡充と遂行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022年12月改定のCSR調達ガイドラインの周知。取引額3,000万円以上の会社に承諾書を要請。354社中341社回収済*2</li> <li>GCNJが公開しているSAQを用い、取引額1億円以上の会社に対しサプライヤー評価を実施。181社中173社より回収*2</li> <li>SAQの回収結果を分析し、高リスク懸念先4件に対しエンゲージメントを実施*2</li> <li>2025年4月改定調達基本方針、サステナブル調達ガイドラインの作成・準備</li> </ul>	○	取締役 (サステナビリティ委員会 委員長) 購買グループ 物流グループ
<p><b>人材育成</b></p> 	<p>経営戦略の実現に寄与しつつ、従業員の価値向上を実現する</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>業務の生産性向上</li> <li>成長分野、新規PJへの人材の供与</li> <li>会社の成長を推進する人材の採用と創出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>生産性向上を支援するインセンティブ制度の確立*2</li> <li>人材計画に対する人員補充の充足率: 毎年度100%±10%</li> <li>管理職重要ポスト後継者候補充足率: 毎年度100%</li> <li>NBL (Next Business Leader) 研修受講者数: 2030年度累計100名*2</li> <li>グローバル人材育成研修: 2025年度まで毎年度15名受講*2</li> <li>事業遂行を支える高度技術者の育成*3</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>インセンティブ制度の確立: 制度設計の準備*2</li> <li>人材計画に対する人員補充の充足率: 90%</li> <li>管理職重要ポスト後継者候補充足率: 140%</li> <li>NBL研修の実施: 30名を選抜受講 (累計67名)</li> <li>グローバル人材育成研修の実施: 15名を選抜受講 (累計48名)</li> <li>事業遂行を支える高度技術者の育成*3                     <ul style="list-style-type: none"> <li>DX職場リーダー研修: 37名受講 (累計73名)</li> <li>データエンジニア研修: 21名受講 (累計44名)</li> <li>DXリテラシー向上教育 (eラーニング): 1,300名受講 (累計2,700名受講)</li> </ul> </li> </ul>	○	取締役 (総務人事担当) 人事グループ

\*1 責任者: 管掌する委員会・会議体の委員長で取締役を務めている者 \*2: 単体 \*3: 単体および国内連結子会社

マテリアリティのKPIと実績

○: 95%以上 △: 60%以上 ×: 60%未満

マテリアリティ SDGsとの関連	目指す姿	KPI / 目標	2024年度の実績	達成度	責任者*1 推進部署
<p>多様性 (ダイバーシティ) と働きがいの重視</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>価値観の多様性に対応し公平性を確保する</li> <li>エンゲージメントの向上</li> <li>人権の尊重</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ダイバーシティ&amp;インクルージョンの推進                             <ul style="list-style-type: none"> <li>学卒以上の女性採用比率: 毎年度20%以上*3</li> <li>管理職以上の女性比率: 2030年度15%以上</li> <li>障がい者雇用の推進: 法定雇用率達成*2</li> </ul> </li> <li>従業員エンゲージメント: 継続改善*2</li> <li>ワークライフバランスの推進                             <ul style="list-style-type: none"> <li>男性育児休業取得率: 2030年度100%*3</li> <li>年次有給休暇取得率: 毎年度75%*3</li> </ul> </li> <li>人権の尊重の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ダイバーシティ&amp;インクルージョンの推進                             <ul style="list-style-type: none"> <li>学卒以上の女性採用比率: 37.1%*3</li> <li>管理職以上の女性比率: 7.9%*3</li> <li>障がい者雇用率: 2.4%*2</li> </ul> </li> <li>従業員エンゲージメント: エンゲージメント不芳部署を対象とした向上施策の実施*2</li> <li>ワークライフバランスの推進                             <ul style="list-style-type: none"> <li>男性の育児休業取得率: 55.7%*3</li> <li>年次有給休暇取得率: 82.3%*3</li> </ul> </li> <li>人権デュー・デリジエンスの実施等</li> </ul>	○	取締役 (総務人事担当) 人事グループ
<p>心と体の健康推進</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員とその家族の心と体の健康づくりと働きやすい職場づくりの実践により、従業員がイキイキと働き活躍できる状態</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営実践に対する外部高評価                             <ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営優良法人 ホワイト500の連続認定取得</li> </ul> </li> <li>アブセンティーズムの低減 30日以上連続休業者率: ≤1.6%</li> <li>プレゼンティーズム: ≤7.5%</li> <li>ワーク・エンゲイジメント: ≥2.9</li> <li>健康指導、生活習慣病対策                             <ul style="list-style-type: none"> <li>定期健康診断受診率: 100%</li> <li>再検査・精密検査受診率: ≥90%</li> </ul> </li> <li>スマートライフ・プログラムの推進 喫煙率: &lt;15%</li> <li>メンタルヘルスケアの推進 ストレスチェック受検率: ≥95%</li> <li>コラボヘルスの実践 特定保健指導実施率: ≥80%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営実践に対する外部高評価*2                             <ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営銘柄 3年連続選定</li> <li>ホワイト500 4年連続認定</li> <li>健康経営優良法人 6年連続認定</li> </ul> </li> <li>アブセンティーズムの低減*2                             <ul style="list-style-type: none"> <li>30日以上連続休業者率: 1.7%</li> </ul> </li> <li>プレゼンティーズム: 4.0%*2</li> <li>ワーク・エンゲイジメント: 2.9*2</li> <li>健康指導、生活習慣病対策*2                             <ul style="list-style-type: none"> <li>定期健康診断受診率: 100%</li> <li>再検査・精密検査受診率: 92.4%</li> </ul> </li> <li>スマートライフ・プログラムの推進 喫煙率: 17.4%*2</li> <li>メンタルヘルスケアの推進 ストレスチェック受検率: 97.1%*2</li> <li>コラボヘルスの実践 特定保健指導実施率: 95.8%*2</li> </ul>	○	取締役 (総務人事担当) 健康管理センター

\*1 責任者: 管掌する委員会・会議体の委員長で取締役を務めている者 \*2: 単体 \*3: 単体および国内連結子会社