

# TOKUYAMA Sustainability Data book 2025

トクヤマ  
サステナビリティ データブック  
2025



## 目次 / Contents

■ バウンダリ / Boundary	2	■ 環境 (物質フロー) / Environment (Material flow)	33
■ マテリアリティ / Materiality	5	■ 環境 (環境会計) / Environment (Environmental accounting)	37
■ ガバナンス / Governance	15	■ 環境 (生物多様性) / Environment (Biodiversity)	38
■ ガバナンス (コンプライアンス) / Governance (Compliance)	16	■ 保安・防災 / Accident prevention and occupational health and safety	39
■ ガバナンス (情報セキュリティ) / Governance (Information security)	17	■ 保安・防災 (データ) / Accident prevention and occupational health and safety (Data)	40
■ ガバナンス (サステナビリティ) / Governance (Sustainability)	18	■ 従業員 (概況) / Employees (Overview)	41
■ 品質 (マネジメントシステム) / Quality management (Management system)	19	■ 従業員 (雇用) / Employees (Employment)	42
■ 品質 (コンプライアンス) / Quality management (Compliance)	20	■ 従業員 (ワークライフバランス) / Employees (Work life balance)	45
■ 環境 (マネジメントシステム) / Environment (Management system)	21	■ 従業員 (教育・啓発) / Employees (Education・Enlightenment)	46
■ 環境 (コンプライアンス) / Environment (Compliance)	23	■ 従業員 (健康経営: トクヤマ) / Employees (Health management; Tokuyama)	48
■ 環境 (GHG) / Environment (Greenhouse gas)	24	■ 社会 (サプライチェーン) / Society (Supply chain)	51
■ 環境 (エネルギー) / Environment (Energy)	27	■ 社会 (エンゲージメント) / Society (Social engagement)	52
■ 環境 (大気) / Environment (Air)	28	■ マネジメントシステム / Management system	53
■ 環境 (水) / Environment (Water)	30	■ 第三者検証 / Independent practitioner's verification	55

## 情報体系 / Information framework

	財務 / Financial data	非財務 / Non-financial data
戦略の全体像 Overview of strategy	トクヤマレポート <a href="https://www.tokuyama.co.jp/ir/report/annual_rep.html">https://www.tokuyama.co.jp/ir/report/annual_rep.html</a> Tokuyama report <a href="https://www.tokuyama.co.jp/eng/ir/report/annual_rep.html">https://www.tokuyama.co.jp/eng/ir/report/annual_rep.html</a>	
詳細・最新データ Details and latest data	株主・投資家情報 <a href="https://www.tokuyama.co.jp/ir/">https://www.tokuyama.co.jp/ir/</a> Investors website <a href="https://www.tokuyama.co.jp/eng/ir/">https://www.tokuyama.co.jp/eng/ir/</a>	サステナビリティ情報 <a href="https://www.tokuyama.co.jp/csr/">https://www.tokuyama.co.jp/csr/</a> Sustainability website <a href="https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/">https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/</a>
		トクヤマTCFDレポート <a href="https://www.tokuyama.co.jp/csr/tcf_d_information.html">https://www.tokuyama.co.jp/csr/tcf_d_information.html</a> Tokuyama TCFD report <a href="https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/tcf_d_information.html">https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/tcf_d_information.html</a>
		サステナビリティデータ <a href="https://www.tokuyama.co.jp/csr/report/index.html">https://www.tokuyama.co.jp/csr/report/index.html</a> Sustainability data <a href="https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/report/index.html">https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/report/index.html</a>

発行: 2025/7/31  
Released: July 31, 2025

株式会社トクヤマ サステナビリティ統括本部  
101-8618 東京都千代田区外神田1-7-5 フロントプレイス秋葉原  
<https://www.tokuyama.co.jp/>

Tokuyama Corporation Corporate Sustainability Div.  
1-7-5 Sotokanda, Chiyoda-ku, Tokyo 101-8618, Japan  
<https://www.tokuyama.co.jp/eng/>

## バウンダリ / Boundary

### 報告対象期間 / Target Period

2024年度：2024年4月1日～2025年3月31日

FY2024: April 1, 2024 — March 31, 2025

### 報告対象範囲 / Boundary

報告対象範囲は下記とします。

トクヤマ：	株式会社トクヤマ
連結子会社：	連結子会社（50社）
連結生産子会社：	生産をしている連結子会社（26社）
トクヤマグループ：	トクヤマおよび連結子会社（環境データはトクヤマおよび連結生産子会社）

ガバナンス、社会	トクヤマ
環境、保安・防災	トクヤマ+連結生産子会社
品質、従業員	トクヤマグループ

\* データの報告範囲が上記以外の場合は、都度記載します。

The reporting boundary of this report is as follows:

Tokuyama:	Tokuyama Corporation
Consolidated subsidiaries:	Consolidated subsidiaries (50 companies)
Consolidated manufacturing subsidiaries:	Consolidated subsidiaries with product manufacturing (26 companies)
Tokuyama Group:	Tokuyama Corporation and consolidated subsidiaries (Tokuyama and Consolidated manufacturing subsidiaries for environmental data)
Governance, Society	Tokuyama
Environment, Accident prevention and occupational health & safety	Tokuyama + Consolidated manufacturing subsidiaries
Quality management, Employee	Tokuyama group

\* If a specific boundary is applied, details are specified on each respective data.

連結子会社

電子先端材料	
徳山化工（浙江）有限公司 *1	乾式シリカ、高純度塩化シラン、電子工業用高純度薬品の製造・販売
台塑徳山精密化学股份有限公司 *1	電子工業用高純度 IPA の製造・販売
台湾徳亞瑪股份有限公司 *1	電子工業用高純度薬品の製造・販売
STAC Co., Ltd.*1	電子工業用高純度 IPA の製造・販売
TD パワーマテリアル（株） *1	窒化アルミニウム白板の製造・販売
TOKUYAMA VIETNAM CO., LTD.	半導体用多結晶シリコンの製造・販売
ライフサイエンス	
上海徳山塑料有限公司 *1	微多孔質フィルムの製造・販売
（株）トクヤマデンタル *1	歯科医療用器材の製造・販売
Tokuyama Dental America Inc.	歯科医療用器材および関連材料の販売
Tokuyama Dental Deutschland GmbH	歯科医療用器材および関連材料の販売
Tokuyama Dental Italy S.r.l.	歯科医療用器材および関連材料の販売
（株）エイアンドティー *1	医療用分析装置・診断用試薬の製造・販売
愛研徳医療器械貿易（上海）有限公司	医療用分析装置および診断用試薬の販売
ほか 1 社	
環境事業	
（株）アストム *1	イオン交換膜および応用装置の製造・販売・保守
（株）トクヤマ・デョダジブサム *1	廃石膏ボードの収集、二水石膏の製造・販売、廃石膏ボードリサイクル事業の運営
（株）FLTトクヤマ	漆喰関連製品とその加工品の企画・立案・販売事業
化成品	
（株）トクヤマソーダ販売	ソーダ灰・塩カル・固体苛性・工業用 IPA ・その他化学品
サン・アロー化成（株） *1	塩ビコンパウンドの製造販売

\*1 生産子会社  
※環境に関するデータは、株式会社トクヤマと生産子会社でほぼ 100% をカバーします。

2025 年 3 月 31 日現在

セメント	
Tokuyama Nouvelle Calédonie S.A.*1	セメントの製造販売
（株）トクヤマエムテック *1	建材製品の製造販売
トクヤマ通商（株）	セメントおよび生コンクリートの仕入・販売
（株）トクヤマアートブロック LABO*1	インターロッキングブロックの製造販売
東京トクヤマコンクリート（株） *1	生コンおよびコンクリート製品の製造販売
川崎徳山生コンクリート（株）	生コンクリートの製造販売
中国生コンクリート（株） *1	生コンクリートの製造販売
広島トクヤマ生コン（株） *1	生コンクリートの製造販売
西部徳山生コンクリート（株） *1	生コンクリートの製造販売
（株）しろかわ *1	生コンクリートの製造販売
香川トクヤマ（株） *1	生コンクリートの製造販売
九州徳山生コンクリート（株） *1	生コンクリートの製造販売
（株）豊海 *1	生コンクリートの製造販売
（株）野津原 *1	生コンクリートの製造販売
その他	
徳玖山（上海）管理有限公司	中国のトクヤマグループ会社の統括・管理
徳玖山国際貿易（上海）有限公司	トクヤマグループ製品の販売
徳山台湾股份有限公司	研究開発およびマーケティング、トクヤマグループ製品の販売、健康食品の製造販売
Tokuyama Korea Co., Ltd.	トクヤマグループ製品の販売
Tokuyama Singapore Pte. Ltd.*1	電子工業用高純度薬品の製造・販売 トクヤマグループ製品の販売
Tokuyama America Inc.	トクヤマグループ製品の販売
Tokuyama Europe GmbH	トクヤマグループ製品の販売
周南システム産業（株）	土木・建築の設計・施工、工場構内作業請負ほか
（株）周南スイミングクラブ	スイミング、フィットネスなどの「健康増進施設」の運営
トクヤマ海陸運送（株）	物流事業会社
共栄石油（株）	給油取扱業
山口汽船（株）	海運業
周南バルクターミナル（株）	バルクにかかわる倉庫業
トミテック（株） *1	家庭用除湿剤の製造および合成樹脂の成形加工
（株）スーパーナノデザイン	ナノ材料の設計・製造・販売
（株）ゆうゆうファーム *1	リーフレタスの栽培
（株）ASM	ポリロタキサン製品の開発・製造・販売

## Consolidated Subsidiaries

as of March 31, 2025

Electronic & Advanced Materials	
Tokuyama Chemicals (Zhejiang) Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of fumed silica, high-purity chlorosilane, high-purity chemicals for electronics manufacturing
Formosa Tokuyama Advanced Chemicals Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of high-purity chemicals for electronics manufacturing
Taiwan Tokuyama Corporation* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of high-purity chemicals for electronics manufacturing
STAC Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of high purity chemicals for electronics manufacturing
Tokuyama-DOWA Power Materials Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of aluminum nitride substrates
TOKUYAMA VIETNAM CO., LTD.	Manufacture and sale of Semiconductor-grade polycrystalline silicon
Life Science	
Shanghai Tokuyama Plastics Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of microporous film
Tokuyama Dental Corporation* <sup>1</sup>	Production and sale of dental materials and equipment
Tokuyama Dental America Inc.	Sale of dental materials and equipment
Tokuyama Dental Deutschland GmbH	Sale of dental materials and equipment
Tokuyama Dental Italy S.r.l.	Sale of dental materials and equipment
A&T Corporation* <sup>1</sup>	Production and sale of diagnostic reagents, analyzers and systems
A&T Shanghai Co., Ltd.	Sale of diagnostic reagents, analyzers and systems
One other company	
Eco Business	
ASTOM Corporation* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of ion exchange membranes and systems
Tokuyama Chiyoda Gypsum Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Collection, transport, and disposal of discarded gypsum; manufacture and sale of dehydrated gypsum
FL Tokuyama Corporation	Sale of plaster sheets and items made from plaster sheets
Chemicals	
Tokuyama Soda Trading Co., Ltd.	Sales of soda ash, calcium chloride, solid caustic soda, isopropyl alcohol and other chemicals
SUN ARROW KASEI CO., LTD.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of PVC compounds

\*<sup>1</sup> Manufacturing subsidiary

Environmental data of Tokuyama Corporation and manufacturing companies covers almost 100% of that of whole Tokuyama group.

Cement	
Tokuyama Nouvelle Calédonie S.A.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of cement
Tokuyama MTech Corporation* <sup>1</sup>	Processing and sale of building materials
Tokuyama Tsusho Trading Co., Ltd.	Stocking and sale of cement and ready-mixed concrete
TOKUYAMA ART BLOCK LABO Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of interlocking block
Tokyo Tokuyama Concrete Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Kawasaki Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Chugoku Ready Mixed Concrete Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Hiroshima Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Seibu Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Shirokawa Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Kagawa Tokuyama Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Kyushu Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Toyomi Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Notsuharu Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Other	
Tokuyama (Shanghai) Co., Ltd.	Management company to provide services for other group companies in China
Tokuyama Trading (Shanghai) Co., Ltd.	Sale of Tokuyama Group products
Tokuyama Taiwan Corporation	Research and development, marketing, sales of Tokuyama Group products, and production and sale of health foods
Tokuyama Korea Co., Ltd.	Sale of Tokuyama Group products
Tokuyama Singapore Pte. Ltd.* <sup>1</sup>	Manufacture and sale of high purity chemicals for electronics manufacturing Sale of Tokuyama Group products
Tokuyama America Inc.	Sale of Tokuyama Group products
Tokuyama Europe GmbH	Sale of Tokuyama Group products
Shunan System Sangyo Co., Ltd.	Civil engineering, construction work and planning; on-site contracted factory work; stocking and sale of construction materials
Shunan Swimming Club Co., Ltd.	Operation of health promotion facilities including swimming and fitness clubs
Tokuyama Kairiku Unso K.K.	Shipping, transportation and warehousing
Kyouseisekiyu Corporation	Petroleum-related business
Yamaguchi Kisen Corporation	Marine transportation
Shunan Bulk Terminal Co., Ltd.	Warehouse operations for bulk cargoes of coal, etc.
Tomitec Co., Ltd.* <sup>1</sup>	Production and sale of plastic molded products
Super Nano Design Co., Ltd.	Design, manufacture and sale of nanomaterials
Tokuyama Yuyu Farm Co., Ltd. * <sup>1</sup>	Growing and selling agricultural products
ASM Inc.	Development, manufacture and sale of Polyrotaxanes related products

# マテリアリティ / Materiality

## マテリアリティ（目指す姿、中期目標）

	マテリアリティ	抽出理由	事業への影響 (コスト・収益・リスク)	戦略	目指す姿	中期目標（～FY2030）	責任者	担当部署
1	地球温暖化防止への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>・脱炭素社会への移行が国際的な潮流となっている。</li> <li>・GHG多排出企業として、着実に削減を実行する責任がある。</li> <li>・中計の重点課題にも挙げている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・カーボンライシシングとエネルギー調達コストの上昇</li> <li>・ステークホルダーからの要請への対応</li> <li>・グリーン化への対応</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・非化石燃料への転換・省エネルギーの推進</li> <li>・企業間（コンビニート、サプライチェーン等）連携の推進</li> <li>・事業ポートフォリオの転換、新しい事業機会の創出検討</li> <li>・開示情報の充実</li> <li>・政策動向のモニタリングと国との情報共有</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2050年度カーボンニュートラル（CN）の達成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・トクヤマグループGHG排出量削減（FY2030）               <ul style="list-style-type: none"> <li>・Scope 1、2 △30%（FY2019比）                   <ul style="list-style-type: none"> <li>・燃料起源（自家発）GHG削減 △50%</li> </ul> </li> <li>・Scope 3（カテゴリー 1、3、4）△10%（FY2022比）</li> </ul> </li> <li>（参考）GXリーグ目標 温室効果ガス排出量 FY2025：△11%、FY2030：△31%（FY2021比） （国内生産連結子会社 Scope1、2）</li> <li>・気候関連情報の積極的な開示</li> </ul>	取締役 （社長執行役員）	カーボンニュートラル 戦略本部 RC推進グループ 工場企画運営グループ
2	環境保全	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地球環境保全への積極的な取り組みは、企業が果たすべき重要な社会的責任である。</li> <li>・事業活動におけるすべての過程で、環境という視点を重視する「環境経営」を実践している。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境事故や法令違反により、事業が継続できなくなるリスクがある。</li> <li>・リサイクルや廃棄物排出削減の推進により、コスト低減や新たな事業機会の創出につながる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ISO14001 マネジメントシステムによる環境管理</li> <li>・環境負荷の低減による循環型社会の形成への貢献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リサイクルや廃棄物排出削減の推進</li> <li>・環境負荷物質の排出削減</li> <li>・法的要求事項等の遵守と環境事故ゼロの継続</li> <li>・生物多様性保全への貢献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境負荷の低減</li> <li>・法的要求事項等の遵守と環境事故：発件数ゼロ</li> <li>・生物多様性保全への貢献</li> </ul>	取締役 （環境対策委員会委員長）	RC推進グループ
3	無事故・無災害	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保安は事業活動の基本であり、保安の確保は社会との共生の第一歩であるとの姿勢を示すため。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故や労働災害が、事業活動に影響を与えるリスクがある。</li> <li>・快適な職場環境を確保することにより、働くひとの心とからだの健康づくりを推進できる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保安管理システムの導入による保安管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・無事故・無災害</li> <li>・保安管理レベルの向上</li> <li>・安全文化の醸成・向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故ゼロ・休業災害ゼロ</li> <li>・リスクアセスメントの深化</li> <li>・スマート保安の推進</li> </ul>	取締役 （保安対策委員会委員長）	RC推進グループ
4	社会課題解決型製品・技術の開発	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会課題を解決するような製品・技術を提供し続けることが、「化学を礎に、環境と調和した幸せな未来を顧客と共に創造する」という存在意義につながると認識しているため。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新しい事業機会の創出につながる。</li> <li>・開発が順調に進まない場合、事業転換が進まないリスクとなる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・マーケティング機能の強化による顧客との関係強化</li> <li>・インキュベーション組織の強化による事業化の促進</li> <li>・事業部門との連携強化による事業化の促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の拡充</li> <li>・事業ポートフォリオの転換</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の推進</li> <li>【電子領域】製品群拡充と周辺材料での新規事業創出</li> <li>【健康領域】製品群拡充とグローバル化のための新技術創出</li> <li>・多品種生産のDXによる効率的なプロセス技術開発</li> <li>【環境領域】CO<sub>2</sub>削減につながる新技術の創出</li> <li>【伝統事業領域】環境対応型製品の開発・プロセス技術の開発</li> </ul>	取締役 （研究開発担当）	研究開発本部
5	化学品管理・製品安全の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>・昨今の化学品規制は世界的に強化・厳格化の傾向にあり、改正も急速かつ高頻度を実施されている。各国における最新の規制を的確に把握し、対応することは化学品製造会社として重要であるため。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・対応できない場合、事業の継続上問題となる場合がある。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>製品安全・品質委員会のもと、「化学品管理スキーム」、「製品安全管理スキーム」を運用し、グループ会社を含めた適切な管理を実施する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・トクヤマグループの適正な化学品管理の維持、製品安全の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各国の化学品法令遵守</li> <li>・化学品規制違反ゼロ</li> <li>・グループを含めた化学製品のリスクマネジメント</li> <li>・製品安全に起因した事故ゼロ</li> </ul>	取締役 （製品安全・品質委員会委員長）	RC推進グループ、各部門
6	地域社会との共存・連携、貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業が存続するためには、地域社会と良好な関係を構築し、共存・共栄していくことが重要であるため。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域からの信頼が失われることにより、採掘の継続が困難になる可能性がある。</li> <li>・企業を含む地域が活性化することにより、従業員の満足度も上がり、人材が得やすくなる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・積極的な情報開示と対話を通じ、地域社会とのエンゲージメントを図る。</li> <li>・事業活動、社会貢献、人的交流などを通じ幅広い交流を行い、地域の発展に寄与する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域社会との共存・連携</li> <li>・地域社会への貢献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域社会との共存・連携               <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域（住民、行政、団体）諸行事への積極的参加・協力</li> </ul> </li> <li>・地域社会への貢献               <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域からの雇用</li> <li>・社会貢献活動</li> <li>・事業を通じた地域貢献</li> </ul> </li> </ul>	取締役 （CSRおよび総務・人事担当）	総務グループ 環境安全部 工場企画運営グループ

## マテリアリティ（目指す姿、中期目標）

	マテリアリティ	抽出理由	事業への影響 (コスト・収益・リスク)	戦略	目指す姿	中期目標（～FY2030）	責任者	担当部署
7	CSR調達の推進	・人権・環境などESGの課題に対しサプライチェーン全体での取り組みが求められているため。	・サプライチェーンにおいてESGの観点から不適切な対応が認められた場合、事業上のリスクに発展する可能性がある。	・トクヤマグループのESGに対する方針を明確に表明するとともに、デュー・ディリジェンスを実施し適切に開示する。	・「サステナブル調達ガイドライン*1」に基づくサプライチェーンの管理 ・管理プロセスの構築	・「サステナブル調達ガイドライン*1」に基づくサプライチェーンの管理・調査の拡充と遂行 ・アセスメントの精緻化によるサプライヤーのより詳細な調査 ・サプライヤーのエンゲージメントができる体制の構築 ・ロジスティクスにおける環境負荷の低減	取締役 (コンプライアンス*2 委員会 委員長)	購買グループ 物流グループ
8	人材育成	・経営計画を実現し、企業価値を継続して高めていくためには、経営戦略に必要な人材像を特定し、その姿に沿った人材の育成を行うことが必要であるため。	・適切な人材を得て教育することにより、事業ポートフォリオを転換して価値創造企業への変革を達成し、持続的に成長していくことができる。	・「人事ポリシー」に定める理念と、中長期的経営戦略に合致した「人材戦略」を制定し、これに基づき従業員のキャリアプランと育成体系を整備する。	・経営戦略の実現に寄与しつつ、従業員の価値向上を実現する ・業務の生産性向上 ・成長分野、新規PJへの人材の供与 ・会社の成長を推進する人材の採用と創出	・生産性向上を支援するインセンティブ制度の確立 ・人材計画に対する人員補充 ・管理職重要ポスト後継者候補の育成 ・NBL (Next Business Leader) 研修の実施 ・グローバル人材育成研修の実施 ・事業遂行を支える高度技術者の育成	取締役 (総務人事担当)	人事グループ
9	多様性（ダイバーシティ）と働きがいの重視	・経営環境の変化に対応するために、知恵と経験のダイバーシティを確保し、価値創造型企業への体質転換を加速する。 ・労働市場のニーズが、個々人の多様な働き方を求めており、優秀な人材を採用、確保するために多様性やワークライフバランスを重視する必要がある。	・当社をとりまくマーケットや顧客のニーズが多彩に変化する中においては、同質性が高く画一的な発想の人材体制では対応が難しい。多様な人材を確保し、また活躍できる環境を整備することで、経営環境の変化に対応し、的確にステークホルダーからのニーズに応えていく事を可能とする。	・人権方針の制定とデュー・ディリジェンスの実施 ・多様性（女性、障がい者、国籍、経験等）を考慮した人材の採用と育成 ・多様な人材が活躍できる環境の整備 ・ワークライフバランスの推進	・価値観の多様性に対応し公平性を確保する ・従業員エンゲージメントの向上 ・人権の尊重	・ダイバーシティ&インクルージョンの推進 ・従業員エンゲージメントの向上 ・ワークライフバランスの推進 ・人権の尊重の推進	取締役 (総務人事担当)	人事グループ
10	心と体の健康推進	・健康経営を実践し働く人の健康を守ることが、価値創造型企業への変革を推進すると認識から。	・従業員の健康を推進することにより、円滑な事業運営を行うことができる。	・個人の健康意識の向上を図るとともに、健康診断を通じて疾病の早期発見・早期治療につなげる。	・従業員とその家族の心と体の健康づくりと働きやすい職場づくりの実践により、従業員がイキイキと働き活躍できる状態	・心と体の健康づくりの推進 ・生活習慣病対策の推進	取締役 (社長執行役員)	健康管理センター

\*1 2025年4月1日より、CSR調達ガイドラインから名称変更

\*2 2025年4月1日より委員会体制変更のため名称変更

## マテリアリティ（短期目標、実績）

○：95%以上 △：60%以上 ×：60%未満

	マテリアリティ	2024年度目標（短期）	2024年度実績	達成度	2025年度目標（短期）
1	地球温暖化防止への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>・非化石燃料への転換推進</li> <li>・周南コンビナート連携推進</li> <li>・事業戦略再構築の検討</li> <li>・開示情報の充実</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2024年度 GHG削減量実績：Scope 1、2 △19%（2019年度比）、Scope 3 △6%（2022年度比）</li> <li>・バイオマス燃料、アンモニア混焼の検討               <ul style="list-style-type: none"> <li>・バイオマス燃料：25年秋からの混焼量増加に向け改造工事に着手 ブラックベレットパイロットプラント建設</li> <li>・アンモニア：サプライチェーン構築に向けFS実施中</li> </ul> </li> <li>・周南コンビナート脱炭素推進協議会               <ul style="list-style-type: none"> <li>・2050グランドデザイン・ロードマップに基づく個別検討（バイオマス、CO<sub>2</sub>、廃棄物、エネルギー）を実施</li> </ul> </li> <li>・事業戦略再構築のための基礎検討               <ul style="list-style-type: none"> <li>・セメントキルン1基系列停止</li> <li>・水電解事業の推進</li> <li>・セメントからのCO<sub>2</sub>回収実証試験、CO<sub>2</sub>からのメタノール製造のFS実施（いずれも完了）</li> </ul> </li> <li>・開示の推進               <ul style="list-style-type: none"> <li>・TCFD提言に基づく取り組み状況開示（有価証券報告書、TCFDレポート、統合報告書）</li> <li>・GHG排出量第三者検証取得（Scope1、2、3、GXリーグ 基準年：FY2019～2021、2023）</li> <li>・GXリーグ：2023年度GHG排出量提出</li> <li>・CDP気候変動質問書回答</li> <li>・製品カーボンフットプリント（CFP）の算定</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・非化石燃料転換の推進</li> <li>・周南コンビナート連携の推進</li> <li>・GHG排出量削減目標の設定（2030年度目標の見直しおよびそれ以降の目標）</li> <li>・開示情報の充実</li> <li>・Scope3削減の取り組み</li> <li>・環境価値創出の取り組み</li> </ul>
2	環境保全	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法的要求事項等の遵守の徹底：違反等件数ゼロ</li> <li>・環境事故ゼロの継続：事故件数ゼロ</li> <li>・環境負荷低減               <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境負荷物質排出削減・維持（各部署にて目標設定）</li> <li>・廃棄物有効利用率：≥94%、廃棄物埋立処分率：≤1%</li> </ul> </li> <li>・地球温暖化対策               <ul style="list-style-type: none"> <li>・GHG2030年度目標達成に向けた活動</li> <li>・省エネルギー・節電の推進（各部署にて目標設定）</li> </ul> </li> <li>・ステークホルダーとの対話と情報公開の充実：スコープ3等公開情報内容の充実</li> <li>・生物多様性保全への貢献：TNFDへの対応</li> <li>・水資源の有効利用：取水量（海水除く）の維持（2019年度基準）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法的要求事項等の遵守と環境事故 発生件数0件</li> <li>・地球温暖化対策               <ul style="list-style-type: none"> <li>・GXリーグ向けGHG排出量算定と第三者認証取得（合理的保証）</li> </ul> </li> <li>・ステークホルダーとの対話と情報公開の充実：グループ全体のScope 3算定（カテゴリー1、3、4）               <ul style="list-style-type: none"> <li>・第三者認証取得</li> </ul> </li> <li>・環境負荷の低減               <ul style="list-style-type: none"> <li>・廃棄物有効利用率：94%（トクヤマ）、89%（トクヤマグループ）</li> <li>・廃棄物埋立処分率：0.3%（トクヤマ）、6%（トクヤマグループ）</li> <li>※一部のグループ会社において、従来のリサイクル取引先が確保できなくなったことにより、埋め立て処分が増加した</li> <li>・環境負荷物質の低排出状態の維持：各部署で取り組み中</li> </ul> </li> <li>・生物多様性保全に向けた取り組みを実施               <ul style="list-style-type: none"> <li>・グリーンアップ活動他</li> <li>・生物多様性eラーニング実施</li> <li>・TNFDワーキンググループ開催、TNFD準備レポート発行</li> </ul> </li> <li>・水使用量削減率（海水除く） 2019年度比 △12%</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法的要求事項等の遵守の徹底：違反等件数ゼロ</li> <li>・環境事故ゼロの継続：事故件数ゼロ</li> <li>・環境負荷低減               <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境負荷物質排出削減（各部署にて目標設定）</li> <li>・廃棄物排出削減</li> <li>・廃棄物有効利用率：≥94%（トクヤマ）、≥92%（トクヤマグループ）</li> <li>・廃棄物埋立処分率：≤0.3%（トクヤマ）、≤3%（トクヤマグループ）</li> </ul> </li> <li>・地球温暖化対策               <ul style="list-style-type: none"> <li>・GHG2030年度目標達成に向けた活動</li> <li>・省エネルギー・節電の推進（各部署にて目標設定）</li> </ul> </li> <li>・ステークホルダーとの対話と情報公開の充実：情報開示内容の充実</li> <li>・生物多様性保全への貢献：TNFDレポート開示対応</li> <li>・水資源の有効利用：淡水取水量の維持（2019年度基準以下）</li> </ul>
3	無事故・無災害	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保安管理レベルの向上               <ul style="list-style-type: none"> <li>・事故災害防止対策の強化</li> <li>・危険感受性の向上</li> </ul> </li> <li>・スマート保安の推進</li> <li>・危険源の特定およびリスクの低減               <ul style="list-style-type: none"> <li>・リスクアセスメントの深化</li> <li>・化学物質のリスクアセスメントの充実</li> </ul> </li> <li>・リスク管理、危機管理の推進               <ul style="list-style-type: none"> <li>・自然災害への対応</li> </ul> </li> <li>・設備管理の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・重大な事故・災害の発生 0件</li> <li>・化学物質規制への対応実施、化学物質管理者選任</li> <li>・スマート保安の推進               <ul style="list-style-type: none"> <li>・内製データ分析ツール「Tokuyama AutoML」リリース</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保安管理レベルの向上               <ul style="list-style-type: none"> <li>・事故災害防止対策の強化</li> <li>・危険感受性の向上</li> </ul> </li> <li>・スマート保安の推進</li> <li>・危険源の特定およびリスクの低減               <ul style="list-style-type: none"> <li>・新たな化学物質規制への確実な対応</li> <li>・リスクアセスメントの深化</li> </ul> </li> <li>・リスク管理、危機管理の推進               <ul style="list-style-type: none"> <li>・自然災害への対応</li> </ul> </li> <li>・設備管理の推進</li> </ul>
4	社会課題解決型製品・技術の開発	<ul style="list-style-type: none"> <li>・SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・電子領域：マーケティング機能強化により顧客起点の製品化に向けた取り組みを加速</li> <li>・健康領域：事業化テーマを絞り込みリソースを集中し開発を加速</li> <li>・環境領域：複数テーマが事業化フェーズへ移行。新規のカーボンニュートラル関連テーマを推進</li> <li>・伝統事業領域：環境問題に対応する製品の開発・上市と、プロセス技術の開発</li> <li>・その他：学術・研究を目的とした助成金の実施</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>・SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の推進</li> </ul>



マテリアリティ（短期目標、実績）

○：95%以上 △：60%以上 ×：60%未満

	マテリアリティ	2024年度目標（短期）	2024年度実績	達成度	2025年度目標（短期）
5	化学品管理・製品安全の強化	<ul style="list-style-type: none"><li>・各国の化学品法令遵守：化学品規制違反ゼロ</li><li>・グループを含めた化学製品のリスクマネジメント：製品安全に起因した事故ゼロ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・化学品規制違反および製品事故 発生件数 0 件</li><li>・製品審査（2次・3次） 計64件、表示審査 計665件</li><li>・国内外規制動向の把握と対応<ul style="list-style-type: none"><li>・国内（化審法、安衛法、化管法等）</li><li>・海外（EU 持続可能な化学物質戦略、EU REACH・CLP、ナノ規制、米国 TSCA、中国 新化学物質環境管理 登記弁法、韓国 K-REACH等）</li><li>・表示・SDS 関連（JIS、海外）</li></ul></li><li>・製品含有化学物質管理の推進</li><li>・化学品管理に関わる各部門・グループ会社に教育を行い、管理状況について定期点検・ヒアリングを行った</li></ul>	○	<ul style="list-style-type: none"><li>・各国の化学品法令遵守：化学品規制違反ゼロ</li><li>・グループを含めた化学製品のリスクマネジメント：製品安全に起因した事故ゼロ</li></ul>
6	地域社会との共存、連携、貢献	<ul style="list-style-type: none"><li>・地域との対話<ul style="list-style-type: none"><li>・地域対話、工場見学</li><li>・地元行事への協賛</li></ul></li><li>・社会貢献活動<ul style="list-style-type: none"><li>・ボランティア活動、教育支援</li></ul></li><li>・事業による貢献</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・地域との対話<ul style="list-style-type: none"><li>・地区地域対話（11月15日開催）、懇談会（近隣自治会）</li><li>・製造所地域対話（2月27日開催予定、工場見学含む）</li><li>・工場見学（地域コミュニティ・地元小学生など）</li><li>・地元商工会議所主催行事への協賛、参加（徳山・新南陽・柳井）</li></ul></li><li>・社会貢献活動<ul style="list-style-type: none"><li>・ボランティア活動（森林整備、清掃活動、化楽クラブなど）</li><li>・近隣学校への教育支援（御影文庫、中学生の職場体験など）</li><li>・地域貢献のための寄付の実施</li></ul></li><li>・事業による貢献<ul style="list-style-type: none"><li>・周南市への電力特定供給（周南市役所・徳山駅前賑わい交流施設・TOKUYAMA DECK）</li></ul></li></ul>	○	<ul style="list-style-type: none"><li>・地域との対話</li><li>・社会貢献活動</li><li>・事業による貢献</li></ul>
7	CSR調達の推進	<ul style="list-style-type: none"><li>・アセスメントを実施したサプライヤーのより詳細な調査</li><li>・業務委託先に対するSAQ実施の検討</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・22/12 改定の「CSR調達ガイドライン」の周知。取引額 3,000 万円以上の会社に承諾書を要請。354社中 341 社より回収済</li><li>・GCNJ が公開している SAQ を用い、取引額 1 億円以上の会社に対しサプライヤ評価を実施。181 社中 173 社より回収済</li><li>・SAQ の回答結果を分析し、高リスク懸念先 5 件に対しエンゲージメントを実施</li><li>・役務を対象とした取引先の選定</li><li>・2025 年 4 月改定 調達基本方針、サステナブル調達ガイドラインの作成・準備</li></ul> <p style="text-align: right;">（上記すべて単体）</p>	○	<ul style="list-style-type: none"><li>・改定調達方針・サステナブル調達ガイドラインの浸透</li><li>・アセスメントを実施したサプライヤーのより詳細な調査</li><li>・業務委託先に対する SAQ 実施の検討</li><li>・役務を対象とした取引先への同意書・SAQ 等の対応</li></ul>
8	人材育成	<ul style="list-style-type: none"><li>・生産性向上を支援するインセンティブ制度の確立（単体）</li><li>・人材計画に対する人員補充の充足率：毎年度 100%±10%</li><li>・管理職重要ポスト後継者候補充足率：毎年度 100%</li><li>・NBL（Next Business Leader）研修受講者人数：2030 年度累計 100 名（単体）</li><li>・グローバル人材育成研修の実施：2025 年度まで毎年 15 名受講（単体）</li><li>・事業遂行を支える高度技術者の育成（単体および国内連結子会社）</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・インセンティブ制度の確立：制度設計の準備（単体）</li><li>・人材計画に対する人員補充の充足率：92.6%</li><li>・管理職重要ポスト後継者候補充足率：142%</li><li>・NBL 研修の実施：30 名を選抜受講（累計 67 名：連結）</li><li>・グローバル人材育成研修の実施：15 名を選抜受講（累計 48 名：連結）</li><li>・事業遂行を支える高度技術者の育成（単体および国内連結子会社）<ul style="list-style-type: none"><li>・DX職場リーダー研修：37 名受講（累計 73 名）</li><li>・データエンジニア研修：21 名受講（累計 44 名）</li><li>・DXリテラシー向上教育（eラーニング）：1,300 名受講（累計 2,700 名 受講）</li></ul></li></ul>	○	<ul style="list-style-type: none"><li>・生産性向上を支援するインセンティブ制度の確立（単体）</li><li>・人材計画に対する人員補充の充足率：毎年度 100%±10%</li><li>・管理職重要ポスト後継者候補充足率：毎年度 100%以上</li><li>・NBL（Next Business Leader）研修受講者人数：2030 年度累計 100 名（単体）</li><li>・グローバル人材育成研修の実施：2025 年度まで毎年 15 名受講（トクヤマグループ）</li><li>・事業遂行を支える高度技術者の育成（単体および国内連結子会社）<ul style="list-style-type: none"><li>・DX職場リーダー研修：70 名</li><li>・データエンジニア研修：40 名</li><li>・DXリテラシー向上教育：900 名</li></ul></li></ul>
9	多様性（ダイバーシティ）と働きがいの重視	<ul style="list-style-type: none"><li>・ダイバーシティ&amp;インクルージョンの推進<ul style="list-style-type: none"><li>・学卒以上の女性採用比率：毎年度 20%（単体および国内連結子会社）</li><li>・管理職以上の女性比率：2030 年度 15%</li><li>・障がい者雇用の推進：法定雇用率達成（単体）</li></ul></li><li>・従業員エンゲージメント：継続改善（単体）</li><li>・ワークライフバランスの推進<ul style="list-style-type: none"><li>・男性育児休業取得率：2030 年度 100%（単体および国内連結子会社）</li><li>・年次有給休暇取得率：毎年度 75%（単体および国内連結子会社）</li></ul></li><li>・人権の尊重の推進</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ダイバーシティ&amp;インクルージョンの推進<ul style="list-style-type: none"><li>・学卒以上の女性採用比率：37.1%（単体および国内連結子会社）</li><li>・管理職以上の女性比率：7.9%</li><li>・障がい者雇用率：2.34%（単体）</li></ul></li><li>・従業員エンゲージメント調査実施<ul style="list-style-type: none"><li>・エンゲージメント不芳部署を対象とした向上施策の実施（単体）（隔年で実施 2023 年度実績：回答率 94.7%、優先課題の可視化）</li></ul></li><li>・ワークライフバランスの推進<ul style="list-style-type: none"><li>・男性の育児休業取得率：55.7%（単体および国内連結子会社）</li><li>・年次有給休暇取得率：82.3%（単体および国内連結子会社）</li></ul></li><li>・人権デュー・ディリジェンスの実施等</li></ul>	○	<ul style="list-style-type: none"><li>・ダイバーシティ&amp;インクルージョンの推進<ul style="list-style-type: none"><li>・学卒以上の女性採用比率：毎年度 20%（単体および国内連結子会社）</li><li>・管理職以上の女性比率：2030 年度 15%</li><li>・障がい者雇用の推進：法定雇用率達成（単体）</li></ul></li><li>・従業員エンゲージメント：継続改善（単体）</li><li>・ワークライフバランスの推進<ul style="list-style-type: none"><li>・男性育児休業取得率：2030 年度 100%（単体および国内連結子会社）</li><li>・年次有給休暇取得率：毎年度 75%（単体および国内連結子会社）</li></ul></li><li>・人権の尊重の推進</li></ul>

## マテリアリティ（短期目標、実績）

○：95%以上 △：60%以上 ×：60%未満

	マテリアリティ	2024年度目標（短期）	2024年度実績	達成度	2025年度目標（短期）
10	心と体の健康推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営実践に対する外部高評価 <ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営優良法人 ホワイト500の連続認定取得</li> </ul> </li> <li>アブセンティーズムの低減 30日以上連続休業者率：≤1.6%</li> <li>プレゼンティーズム：≤7.5%</li> <li>ワーク・エンゲイジメント：≥2.9</li> <li>健康指導、生活習慣病対策 <ul style="list-style-type: none"> <li>定期健康診断受診率：100%</li> <li>再検査・精密検査受診率：≥90%</li> </ul> </li> <li>スマートライフ・プログラムの推進 喫煙率：＜15%</li> <li>メンタルヘルスケアの推進 ストレスチェック受検率：≥95%</li> <li>コラボヘルスの実践 特定保健指導実施率：≥80%</li> </ul> <p style="text-align: right;">（上記すべてトクヤマ）</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営実践に対する外部高評価 <ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営銘柄 3年連続選定</li> <li>ホワイト500 4年連続認定</li> <li>健康経営優良法人 6年連続認定</li> </ul> </li> <li>アブセンティーズムの低減 <ul style="list-style-type: none"> <li>30日以上連続休業者率：1.7%</li> </ul> </li> <li>プレゼンティーズム：4.0%</li> <li>ワーク・エンゲイジメント：2.9</li> <li>健康指導、生活習慣病対策 <ul style="list-style-type: none"> <li>定期健康診断受診率：100%</li> <li>再検査・精密検査受診率：92.4%</li> </ul> </li> <li>スマートライフ・プログラムの推進 喫煙率：17.4%</li> <li>メンタルヘルスケアの推進 ストレスチェック受検率：97.1%</li> <li>コラボヘルスの実践 特定保健指導実施率：95.8%</li> </ul> <p style="text-align: right;">（上記すべてトクヤマ）</p>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営実践に対する外部高評価 <ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営優良法人 ホワイト500の連続認定取得</li> </ul> </li> <li>アブセンティーズムの低減 30日以上連続休業者率：≤1.7%</li> <li>プレゼンティーズム：≤4.0%</li> <li>ワーク・エンゲイジメント：≥2.9</li> <li>健康指導、生活習慣病対策 <ul style="list-style-type: none"> <li>定期健康診断受診率：100%</li> <li>再検査・精密検査受診率：≥90%</li> </ul> </li> <li>スマートライフ・プログラムの推進 喫煙率：＜15%</li> <li>メンタルヘルスケアの推進 ストレスチェック受検率：≥95%</li> <li>コラボヘルスの実践 特定保健指導実施率：≥90%</li> </ul> <p style="text-align: right;">（上記すべてトクヤマ）</p>

## Materiality (Our vision, Medium term target)

	Materiality	Reasons for identify	Impact on business (Cost, Revenue, Risk)	Strategy	Our Vision	Medium term target (~ FY2030)	Person in charge	Responsible department
1	Helping to fight global warming	<ul style="list-style-type: none"> <li>The transition to a decarbonized society has become an international trend.</li> <li>As one of a huge GHG-emitting company, Tokuyama has a responsibility to steadily reduce our emissions.</li> <li>This is one of a priority issue in the Medium-term management plan 2025.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rising costs for carbon pricing and energy procurement.</li> <li>Responding to stakeholder requests.</li> <li>Greening of the industry.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transition to non-fossil fuels.</li> <li>Promotion of energy conservation.</li> <li>Promotion of collaboration between companies (industrial complexes, supply chains, etc.).</li> <li>Consideration of business portfolio transformation and creation of new business opportunities.</li> <li>Enhancement of disclosure information.</li> <li>Monitoring of policy trends and information sharing with the government.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Achievement of carbon neutrality by FY2050.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Achievement of carbon neutrality by FY2050.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Scope 1, 2: 30% reduction (compared to FY2019).                   <ul style="list-style-type: none"> <li>Reduction of GHG originating from fuel (self-generated) by 50%.</li> </ul> </li> <li>Scope 3 (Categories 1, 3, 4): 10% reduction (compared to FY2022).</li> </ul>               (Reference)Target for GX League:                FY2025: -11%; FY2030: -31% (base year: FY2021; Scope 1 and 2 for Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan)             </li> <li>Proactive disclosure of climate-related information.</li> </ul>	Director (President and Executive Officer)	Carbon Neutral Strategy Div. Responsible Care Management Department Factory Planning and Administration Department
2	Conserving the environment	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proactive effort to protect the global environment is an important social responsibility to be fulfilled by companies.</li> <li>"Environmental management" that emphasizes environmental perspectives in all processes of our business activities is practiced.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Discontinuation or suspension risk caused by environmental accidents or violations of laws and regulations.</li> <li>New business opportunities or further cost reductions by promoting recycling and reducing waste.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Environmental management based on ISO14001 management system.</li> <li>Contribution to a recycling-oriented society by reducing environmental impact.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoting recycling and reducing waste.</li> <li>Reducing of environmental impact substances.</li> <li>Complying with legal requirements and other regulations, continuation of zero environmental accidents.</li> <li>Contribution to biodiversity conservation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reduced environmental impact.</li> <li>Complying with legal requirements and other regulations, continuation of zero environmental accidents.</li> <li>Contributing to biodiversity conservation.</li> </ul>	Director (Chairperson of Environment Committee)	Responsible Care Management Department
3	Preventing accidents and preparing for disasters	<ul style="list-style-type: none"> <li>To show that safety is the basis of our business activities and that ensuring safety is the first step toward coexistence with society.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Negative impact on business activities by accidents and occupational injuries.</li> <li>Positive impact to promote the mental and physical health of workers by ensuring a comfortable work environment.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introducing the health and safety management system.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accident prevention and disaster preparation.</li> <li>Improvements in process safety management level.</li> <li>Fostering and improving the safety culture.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zero accidents and zero lost time injuries; number of incidents: zero.</li> <li>Deepened risk assessment.</li> <li>Promoting smart security.</li> </ul>	Director (Chairperson of Safety Committee)	Responsible Care Management Department
4	Developing products and technologies that address social issues	<ul style="list-style-type: none"> <li>We understand that to continuously provide products and technologies to solve social issues will lead to our raison d'être of "to create a bright future with the environment, in collaboration with its customers, based on chemistry".</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opportunities to create new businesses.</li> <li>Slow or no progress on business transformation if research and development were not running smoothly.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>To strengthen marketing functions to enhance customer relationships.</li> <li>Enhancing the incubation organization to expedite development / commercialization.</li> <li>Facilitating commercialization by reinforcing partnerships with business departments.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Increased development of products and technologies that help to resolve social issues, focusing on SDGs.</li> <li>Transforming business portfolio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoting the development of products and technologies that help to resolve social issues, focusing on SDGs.               <ul style="list-style-type: none"> <li>[Electronics] Expansion of product line and creation of new business in peripheral materials.</li> <li>[Healthcare] Creation of new technologies for product line expansion and globalization. Efficient process development through DX for multi-product production.</li> <li>[Environment] Creation of new technologies to reduce CO<sub>2</sub> emissions.</li> <li>[Traditional businesses] Development of environmentally-friendly products and processes.</li> </ul> </li> </ul>	Director (in charge of Research & Development)	Research & Development Division
5	Improved chemical management and product safety	<ul style="list-style-type: none"> <li>The recent trend of chemical regulations worldwide is getting tightened and revised rapidly and frequently. It is important for chemical manufacturing companies to accurately grasp and comply with the latest regulations in each country.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Serious impact on business continuity if compliance with laws and regulations is lost.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Under the supervision of the Product Safety and Quality Assurance Committee, the "Chemicals Control Scheme" and the "Product Assessment System" is operated to implement appropriate management including group companies.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintaining effective chemical management and promoting product safety within the Tokuyama Group.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Complying with chemical laws and regulations in each country.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Zero violations of chemical-related regulations</li> </ul> </li> <li>Risk management of chemical products, including the whole Group.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Zero accidents due to product safety.</li> </ul> </li> </ul>	Director (Chairperson of Product Safety and Quality Assurance Committee)	Responsible Care Management Department
6	Engaging with local communities	<ul style="list-style-type: none"> <li>In order for companies to survive, it is essential to build good relationships with local communities and coexist and prosper together.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difficulty in continuing operations due to loss of trust from the community.</li> <li>Increased employee satisfaction and easier acquisition of human resources due to revitalization of the region, including the company.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>To promote engagement through active information disclosure and dialogue.</li> <li>To contribute to communities and their development through a wide range of interactions through business activities, social contributions, and personal exchanges.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Harmoniously co-existing and cooperating with communities.</li> <li>Contribution to communities.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Harmoniously co-existing and cooperating with communities:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Dialogue with community.</li> <li>Active participation and cooperation in various community events. (for residents, government, and other organizations)</li> </ul> </li> <li>Helping resolve community issues and contributing to the sustainable development of the community:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Hiring from local community.</li> <li>Social contributions.</li> <li>Contributions to the community through business.</li> </ul> </li> </ul>	Director (in charge of CSR and General Affairs and Human Resource)	General Affairs Department Environment & Safety Department Factory Planning and Administration Department

## Materiality (Our vision, Medium term target)

	Materiality	Reasons for identify	Impact on business (Cost, Revenue, Risk)	Strategy	Our Vision	Medium term target (~ FY2030)	Person in charge	Responsible department
7	Promoting CSR procurement	<ul style="list-style-type: none"> <li>Initiatives that cover the entire supply chain is required to solve ESG issues, such as human rights and the environment.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>If unsuitable responses are observed in the supply chain from an ESG perspective, it could potentially lead to business risks.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>To clearly state the Tokuyama Group's policy on ESG, to conduct due diligence and to disclose information appropriately.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Management of supply chains based on the Sustainable procurement guideline.*1</li> <li>To establish management processes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoting survey and management of supply chains based on the Sustainable procurement guideline.*1</li> <li>More detailed investigations of suppliers by using refined assessment checklists.</li> <li>Establishing a system for on-site audits of suppliers.</li> <li>Reduced environmental impact through logistics.</li> </ul>	Director (Chairperson of Compliance Committee*2)	Procurement Department Logistics Department
8	Developing human resources	<ul style="list-style-type: none"> <li>In order to execute the management plan and consistently increase corporate value, we must determine the ideal talent profile required for our management strategy and foster individuals to fit this profile.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transformation of portfolio by acquiring and educating appropriate human resources and thereby achieving transformation into a value-creating enterprise and sustainable growth.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establish a "Human Resources Strategy" that aligns with the philosophy defined in the "Personnel Policy" and the medium-to-long-term management strategy, and based on this, develop a structured career plan and training system for employees.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contribute to the realization of the management strategy while enhancing employee value.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Improvement of operational productivity.</li> <li>Allocation of human resources to growth sectors and new projects.</li> <li>Recruitment and development of personnel to promote company growth.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establishment of an incentive program to support productivity improvements</li> <li>Replenishing personnel as per talent planning.</li> <li>Development of managerial staff and key position successors.</li> <li>Implementation of NBL (Next Business Leader) training program.</li> <li>Conducting training for global talent development.</li> <li>Development of highly skilled technical professionals to support business operations.</li> </ul>	Director (in charge of General Affairs and Human Resources)	Human Resources Department
9	Promotion of diversity and career fulfillment	<ul style="list-style-type: none"> <li>To adapt to changes in the business environment, we will preserve a diversity of knowledge and experience to accelerate the transition into a value-creation oriented company.</li> <li>As the labor market demands diverse working styles from individuals, it is necessary to focus on diversity and work-life balance to recruit and secure exceptional talent.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>With the market and client requirements around our company becoming increasingly varied, a homogeneous and uniform talent pool with conventional thinking is insufficient. By securing a diverse workforce and preparing an environment conducive to their success, we can respond to shifts in the business environment and meet the needs of our stakeholders accurately.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>To establish a human rights policy and conduct due diligence.</li> <li>Recruitment and development of talent considering diversity (gender, disabilities, nationality, experience, etc.).</li> <li>Development of an environment conducive to the success of a diverse range of employees.</li> <li>Encouraging work-life balance.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensure fairness while accommodating diverse values.</li> <li>Improvement of employee engagement.</li> <li>Respect for human rights.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotion of Diversity &amp; Inclusion.</li> <li>Enhancement of employee engagement.</li> <li>Encouraging work-life balance.</li> <li>Promotion of respect for human rights.</li> </ul>	Director (in charge of General Affairs and Human Resources)	Human Resources Department
10	Promotion of better physical & mental health	<ul style="list-style-type: none"> <li>The health management practices and protection of workers' health will promote the transformation into a value-creating company.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Smooth business operations by promoting the health of officers and employees.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>To raise the health awareness of individuals, leading to early detection and early treatment of diseases through health check-ups.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Employees can work energetically and thrive by fostering the mental and physical health of employees and their families and creating a comfortable workplace.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotion of mental and physical health.</li> <li>Advancement of lifestyle-related disease prevention measures.</li> </ul>	Director (in charge of General Affairs and Human Resources)	Health Care Center

\*1 Renamed from CSR Procurement Guidelines starting April 1, 2025

\*2 Renamed due to committee restructuring starting April 1, 2025

## Materiality (Short term target, Results)

○: 95% or more △: 60% or more ×: Less than 60%

	Materiality	FY2024 Target (Short term)	FY2024 Results	Achievement	FY2025 Target (Short term)
1	Helping to fight global warming	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotion of the transition to non-fossil fuels.</li> <li>Promotion of collaboration in the Shunan Industrial complex.</li> <li>Examining the restructuring of business strategies.</li> <li>Enhancement of disclosure information.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>FY2024 GHG reduction achievements: Scope 1 &amp; 2 -19% (Compared to FY2019), Scope 3 -6% (Compared to FY2022)</li> <li>Investigation of co-firing of biomass and ammonia. <ul style="list-style-type: none"> <li>Biomass fuel: Starting modification work to increase co-firing volume from autumn 2025 and construction of black pellet pilot plant</li> <li>Ammonia: Feasibility study in progress for establishing supply chain</li> </ul> </li> <li>The Shunan Industrial Complex Decarbonization Council <ul style="list-style-type: none"> <li>Formulating 2050 ground design road map and studying individual consideration (biomass, CO<sub>2</sub>, waste, energy).</li> </ul> </li> <li>Fundamental consideration for business portfolio transformation. <ul style="list-style-type: none"> <li>Suspension of one cement kiln unit.</li> <li>Promoting alkaline water electrolysis business.</li> <li>Pilot test for CO<sub>2</sub> capture technology in cement plants and feasibility study for methanol synthesis from CO<sub>2</sub> (both completed).</li> </ul> </li> <li>Promoting disclosure. <ul style="list-style-type: none"> <li>Disclosure based on TCFD (Annual Securities Report, Integrated report, TCFD report).</li> <li>Third party verification for GHG Emission (Scope 1, 2, 3, GX league; base year: FY2029-2021, 2023).</li> <li>Report to CDP initiative.</li> <li>Calculation of carbon foot print of products.</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotion of the transition to non-fossil fuels.</li> <li>Promotion of collaboration in the Shunan Industrial complex.</li> <li>Establishing GHG emission reduction goals (revision for FY2030 and future targets)</li> <li>Enhancement of disclosure information.</li> <li>Measures to decrease Scope 3 emissions</li> <li>Efforts to create environmental value</li> </ul>
2	Conserving the environment	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strictly comply with legal requirements, etc.: No violations.</li> <li>Continue zero environmental accidents.</li> <li>Reduce environmental impact <ul style="list-style-type: none"> <li>Maintain or reduce emission levels of environmentally hazardous substances: set own target in each department.</li> <li>Promote zero waste emissions.</li> <li>Effective utilization rate of waste: ≥ 94%</li> <li>Waste landfill rate: ≤ 1%</li> </ul> </li> <li>Combat climate change <ul style="list-style-type: none"> <li>Take action to achieve FY2030 greenhouse gas (GHG) target.</li> <li>Reduction of GHG emissions of the Tokuyama Group: 30% reduction in FY2030 (compared with FY2019)</li> <li>Promote energy-saving and conservation of electricity: set own target in each department</li> </ul> </li> <li>Expand communication with stakeholders and improve information disclosure: Proactive disclosure of climate-related information</li> <li>Help conserve biodiversity: addressing TNFD</li> <li>Effective use of water resources: Preservation of water withdrawal (excluding seawater) according to FY2019 amount.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compliance with legal requirements and environmental accidents: 0 occurrences.</li> <li>Reduce environmental impact <ul style="list-style-type: none"> <li>Effective utilization rate of waste: 94% (Tokuyama), 89% (Tokuyama Group).</li> <li>Waste landfill rate: 0.3% (Tokuyama), 6% (Tokuyama Group).</li> <li>Landfill disposal has increased because a certain group company can no longer secure its previous recycling partner.</li> <li>Maintained low emissions of environmental impact substances; actions are being taken by every department.</li> </ul> </li> <li>Combat climate change <ul style="list-style-type: none"> <li>GHG emissions assessment for GX League and securing third-party certification (reasonable assurance).</li> </ul> </li> <li>Expand communication with stakeholders and improve information disclosure: Scope 3 evaluation for the whole group (Categories 1, 3, 4) <ul style="list-style-type: none"> <li>Securing third-party verification.</li> </ul> </li> <li>Helping conserve biodiversity <ul style="list-style-type: none"> <li>Forest volunteer activities, clean-up activities, etc.</li> <li>e-Learning for biodiversity</li> <li>Held TNFD working group, Release of TNFD Preparation Report</li> </ul> </li> <li>Reducing of water consumption (excluding seawater): -12% (FY2019 level).</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strict compliance with legal requirements, etc.: No violations.</li> <li>Continuation of zero environmental accidents.</li> <li>Reduction of environmental impact. <ul style="list-style-type: none"> <li>Reducing emissions of environmental impact substances; targets are set by each department.</li> <li>Reducing waste</li> <li>Effective utilization rate for waste: ≥94% (Tokuyama), ≥92% (Tokuyama Group)</li> <li>Waste landfill rate: ≤0.3%(Tokuyama), ≤3%(Tokuyama Group).</li> </ul> </li> <li>Combat with climate change. <ul style="list-style-type: none"> <li>Taking action to achieve FY2030 greenhouse gas (GHG) target.</li> <li>Promotion of energy and electricity conservation (set targets in each department).</li> </ul> </li> <li>Expanding communication with stakeholders and improve information disclosure: Improvement of Information Disclosure.</li> <li>Helping conserve biodiversity: Release of TNFD report.</li> <li>Effective use of water resources: Maintaining fresh water withdrawal volume for FY2019 criteria.</li> </ul>
3	Preventing accidents and preparing for disasters	<ul style="list-style-type: none"> <li>Improve process safety management. <ul style="list-style-type: none"> <li>Strengthen measures to prevent accidents.</li> <li>Improve hazard awareness.</li> <li>Adopt smart industrial safety systems.</li> </ul> </li> <li>Identify sources of risks and resolve. <ul style="list-style-type: none"> <li>Ensuring compliance with new chemical regulations.</li> <li>Improve risk assessment.</li> </ul> </li> <li>Make progress in risk management and hazard management. <ul style="list-style-type: none"> <li>Prepare and respond to natural disasters</li> </ul> </li> <li>Promote facilities management.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Number of serious accidents/disasters: zero.</li> <li>Implementation of compliance with chemical substance regulations and appointment of chemical substance managers</li> <li>Promotion of smart security: <ul style="list-style-type: none"> <li>Release of in-house data analysis tool "Tokuyama AutoML".</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementation of process safety management. <ul style="list-style-type: none"> <li>Strengthened measures to prevent accidents.</li> <li>Improvement of hazard awareness.</li> <li>Adoption of smart industrial safety systems.</li> </ul> </li> <li>Identification of sources of risks and resolve. <ul style="list-style-type: none"> <li>Ensuring compliance with new chemical regulations.</li> <li>Improvement of risk assessment.</li> </ul> </li> <li>Making progress in risk management and hazard management. <ul style="list-style-type: none"> <li>Preparation and response to natural disasters.</li> </ul> </li> <li>Promotion of facilities management.</li> </ul>
4	Developing products and technologies that address social issues	<ul style="list-style-type: none"> <li>Increased development of products and technologies that help to resolve social issues, focusing on SDGs.</li> </ul>	<p>[Electronics] The enhancement of marketing functions is driving faster efforts towards the productization from a customer perspective, with some topics entering the phase of commercialization.</p> <p>[Healthcare] Focusing on selected business themes to centralize resources and speed up the development process.</p> <p>[Environment] Several themes are progressing to the business phase. We are promoting new carbon-neutral related themes.</p> <p>[Traditional Business] Development and introduction of products that respond to environmental challenges, along with the development of process technologies.</p> <p>[Other] Implementation of grants for academic and research purposes.</p>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>Increased development of products and technologies that help to resolve social issues, focusing on SDGs.</li> </ul>

## Materiality (Short term target, Results)

○: 95% or more △: 60% or more ×: Less than 60%

	Materiality	FY2024 Target (Short term)	FY2024 Results	Achievement	FY2025 Target (Short term)
5	Improved chemical management and product safety	<ul style="list-style-type: none"> <li>Complying with chemical laws and regulations in each country. <ul style="list-style-type: none"> <li>Zero violations of chemical-related regulations.</li> </ul> </li> <li>Risk management of chemical products, including the whole Group. <ul style="list-style-type: none"> <li>Zero accidents due to product safety.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Number of violations of chemical laws and regulations: zero.</li> <li>64 product reviews (second and third rounds); 665 labeling reviews</li> <li>Understanding and responding to domestic and overseas regulatory trends. <ul style="list-style-type: none"> <li>In Japan: Chemical Substances Control Act, Industrial Safety and Health Act, and Law for Promotion of Chemical Management.</li> <li>Overseas: Chemicals Strategy for Sustainability and Nano Material Regulations in EU, TSCA in USA, New Chemical Substance Registration in China, K-REACH in KOR, etc.</li> <li>Labeling and SDS (JIS and others overseas).</li> </ul> </li> <li>Promoted the management system for chemicals contained in products.</li> <li>Provided education to departments and group companies involved in chemical product management and conducted regular inspections and interviews on their state of management.</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>Complying with chemical laws and regulations in each country. <ul style="list-style-type: none"> <li>Zero violations of chemical-related regulations.</li> </ul> </li> <li>Risk management of chemical products, including the whole Group. <ul style="list-style-type: none"> <li>Zero accidents due to product safety.</li> </ul> </li> </ul>
6	Engaging with local communities	<ul style="list-style-type: none"> <li>Engagement with local Communities. <ul style="list-style-type: none"> <li>Dialogue with the community, factory tours.</li> <li>Supporting local community events.</li> </ul> </li> <li>Social contribution activities. <ul style="list-style-type: none"> <li>Volunteer work, educational support.</li> </ul> </li> <li>Contributions through business activities.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Engagement with local Communities. <ul style="list-style-type: none"> <li>Dialogue with local communities (with Shunan City and neighboring companies), conversational meetings (with nearby residents' associations).</li> <li>Factory tours (for local communities and local elementary school students, etc.)</li> <li>Supporting and participating events organized by the local Chamber of Commerce (Tokuyama, Shin-Nanyo, Yanai).</li> </ul> </li> <li>Social contribution activities. <ul style="list-style-type: none"> <li>Volunteer activities (forest conservation, cleaning activities, Kagaku Club, etc.)</li> <li>Educational support for neighboring schools (Mikage Bunko book program, work experience for junior high school students, etc.)</li> <li>Donations to support communities.</li> </ul> </li> <li>Contributions through business activities. <ul style="list-style-type: none"> <li>Provided specific power supply to Shunan City (for City Hall, Tokuyama Station Building, etc.)</li> </ul> </li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>Engagement with local Communities.</li> <li>Social contribution activities.</li> <li>Contributions through business activities.</li> </ul>
7	Promoting CSR procurement	<ul style="list-style-type: none"> <li>Detailed investigation of suppliers who have conducted assessments.</li> <li>Consideration of implementing SAQ for subcontractors</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Notifying about the "CSR Procurement Guidelines" amendment as of December 2022. Requested consent from companies with trade values over 30 million yen. Collected from 341 of 354 companies.</li> <li>Conducted supplier assessments for companies with transactions exceeding 1 billion yen using the SAQ made available by GCNJ. Received responses from 173 of 181 companies.</li> <li>Based on the results from the SAQs retrieved, engagements were initiated with five suppliers identified as high risk.</li> <li>Preparation of the revised Basic Procurement Policy and Sustainable Procurement Guidelines for April 2025 (All for Tokuyama)</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotion of revised Basic procurement policy and Sustainable procurement guideline.</li> <li>More detailed investigation of suppliers that have been assessed.</li> <li>Exploring the execution of Self-Assessment Questionnaires for subcontractors.</li> <li>Addressing consent forms and SAQs for service providers.</li> </ul>
8	Developing human resources	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establishment of an incentive system to support productivity improvements (Tokuyama).</li> <li>Personnel replenishment fulfillment rate for the talent plan: 100% ± 10% every fiscal year.</li> <li>Fulfillment rate for managerial key position successor candidates: 100% every fiscal year.</li> <li>Number of participants in NBL (Next Business Leader) training: Cumulative total of 100 individuals by the fiscal year 2030 (Tokuyama).</li> <li>Conducting global talent development training: 15 participants annually until the fiscal year 2025 (Tokuyama).</li> <li>Cultivation of highly skilled technical professionals to support business operations (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establishment of the incentive system: Preparation of the system design (Tokuyama).</li> <li>Fulfillment rate of personnel replenishment for the talent plan: 96.4%.</li> <li>Fulfillment rate for managerial key position successor candidates: 142%.</li> <li>Implementation of NBL training: 30 individuals selected for participation (cumulative total of 67) (Tokuyama).</li> <li>Conducting global talent development training: 15 individuals selected for participation (total 48 person: Tokuyama group).</li> <li>Development of highly skilled technical professionals to support business operations (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan). <ul style="list-style-type: none"> <li>Execution of DX workplace leader training: 37 person (total 73 person)</li> <li>Execution of data engineer training: 21 person (total 44 person)</li> </ul> </li> <li>Commencement of DX literacy improvement education (e-learning) with 1,300 participants (total 2,700).</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establishment of an incentive system to support productivity improvements (non-consolidated).</li> <li>Personnel replenishment fulfillment rate for the talent plan: 100% ± 10% every fiscal year.</li> <li>Fulfillment rate for managerial key position successor candidates: ≥ 100% every fiscal year.</li> <li>Number of participants in NBL (Next Business Leader) training: Cumulative total of 100 individuals by the fiscal year 2030 (non-consolidated).</li> <li>Conducting global talent development training: 15 participants annually until the fiscal year 2025 (Tokuyama group).</li> <li>Cultivation of highly skilled technical professionals to support business operations (non-consolidated and subsidiaries in Japan). <ul style="list-style-type: none"> <li>DX workplace leader training: 70 person</li> <li>Data engineer training: 40 person</li> <li>DX literacy improvement education: 900 participants</li> </ul> </li> </ul>
9	Promotion of diversity and career fulfillment	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotion of Diversity &amp; Inclusion. <ul style="list-style-type: none"> <li>Percentage of women among university graduates who are hired: 20% every fiscal year (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan).</li> <li>Percentage of women among all managers: 15% by FY2030.</li> <li>Advancement of employment for people with disabilities: Achievement of the statutory employment rate (Tokuyama).</li> </ul> </li> <li>Employee engagement: Continuous improvement (Tokuyama)</li> <li>Promotion of work-life balance. <ul style="list-style-type: none"> <li>Paternity leave uptake rate among men: 100% by FY2030 (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan).</li> <li>Annual paid leave utilization rate: 75% every fiscal year (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan).</li> </ul> </li> <li>Promotion of respect for human rights.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotion of Diversity &amp; Inclusion. <ul style="list-style-type: none"> <li>Percentage of women among university graduates who are hired: 37.1% (Tokuyama and subsidiaries in Japan).</li> <li>Percentage of women among all managers: 7.9% (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan).</li> <li>Employment rate of persons with disabilities: 2.34% (Tokuyama)</li> </ul> </li> <li>Conducting employee engagement surveys: Implementation of improvement measures for poorly engaged departments (Tokuyama)</li> <li>Promotion of Work-Life Balance. <ul style="list-style-type: none"> <li>Percentage of male employees taking child care leave: 55.7% (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan).</li> <li>Annual paid leave utilization rate: 82.3% (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan).</li> </ul> </li> <li>Implementation of human rights due diligence, etc.</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotion of Diversity &amp; Inclusion. <ul style="list-style-type: none"> <li>Percentage of women among university graduates who are hired: 20% every fiscal year (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan).</li> <li>Percentage of women among all managers: 15% by FY2030 (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan).</li> <li>Advancement of employment for people with disabilities: Achievement of the statutory employment rate (Tokuyama).</li> </ul> </li> <li>Employee engagement: Continuous improvement (Tokuyama).</li> <li>Promotion of work-life balance. <ul style="list-style-type: none"> <li>Paternity leave uptake rate among men: 100% by FY2030 (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan).</li> <li>Annual paid leave utilization rate: 75% every fiscal year (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan).</li> </ul> </li> <li>Promotion of respect for human rights.</li> </ul>

## Materiality (Short term target, Results)

○: 95% or more △: 60% or more ×: Less than 60%

	Materiality	FY2024 Target (Short term)	FY2024 Results	Achievement	FY2025 Target (Short term)
10	Promotion of better physical & mental health	<ul style="list-style-type: none"> <li>High external evaluation for health management practices.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Continuous recognition as an Excellent Health Management Corporation White 500.</li> </ul> </li> <li>Reduction of absenteeism Rate of employees taking continuous leave of 30 days or more: ≤1.6%.</li> <li>Presenteeism: ≤7.5%.</li> <li>Work Engagement: ≥2.9.</li> <li>Health guidance and measures against lifestyle diseases.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Regular health examination attendance rate: 100%.</li> <li>Re-examination and detailed examination attendance rate: ≥90%.</li> </ul> </li> <li>Promotion of the Smart Life Program: Smoking rate: &lt;15%.</li> <li>Advancement of mental health care: Stress check examination rate: ≥95%.</li> <li>Implementation of collaborative health practice: Specific health guidance implementation rate: ≥80%.</li> </ul> <p>(All the above are for Tokuyama)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>High external evaluation for health management practices.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Selected as one of the KENKO Investment for Health Stock Selection for three years.</li> <li>Selected as one of the White 500, top 500 of the outstanding organizations in KENKO investment for Health for four years.</li> <li>Selected as one of the outstanding organizations in KENKO investment for Health for six years.</li> </ul> </li> <li>Reduction of absenteeism Rate of employees taking continuous leave of 30 days or more: 1.7%.</li> <li>Presenteeism: ≤4.0%.</li> <li>Work Engagement: ≥2.9.</li> <li>Health guidance and measures against lifestyle diseases.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Regular health examination attendance rate: 100%.</li> <li>Re-examination and detailed examination attendance rate: 94.2%.</li> </ul> </li> <li>Promotion of the Smart Life Program: Smoking rate: 17.4%.</li> <li>Advancement of mental health care: Stress check examination rate: 97.1%.</li> <li>Implementation of collaborative health practice: Specific health guidance implementation rate: 95.8%.</li> </ul> <p>(All the above are for Tokuyama)</p>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>High external evaluation for health management practices.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Continuous recognition as an Excellent Health Management Corporation White 500.</li> </ul> </li> <li>Reduction of absenteeism Rate of employees taking continuous leave of 30 days or more: ≤1.7%.</li> <li>Presenteeism: ≤4.0%.</li> <li>Work Engagement: ≥2.9.</li> <li>Health guidance and measures against lifestyle diseases.               <ul style="list-style-type: none"> <li>Regular health examination attendance rate: 100%.</li> <li>Re-examination and detailed examination attendance rate: ≥90%.</li> </ul> </li> <li>Promotion of the Smart Life Program: Smoking rate: &lt;15%.</li> <li>Advancement of mental health care: Stress check examination rate: ≥95%.</li> <li>Implementation of collaborative health practice: Specific health guidance implementation rate: ≥80%.</li> </ul> <p>(All the above are for Tokuyama)</p>

取締役の構成 / Member of directors

2025年6月24日現在 / As of June 24, 2025

	単位 Unit	男性 Men	女性 Women	合計 Total
取締役（監査等委員である取締役を除く） Directors (excluding directors who are Audit & Supervisory Committee members)	人 Persons	4	0	4
監査等委員（社外取締役を除く） Directors who are Audit & Supervisory Committee members (excluding external directors)	人 Persons	2	0	2
社外取締役 External Directors	人 Persons	3	2	5
合計 Total	人 Persons	9	2	11

執行役員 / Executive officers

2025年6月24日現在 / As of June 24, 2025

	単位 Unit	男性 Men	女性 Women	合計 Total
執行役員 Executive officers	人 Persons	15	1	16

会議の開催回数 / Number of meetings

	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
取締役会 Board Meeting	回 times	19	17	17	19*1	18*2
監査等委員会 Audit & Supervisory Committee	回 times	24	24	24	24	24

\*1 この他に取締役会決議があったとみなす書面決議が5回ありました。

\*1 In addition, there are five other written resolutions deemed to have been adopted by the Board of Directors.

\*2 この他に取締役会決議があったとみなす書面決議が2回ありました。

\*2 In addition, there are two other written resolutions deemed to have been adopted by the Board of Directors.



## ガバナンス（コンプライアンス） / Governance (Compliance)

### コンプライアンス違反 / Compliance violations

重大な違反の種類 Types of serious violations		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
腐敗行為 Corruption or Bribery	件数 / Count	件 / cases	0	0	0	0	0
	罰金 / Fine	百万円 / million yen	0	0	0	0	0
不正競争 Unfair competition	件数 / Count	件 / cases	0	0	0	0	0
	罰金 / Fine	百万円 / million yen	0	0	0	0	0
インサイダー取引 Insider trading	件数 / Count	件 / cases	0	0	0	0	0
	罰金 / Fine	百万円 / million yen	0	0	0	0	0
その他 Others	件数 / Count	件 / cases	0	0	0	0	0
	罰金 / Fine	百万円 / million yen	0	0	0	0	0

### 内部通報件数 / Number of reports of whistle-blowing system

相談件数 Number of reported concerns		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
ヘルプライン*1 to Helpline*1	保安・環境・品質 Environment, occupational health and safety, quality	件 / cases	0	1	2	1	0
	雇用問題・時間管理 / Employment, time management	件 / cases	0	2	2	1	0
	ハラスメント / Harassment	件 / cases	2	5	4	6	5
	その他 / Others	件 / cases	2	3	4	3	3
	小計 / Subtotal	件 / cases	4	11	12	11	8
グローバルヘルプライン *2 / to Global Helpline *2		件 / cases	—	—	—	—	0
人事ハラスメント相談窓口 / to Harassment Desk		件 / cases	2	5	11	13	15*3
グループ会社相談窓口 / to Whistle-Blowing system in subsidiary		件 / cases	18	18	6	20	24
合計 / Total		件 / cases	24	34	29	44	44

\*1 ヘルプラインはトクヤマグループの主に日本国内向けの内部通報窓口。

\*1 Helpline is a whistle-blowing system for the Tokuyama group mainly in Japan.

\*2 グローバルヘルプラインは、国外グループ会社従業員が匿名・現地語で相談可能な内部通報窓口。

\*2 The Global Helpline is a whistle-blowing system in the Tokuyama group that allows employees of overseas group companies to consult anonymously and in their local language.

\*3 うち3件はヘルプライン窓口から移管されたハラスメント案件を含む。

\*3 Three of these cases were transferred from the helpline, resulting in double counting.

※ 近年の件数増加は、周知・啓発活動強化のため。

The recent increase in the number of cases is due to enhanced awareness and promotional campaigns.

## ガバナンス（情報セキュリティ） / Governance (Information security)

### 情報セキュリティインシデント / Information security incidents

	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
重大なインシデントの発生回数 Number of serious incidents	件 / cases	2	3	2	0*	0*
重大な個人情報流出の発生回数 Number of incidents of personal data leakage	件 / cases	0	0	0	0	0

\* FY2023よりカウントの基準を変更：経営上重大な影響を与えたものとする。

\* Counting criteria changed in FY2023 to include incidents that have a significant impact on management.

### 情報セキュリティ内部監査 / Information security internal audits

		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
情報セキュリティ内部監査 Information security internal audits	部署数 Number of divisions	件 / cases	6	5	6	6	18
	グループ会社数 Group companies	件 / cases	3	2	3	7	6

## ガバナンス（サステナビリティ）／ Governance (Sustainability)

### サステナビリティ関連会議 開催回数 / Number of meetings for sustainability management

	単位 Units	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2024年度 / FY2024 議長・委員長 / Chairperson
CSR推進会議 CSR Promotion Council	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1	横田 浩* <sup>1</sup> Hiroshi Yokota* <sup>1</sup>
リスク・コンプライアンス委員会 Risk Management and Compliance Committee	2回/年 Twice a year	—	3	2	2	2	井上 智弘* <sup>2</sup> Tomohiro Inoue* <sup>2</sup>
決算委員会 Financial Reporting Committee	8回/年 8 times a year	8	8	8	8	8	井上 智弘* <sup>2</sup> Tomohiro Inoue* <sup>2</sup>
独占禁止法・競争法遵守委員会 Fair Trade and Competition Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1	井上 智弘* <sup>2</sup> Tomohiro Inoue* <sup>2</sup>
貿易管理委員会 Security Trade Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1	井上 智弘* <sup>2</sup> Tomohiro Inoue* <sup>2</sup>
情報セキュリティ委員会 Information Security Committee	2回/年 Twice a year	3	2	2	2	2	杉村 英男* <sup>3</sup> Hideo Sugimura* <sup>3</sup>
環境対策委員会 Environment Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1	井上 智弘* <sup>2</sup> Tomohiro Inoue* <sup>2</sup>
保安対策委員会 Safety Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1	井上 智弘* <sup>2</sup> Tomohiro Inoue* <sup>2</sup>
製品安全・品質委員会 Product Safety and Quality Assurance Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1	岩崎 史哲* <sup>4</sup> Fumiaki Iwasaki* <sup>4</sup>
サステナビリティ委員会 Sustainability Committee	2回/年 Twice a year	—	—	4	2	2	井上 智弘* <sup>2</sup> Tomohiro Inoue* <sup>2</sup>

\*1 代表取締役 社長執行役員 / Representative Director, President and Executive Officer

\*2 取締役 常務執行役員 / Director, Managing Executive Officer

\*3 代表取締役 専務執行役員 / Representative Director, Senior Managing Executive Officer

\*4 取締役 専務執行役員 / Representative Director, Senior Managing Executive Officer

## 品質（マネジメントシステム） / Quality management (Management system)

### トクヤマグループ 品質方針 / Tokuyama Group Quality Policy

トクヤマグループは、サステナビリティ基本原則に基づき、以下を品質方針とします。

法令等を遵守し、ニーズと期待を的確にとらえた環境調和型の製品・サービスを提供します。

お客様から選ばれ続けるために、独自の強みを磨きます。

私たち一人ひとりが、『顧客満足が利益の源泉』であることを常に意識します。

品質マネジメントシステムの有効性を継続的に改善します。

2023年4月1日 改定

The Tokuyama Group has set the following quality guidelines, based on the Tokuyama Group Sustainability Principles.

We comply with laws and regulations and provide environmentally responsible products and services tailored to needs and expectations.

We refine our unique strengths to ensure customer satisfaction.

We remain constantly aware that “Commitment to customer satisfaction is a profit source.”

We continuously improve the effectiveness of our quality management systems.

Revised April 1, 2023

### 品質目標 (抜粋) / Key objectives (excerpt)

項目 Key objectives	指標、施策 Targets and measures
お客様に選ばれ続けるための取組み Initiatives to continue being chosen by customers	部署毎に設定 Set own target in each department
品質に関する法令違反ゼロ No violations for laws and regulations concerning quality	年間発生件数 0 件 No violations for a year
重大クレームの撲滅 Eradication of serious complaints	年間発生件数 0 件 No serious complaints for a year
苦情・クレームの削減 Reduction of complaints and claims	前年度発生件数以下 Less than or equal to the number of occurrences in the previous year
グループ会社のQMSの強化支援 Support for strengthening the QMS of Group companies	グループ会社への支援強化 Enhancing support for group companies

## 品質（コンプライアンス） / Quality management (Compliance)

### 重大不適合・法令違反数 / Number of serious quality complains, violation of laws and regulations

単体 Non-consolidated		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
重大不適合 Number of serious quality complains*	トクヤマ / Tokuyama	件 cases	0	0	0	0	0
	生産子会社 Manufacturing subsidiary	件 cases	0	0	0	2	1
品質法令違反 Number of violations of laws and regulations on product quality	トクヤマ / Tokuyama	件 cases	0	0	0	0	0
	生産子会社 Manufacturing subsidiary	件 cases	0	0	0	0	0
品質法規制に対する罰金総計 Amount of fines for quality laws and regulations	トクヤマ / Tokuyama	百万円 million yen	0	0	0	0	0
	生産子会社 Manufacturing subsidiary	百万円 million yen	0	0	0	0	0

### 製品・表示審査 / Product and labeling assessments

	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
製品審査件数（2次、3次） Number of product assessments (2nd and 3rd)	件 cases	61	68	63	61	64
表示審査件数 Number of labeling assessments	件 cases	640	396	706	787	665

\* 2021年度よりグループ会社を含む。

\* Assessments from subsidiaries are included from FY2021.

## 環境（マネジメントシステム） / Environment (Management system)

### トクヤマグループ 環境方針 / Tokuyama Group Environment Policy

トクヤマグループは、地球環境保全に積極的に取り組み、持続可能な社会の構築に貢献するために、サステナビリティ基本原則に基づき、以下を環境方針とします。

法令等遵守を徹底します。

環境負荷を低減します。

地球温暖化の抑制に貢献します。

ステークホルダーとの信頼関係を向上させます。

2023年4月1日 改定

The Tokuyama Group actively works to protect the environment and has set the following environmental policy under the Tokuyama Group Sustainability Principles, in order to contribute to the development of a sustainable society.

We strictly comply with laws and regulations.

We reduce environmental impact.

We combat climate change.

We build trusting relationships with stakeholders.

Revised April 1, 2023

### 2025 年度 環境目標 / Priority measures for FY2025

法令違反ゼロ / No legal violations

環境事故ゼロ / No environmental accidents

環境負荷低減 / Reduce environmental impact

## 2025 年度 環境管理重点実施項目と KPI / Key action items for FY2025

重点実施項目 Key action items		重要評価指標 (KPI) Key performance indicators
法的要求事項等の遵守の徹底 Strictly comply with legal requirements, etc.		違反等件数ゼロ Number of violations: 0
環境事故ゼロの継続 Continue zero environmental accidents		事故数ゼロ Number of accidents: 0
環境負荷低減 Reduce environmental impact	環境負荷物質排出削減・維持 Maintain or reduce emission levels of environmentally hazardous substances	(各部署にて目標設定) (set own target in each department)
	廃棄物排出削減 Reduction of waste emissions	産業廃棄物有効利用率: ≥94% (トクヤマ)、≥92% (トクヤマグループ) Effective utilization rate of industrial waste: ≥94% (Tokuyama), ≥92% (Tokuyama Group) 廃棄物埋立処分率: ≤0.3% (トクヤマ)、≤3% (トクヤマグループ) Landfill disposal rate of waste: ≤0.3% (Tokuyama), ≤3% (Tokuyama Group)
地球温暖化対策 Combat climate change	GHG 2030 年度目標達成に向けた活動 Take action to achieve FY2030 greenhouse gas (GHG) target	2030 年度に GHG 排出量 Scope 1, 2: 30%削減 (2019 年度基準) Scope 3: 10%削減 (2022 年度基準) Reduction of GHG emissions of the Tokuyama Group in FY2030 Scope 1, 2: 30% reduction (compared with FY2019) Scope 3: 10% reduction (compared with FY2022)
	省エネルギー・節電の推進 Promote energy-saving and conservation of electricity	(各部署にて目標設定) (set own target in each department)
ステークホルダーとの対話と情報公開の充実 Expand communication with stakeholders and improve information disclosure		情報開示内容の充実 Enhancement of information disclosure contents
生物多様性保全への貢献 Help conserve biodiversity		TNFD (自然関連財務情報開示タスクフォース) レポート開示対応 Disclosure of TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) report
水資源の有効利用 Effective use of water resources		取水量 (海水除く) の維持 (2019 年度基準) Maintaining water withdrawal (excluding seawater) for FY2019 criteria

## 関連レポート / Related reports

TCFD	トクヤマ TCFD レポート	<a href="https://www.tokuyama.co.jp/csr/global_warming.html">https://www.tokuyama.co.jp/csr/global_warming.html</a>
	Tokuyama TCFD Report	<a href="https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/global_warming.html">https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/global_warming.html</a>
TNFD	トクヤマ TNFD レポート	<a href="https://www.tokuyama.co.jp/csr/environment.html">https://www.tokuyama.co.jp/csr/environment.html</a>
	Tokuyama TNFD Report	<a href="https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/environment.html">https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/environment.html</a> (to be published)

## 環境（コンプライアンス） / Environment (Compliance)

### 環境事故・法令違反 / Environmental accidents / legal violation

	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
重大な環境事故件数 Number of serious environmental accidents	件 cases	0	0	0	0	0
重大な環境法令違反 Number of serious violations of laws and regulations on environment	件 cases	0	0	0	0	0
環境法規制に対する罰金総計 Amount of fines for environmental laws and regulations	百万円 million yen	0	0	0	0	0



環境 (GHG) / Environment (Greenhouse gas)

GHG 排出量 / GHG emissions

単位：万トン-CO<sub>2</sub>e / Unit：10,000 tonne-CO<sub>2</sub>e

			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	
Scope 1	トクヤマ / Tokuyama	燃料起源 / Fuels-derived	460.5	467.7	438.5*	419.2*	382.4*	
		原料起源 / Raw materials-derived	188.6	185.7	180.2*	166.6*	159.5*	
		廃棄物起源 / Waste-derived	26.5	27.0	32.1*	29.6*	31.2*	
		トクヤマ合計 / Tokuyama total	675.6	680.4	650.8*	615.4*	573.1*	
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan		0.4	0.5	0.5*	0.7*	0.6*	
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan		0.0	0.0	0.2*	0.7*	0.6*	
	合計 / Total		676.0	680.9	651.5*	616.8*	574.3*	
Scope 2 マーケット基準 Market-based	トクヤマ / Tokuyama		3.7	1.5	3.9*	3.7*	6.1*	
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan		0.9	1.0	1.0*	0.7*	0.8*	
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan		5.9	6.8	8.3*	10.7*	9.6*	
	合計 / Total		10.5	9.3	13.2*	15.1*	16.5*	
Scope 3	トクヤマ / Tokuyama	Category 1 ～ 7, 9	173.7	176.8	176.0	166.2	163.3	
	トクヤマ / Tokuyama	Category 1, 3, 4	166.7	168.5	167.8*	157.5*	153.8*	
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan		Category 1, 3, 4	－	－	3.3	3.1*	3.6*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan		Category 1, 3, 4	－	－	15.1	16.3*	17.2*

※バイオマスに由来するGHG排出量（2024年度実績）は、25万トン-CO<sub>2</sub>eでした。  
GHG emission from biomass in FY2024 was 250 Ktonne-CO<sub>2</sub>e.

※2024年度のScope 2（ロケーション基準）は、トクヤマが7.0万トン-CO<sub>2</sub>e、国内連結生産子会社が1.3万トン-CO<sub>2</sub>e、海外連結生産子会社が9.4万トン-CO<sub>2</sub>e、グループ合計17.6万トン-CO<sub>2</sub>eでした。  
GHG emission Scope 2 (location-based) of FY2024 were 70 Ktonne-CO<sub>2</sub>e in Tokuyama, 13 Ktonne-CO<sub>2</sub>e in consolidated manufacturing subsidiaries in Japan, and 94 Ktonne-CO<sub>2</sub>e in consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan (Total 176 Ktonne-CO<sub>2</sub>e).

\*第三者検証取得 / \*Independent practitioner's verification received

GHG 売上高原単位（連結） / GHG emissions per unit of sales (consolidated)

	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
GHG売上高原単位 GHG emissions per unit of sales	万トン-CO <sub>2</sub> e / 億円 10,000 tonnes-CO <sub>2</sub> e / 100million yen	0.227	0.235	0.189	0.185	0.172

## Scope 3 (トクヤマ / Tokuyama)

単位: 万トン-CO<sub>2</sub>e / Unit: 10,000 tonne-CO<sub>2</sub>e

カテゴリー Category	項目 Item	2020年度 / FY2020	2021年度 / FY2021	2022年度 / FY2022	2023年度 / FY2023	2024年度 / FY2024
		CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emission	CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emission	CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emission	CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emission	CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emission
1	購入製品・サービス Purchased goods and services	71.6	74.9	71.2*	68.8*	68.5*
2	資本財 Capital goods	1.9	3.6	4.0	4.0	4.8
3	Scope1・2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動 Fuel- and energy related activities (not included in scope 1 or scope 2)	43.0	42.2	45.0*	39.0*	36.7*
4	輸送・配送 (上流) Upstream transportation and distribution	52.1	51.4	51.6*	49.7*	48.6*
5	事業から出る廃棄物 Waste generated in operations	0.11	0.14	0.09	0.07	0.08
6	出張 Business travel	0.05	0.07	0.18	0.26	0.30
7	雇用者の通勤 Employee commuting	0.13	0.12	0.13	0.13	0.13
8	リース資産 (上流) Upstream leased asset	未算出 (無視できるレベル) / Not calculated (negligible level)				
9	輸送・配送 (下流) Downstream transportation and distribution	4.8	4.5	3.8	4.2	4.2
10	販売した製品の加工 Processing of sold products	未算出 / Not calculated				
11	販売した製品の使用 Use of sold products	未算出 / Not calculated				
12	販売した製品の廃棄 End-of-life treatment of sold products	未算出 / Not calculated				
13	リース資産 (下流) Downstream leased assets	非該当 / Not applicable				
14	フランチャイズ Franchises	非該当 / Not applicable				
15	投資 Investments	非該当 / Not applicable				
合計 Total		173.7	176.8	176.0	166.2	163.3

\*第三者検証取得 / \*Independent practitioner's verification received

## Scope 3 (連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries)

単位: 万トン-CO<sub>2</sub>e / Unit: 10,000 tonne-CO<sub>2</sub>e

カテゴリー Category		2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
カテゴリー 1 Category 1	国内連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1.6	1.3*	1.9*
	海外連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	11.7	12.0*	13.5*
	合計 / Total	13.2	13.3*	15.4*
カテゴリー 3 Category 3	国内連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0.4	0.4*	0.4*
	海外連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	2.1	2.9*	2.9*
	合計 / Total	2.5	3.4*	3.4*
カテゴリー 4 Category 4	国内連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1.3	1.4*	1.2*
	連海外連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1.3	1.3*	0.8*
	合計 / Total	2.6	2.7*	2.0*
合計 (カテゴリー 1、3、4) Total (Category 1, 3, 4)	国内連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	3.3	3.1*	3.6*
	海外連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	15.1	16.3*	17.2*
	合計 / Total	18.4	19.4*	20.7*

※四捨五入をしているため、計算値が合わない場合があります。/ Calculated values may not match due to rounding.

\* 第三者検証取得 / \*Independent practitioner's verification received

方法論の説明  
Calculation method

- 〈Scope 1、2〉
- ・温室効果ガス排出算定・報告マニュアル (Ver. 6.0) 令和7年3月 環境省、経済産業省
  - ・電気事業者別排出係数 (特定排出者の温室効果ガス排出量算定用) -R5 年度実績 -R7.3.18 環境省・経済産業省公表
  - ・Greenhouse gas emission calculation and reporting manual (Ver. 6.0) March 2025 Ministry of the Environment, Ministry of Economy, Trade and Industry
  - ・Emission factors by electric utility (for calculation of greenhouse gas emissions of specific emitters) -R5 results -R7.3.18 Published by Ministry of the Environment and Ministry of Economy, Trade and Industry
- 〈Scope 3〉
- ・サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン (Ver. 2.7) 2025年3月 環境省、経済産業省
  - ・サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出量原単位データベース (Ver. 3.5) 2025年3月 環境省、経済産業省
  - ・LCIデータベースIDEAv2 (サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用) サステナブル経営推進機構 2019年12月
  - ・Basic guidelines for calculating greenhouse gas emissions through supply chains (Ver. 2.7) March 2025 Ministry of the Environment, Ministry of Economy, Trade and Industry
  - ・Emissions intensity database for calculating greenhouse gas emissions of organisations through their supply chains (Ver. 3.5) March 2025, Ministry of the Environment, Ministry of Economy, Trade and Industry.
  - ・LCI database IDEAv2 (for calculating supply chain greenhouse gas emissions) Sustainable Management Promotion Organisation December 2019

## 環境（エネルギー） / Environment (Energy)

### エネルギー使用量 / Energy consumption

単位: TJ / Unit: TJ

分類 Classification	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
非再生可能エネルギー Non-renewable energy	52,826	53,377	50,959	49,686*	45,895*
廃棄物起源エネルギー Waste-derived energy	3,822	3,730	4,597	3,799*	4,020*
再生可能エネルギー Renewable energy	2,369	2,730	2,687	1,840*	1,788*
合計 Total	59,018	59,837	58,242	55,325*	51,703*

※エネルギーの使用の合理化及び非化石エネルギーへの転換等に関する法律（省エネ法）

\*第三者検証取得 / \*Independent practitioner's verification received

令和5年4月改正により計算方法を変更したため、2023年度以降の再生可能エネルギー使用量が減少しています。

Act on Rationalization of Energy Use and Shift to Non-fossil Energy (Energy Saving Act)

Since the calculation method has changed from the revision in April, 2023, the renewable energy usage after FY2023 decreased.

### エネルギー使用量（発生場所別） / Energy consumption (by generated places)

単位: TJ / Unit: TJ

	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
トクヤマ Tokuyama	50,547	51,050	49,107	46,265	43,199
国内連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	440	500	513	478	491
海外連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	859	894	1,201	1,620	1,622
外部への電力・蒸気供給 External power and steam supply	7,172	7,393	7,421	6,963	6,392
合計 Total	59,018	59,837	58,242	55,325*	51,703*

\*第三者検証取得 / \*Independent practitioner's verification received

### トクヤマグループ エネルギー売上高原単位 / Tokuyama group energy usage per unit of sales

単位: TJ / 億円 / TJ/ 100million yen

	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
エネルギー売上高原単位（GHGプロトコル準拠） Energy usage per unit of sales (GHG protocol)	17.1	17.9	14.4	14.1	13.2

※外部に供給した電力・蒸気エネルギーを除いて計算した。

Energy usage excludes power and steam energy supplied to external parties.

## 環境（大気） / Environment (Air)

### SOx、NOx、ばいじん排出量 / Emission of SOx, NOx and soot

単位：トン / Unit: tonnes

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
SOx	トクヤマ / Tokuyama	764	739	625	602	694
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	—	—	—	0.12	0.36
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	—	—	—	0.01	1.84
	合計 / Total	764	739	625	602*	696*
NOx	トクヤマ / Tokuyama	9,905	9,922	8,950	8,485	8,166
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	—	—	—	31	30
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	—	—	—	10	13
	合計 / Total	9,905	9,922	8,950	8,526*	8,209*
ばいじん Soot	トクヤマ / Tokuyama	116	125	142	95	85
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	—	—	—	21	20
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	—	—	—	0.16	1.04
	合計 / Total	116	125	142	116	106*

\*第三者検証取得 / \*Independent practitioner's verification received

### PRTR 法対象物質の排出量 / Emissions of PRTR Substances

単位：トン / Unit: tonnes

	カテゴリー Category	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
排出量 Amount released	トクヤマ / Tokuyama	37	47	45	32	42
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	35	33	1	4	3
	合計 / Total	72	80	46	36	45
移動量 Amount transferred	トクヤマ / Tokuyama	179	275	134	238	217
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	—	—	—	11	11
	合計 / Total	179	275	134	249	228

\* 2022年度より報告対象範囲の見直しを行いました。 / The boundary has been changed from FY2022.

## VOC（揮発性有機化合物）の排出量 / Volatile Organic Compounds (VOCs) Emissions

単位：トン / Unit: tonnes

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
VOC	トクヤマ / Tokuyama	31	42	48	37	65
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	19	19	21	28	28
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	5	5	4	5	10
	合計 / Total	54	65	73	71	103

## フロン類算定漏洩量 / Calculated leakage amount of fluorocarbons

単位：CO<sub>2</sub>e / Unit: tonne-CO<sub>2</sub>e

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
フロン類算定漏洩量 Calculated leakage amount of fluorocarbons	トクヤマ / Tokuyama	7,276	—	7,701	2,509	3,841

## 環境（水） / Environment (Water)

### 取水量 / Water withdrawal

単位:千m<sup>3</sup> / Unit: thousand m<sup>3</sup>

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
工業用水(河川水含) Industrial water (including river water)	トクヤマ / Tokuyama	41,426	39,824	40,850	37,888*	41,007*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	3,262	3,297	280	187*	195*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	479	464	487	565*	564*
	合計 / Total	45,167	43,585	41,617	38,640*	41,766*
地下水 Ground water	トクヤマ / Tokuyama	0	0	0	95*	0*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0.1	0.1	0.1	7*	11*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0*	0*
	合計 / Total	0.1	0.1	0.1	102*	11*
上水 Tap water	トクヤマ / Tokuyama	41	41	49	85*	75*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	381	424	153	171*	179*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	59	162	44	52*	43*
	合計 / Total	481	627	245	308*	297*
小計（海水を除く） Sub total (Excluding seawater)	トクヤマ / Tokuyama	41,467	39,865	40,899	38,068*	41,082*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	3,643	3,721	432	365*	385*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	538	626	531	617*	607*
	合計 / Total	45,648	44,212	41,862	39,050*	42,074*
海水 Sea water	トクヤマ / Tokuyama	524,700	530,220	534,052	547,913*	528,680*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1	1	1	2*	2*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0*	0*
	合計 / Total	524,701	530,221	534,053	547,915*	528,682*
合計 Total	トクヤマ / Tokuyama	566,167	570,085	574,951	585,981*	569,762*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	3,644	3,722	434	368*	387*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	538	626	531	617*	607*
	合計 / Total	570,349	574,433	575,915	586,966*	570,756*

\*第三者検証取得 / \*Independent practitioner's verification received

## 排水量 / Water discharge

単位:千m<sup>3</sup> / Unit: thousand m<sup>3</sup>

排出先 Discharge		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
海、河川等 Sea, River	トクヤマ / Tokuyama	565,581	569,481	574,363	585,404	569,172
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	2,898	2,903	178	328	147
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	469	558	471	198	0.47
	合計 / Total	568,948	572,942	575,012	585,930	569,319
地下 Ground	トクヤマ / Tokuyama	0	0	0	0	0
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0	0	0	0	0
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0	0
	合計 / Total	0	0	0	0	0
下水道 Sewage	トクヤマ / Tokuyama	46	52	44	63	60
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	747	819	256	39	58
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	69	68	60	420	409
	合計 / Total	862	940	359	522	527
合計 Total	トクヤマ / Tokuyama	565,627	569,533	574,407	585,466	569,232
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	3,644	3,722	434	368	205
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	538	626	531	617	409
	合計 / Total	569,809	573,881	575,371	586,451	569,847

## 再生水\*1 / Recycled water\*1

単位:千m<sup>3</sup> / Unit: thousand m<sup>3</sup>

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
再生水 Recycled water	トクヤマ / Tokuyama	559,965	553,070	564,713	547,097	501,746
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	22	20	70	84	117
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	41,827	41,740
	合計 / Total	559,987	553,090	564,783	589,008	543,603

\*1 再生水：化学プラントでは、冷水塔等での循環水、生コン会社では上澄水が該当する。

\*1 Recycled water: Applicable to the circulating water in cooling towers and similar systems in chemical plants, and to the supernatant water on top in ready-mix concrete companies.



## 水質汚濁 / Water pollution

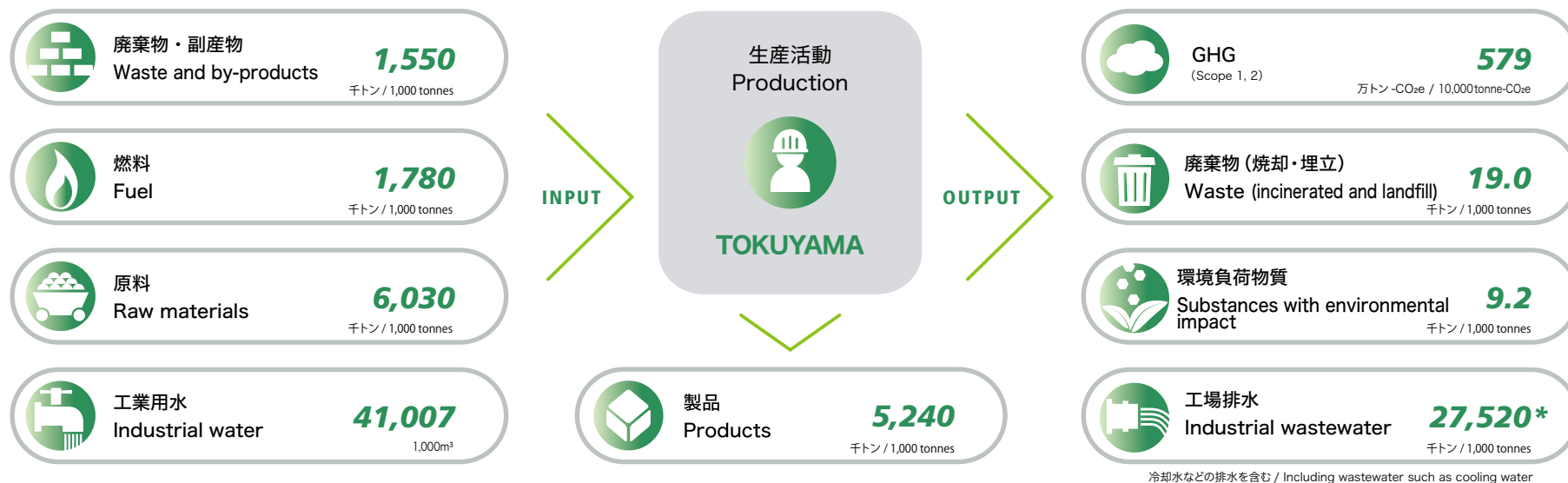
単位: トン / Unit: tonnes

汚濁物質 Pollutant		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
化学的酸素要求量 / Chemical Oxygen Demand (COD)	トクヤマ / Tokuyama	124	167	165	130	121
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0.3	0.2	0.3	0.6	0.6
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	15	16	15	18	19
	合計 / Total	139	184	180	148	140
全窒素 / Nitrogen	トクヤマ / Tokuyama	177	159	162	162	165
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0.3	0	0.1	0.1	0.1
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	4	5	4	3	3
	合計 / Total	182	164	167	165	168
全リン / Phosphorus	トクヤマ / Tokuyama	2.1	2.1	2.5	2.7	2.3
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0	0	0	0	0.0
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1
	合計 / Total	2.2	2.3	2.6	2.8	2.5

※四捨五入をしているため、計算値が合わない場合があります。 / Calculated values may not match due to rounding.

## 環境（物質フロー） / Environment (Material flow)

### マテリアルフロー / Material flow



※ 数字はすべて 2024 年度トクヤマ（単体）  
All amounts are for Tokuyama basis in FY2023

\* 第三者認証取得  
\* Independent practitioner's verification received

### 原料・製品 / Raw material・Products

単位：千トン / Unit: 1,000 tonnes

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
原料 / Material	トクヤマ / Tokuyama	6,370	6,960	6,180	6,160	6,030
製品 / Product	トクヤマ / Tokuyama	6,100	6,190	5,890	5,470	5,240

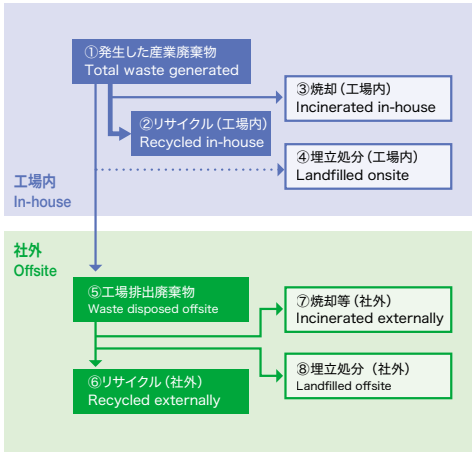
## 環境（廃棄物） / Environment (Waste)

単位:トン / Unit: tonnes

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
① 発生した産業廃棄物 Total waste generated	トクヤマ / Tokuyama	364,364	353,856	357,653	335,328*	319,600*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	42,526	40,514	38,875	39,523*	54,702*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	3,633	4,059	4,001	3,309*	3,501*
	合計 / Total	410,523	398,429	400,529	378,160*	377,803*
② リサイクル（工場内） Recycled in-house	トクヤマ / Tokuyama	341,254	329,197	334,506	312,213*	298,208*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	6,814	5,241	5,534	6,551*	15,255*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	228	225	206	187*	85*
	合計 / Total	348,296	334,663	340,246	318,951*	313,548*
③ 焼却（工場内） Incinerated in-house	トクヤマ / Tokuyama	18,915	20,487	19,038	18,863*	17,558*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	30	39	29	32*	31*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0*	0*
	合計 / Total	18,945	20,526	19,067	18,895*	17,558*
④ 埋立処分（工場内） Landfilled onsite	トクヤマ / Tokuyama	0	0	0	0*	0*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	0	0	0	0*	0*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	0	0	0	0*	0*
	合計 / Total	0	0	0	0*	0*
⑤ 工場排出廃棄物 Waste disposed offsite ①-②-③-④	トクヤマ / Tokuyama	4,195	4,173	4,109	4,252*	3,834*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	35,682	35,234	33,312	32,940*	39,416*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	3,406	3,835	3,795	3,122*	3,416*
	合計 / Total	43,283	43,242	41,216	40,314*	46,667*
⑥ リサイクル（社外） Recycled externally ⑤-⑦-⑧	トクヤマ / Tokuyama	2,491	3,132	2,972	2,703*	2,438*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	24,370	26,279	30,151	21,784*	18,331*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	2,352	3,697	3,716	3,054*	3,383*
	合計 / Total	29,213	33,108	36,839	27,541*	24,153*
⑦ 焼却等（社外） Incinerated externally	トクヤマ / Tokuyama	725	737	660	692*	569*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	86	100	173	368*	234*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	7	7	17	56*	23*
	合計 / Total	818	844	850	1,116*	827*
⑧ 埋立処分（社外） Landfilled offsite	トクヤマ / Tokuyama	979	303	477	857*	827*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	11,227	8,855	2,988	10,788*	20,851*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1,047	130	62	12*	10*
	合計 / Total	13,253	9,288	3,527	11,657*	21,687*

\*第三者検証取得 / \*Independent practitioner's verification received

産業廃棄物処理のフロー（前ページ）  
Flow of industrial waste treatment (Previous page)



廃棄物 / Waste

		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
廃棄物有効利用率 (リサイクル率) Effective utilization rate of waste (Recycle rate) ②+⑥ / ①	トクヤマ / Tokuyama	%	94.3	93.9	94.4	93.9	94.1
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	%	73.3	77.8	91.8	71.7	61.4
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	%	71.0	96.6	98.0	97.9	99.1
	合計 / Total	%	92.0	92.3	94.1	91.6	89.4
廃棄物埋立処分率 Offsite landfill disposal rate of waste ⑧ / ①	トクヤマ / Tokuyama	%	0.3	0.1	0.1	0.2	0.3
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	%	26.4	21.9	7.7	27.3	38.1
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	%	28.8	3.2	1.5	0.4	0.3
	合計 / Total	%	3.1	2.2	0.8	2.9	5.7

## トクヤマにおける廃棄物の詳細 / Details of waste in Tokuyama

単位：トン / Unit: tonnes

			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
特別管理産業廃棄物 Specially Controlled Industrial Waste	発生した産業廃棄物 Total waste generated	トクヤマ / Tokuyama	—	—	—	19,949	18,400
	工場排出廃棄物 Waste disposed offsite		—	—	—	1,085	843
	最終処分（社外） Final disposal offsite		—	—	—	0.2	0.4
プラスチック産業廃棄物 Industrial Plastic Waste	発生した産業廃棄物 Total waste generated	トクヤマ / Tokuyama	—	—	—	1,329	1,165
	工場排出廃棄物 Waste disposed offsite		—	—	—	526	360
	最終処分（社外） Final disposal offsite		—	—	—	124	97

## セメント事業を通じた再資源化（トクヤマ） / Utilization of waste matter at cement plants (Tokuyama)

	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
廃棄物・副産物使用原単位 By-products used per tonne of cement	kg/トン - セメント kg/tonne-cement	421	433	434	455	448
マテリアルリサイクル量 Amount of material recycle	千トン 1,000 tonnes	1,644	1,665	1,588	1,490	1,418
サーマルリサイクル量 Amount of thermal recycle	千トン 1,000 tonnes	84	105	115	122	127

## PCB 廃棄処理（国内） / PCB waste disposal in Japan

		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
高濃度PCB含有機器数 Number of waste of high concentrate PCB	トクヤマ / Tokuyama	台数 number	61	0	112	0	0
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	台数 number	0	0	0	0	0
	合計 / Total	台数 number	61	0	112	0	0
低濃度PCB含有機器数 Number of waste of low concentrate PCB	トクヤマ / Tokuyama	台数 number	141	116	116	279	264
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	台数 number	0	0	0	0	0
	合計 / Total	台数 number	141	116	116	279	264

環境（環境会計） / Environment (Environmental accounting)

環境保全コスト / Environmental conservation costs

トクヤマ / Tokuyama

環境保全費用の分類 Category		単位 Unit	投資金額 Amount invested	費用総額 Costs	主な取り組み内容（例） Major activities
エリア内コスト Costs in business areas	公害防止 Pollution control	百万円 million yen	731	5,903	ばい煙・粉じん対策の電気集塵機の設置および関連装置更新 installation of electrostatic precipitators for reducing smoke and dust, upgrade of related equipment, etc.
	地球環境保全 Global environment conservation	百万円 million yen	525	1,277	CO <sub>2</sub> 削減のための設備改造・更新 フロン対策のための機器更新 Remodeling and upgrade of equipment for reducing CO <sub>2</sub> Upgrade of freon removal equipment, etc.
	資源循環 resource recycling	百万円 million yen	86	1,415	廃棄物処理設備設置、機器更新、PCB 廃棄物処理費用 installation of waste disposal facilities, upgrade of equipment in waste disposal facilities, PCB waste disposal costs, etc.
上・下流コスト Upstream and downstream cost		百万円 million yen	0	1	
管理活動コスト Management activity costs		百万円 million yen	59	199	環境監視・分析装置の更新・設置 Installation and upgrade of equipment for environmental monitoring and analysis
研究開発コスト Research and development costs		百万円 million yen	0	0	
社会活動コスト Social activity costs		百万円 million yen	0	82	緑化・美化対策、サステナビリティ データブック制作 Greenification and beautification measures, Production of Sustainability report.
環境損傷コスト Costs for environmental damage		百万円 million yen	0	81	賦課金、鉱山跡地管理 Imposition, management of a former mining site
合計 / Total		百万円 million yen	1,401	8,982	

経済効果 / Economic benefits

トクヤマ / Tokuyama

項目 Category	物量効果 / Material benefit (千トン / thousand tonne)	経済効果 / Economic benefit (百万円 / million yen)
省エネルギーによる節減益 / Gains on reduction in energy consumption	—	255
有価物の売却益 / Gains on sale of valuable waste	75	240
廃棄物処理費の節減益 / Gains o reduction in waste disposal and costs through waste recycling	236	612
廃棄物の再利用による原料の削減益 / Gains on reduction in raw material and fuel costs through waste recycling	237	429
合計 / Total	548*	1,536

\* 省エネルギーによる節減益を除く合計値  
Excluding the gains on reduction in energy consumption

環境会計推移 / Change in environmental accounting (Ratio to sales)

単位：％ / Unit: %

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
対売上比率 Ratio	投資 / Investments	0.5	0.3	0.3	2.5	0.6
	費用 / Costs	3.6	3.4	3.7	3.6	3.7

## 環境（生物多様性） / Environment (Biodiversity)

### 方針 / Policy

生物多様性保全方針	<a href="https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/biodiversity_policy.pdf">https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/biodiversity_policy.pdf</a>
Tokuyama Group Biodiversity Policy	<a href="https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/pdf/biodiversity_policy_e.pdf">https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/pdf/biodiversity_policy_e.pdf</a>
持続可能な森林に対する方針	<a href="https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/sustainable_forest_policy.pdf">https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/sustainable_forest_policy.pdf</a>
Tokuyama Group Sustainable Forest Management Policy	<a href="https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/pdf/Tokuyama_Group_Sustainable_Forest_Management_Policy_e.pdf">https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/pdf/Tokuyama_Group_Sustainable_Forest_Management_Policy_e.pdf</a>

### 取り組み / Initiatives

トクヤマのバリューチェーンにおける生物多様性へのインパクトと、低減のための取り組み	<a href="https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/2022_biodiversity.pdf">https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/2022_biodiversity.pdf</a>
Impacts on biodiversity in the value chain and efforts to reduce them	<a href="https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/pdf/2022_biodiversity_e.pdf">https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/pdf/2022_biodiversity_e.pdf</a>
トクヤマ TNFD 準備レポート2024の発行 Publication of Tokuyama TNFD Preparation Report 2024	<a href="https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/2024_tokuyama_tnfd_j.pdf">https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/2024_tokuyama_tnfd_j.pdf</a>

### 地域社会での活動例 / Activities in local areas

森林ボランティア・竹伐採ボランティアへの参加 Participation in forest volunteer work and bamboo cutting
ブルーカーボン・オフセット制度への参画（沿岸部藻場整備によるCO <sub>2</sub> 吸収） Participation in the blue carbon offset scheme (CO <sub>2</sub> absorption through coastal seaweed bed development)
周南市木質バイオマス材利用推進協議会への参画 Participation in the Shunan City Woody Biomass Utilization Promotion Council
自然関連財務情報開示タスクフォース; TNFD)への参画を表明（2024年6月） Announced to support Task-force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) in July, 2024.

## 保安・防災（マネジメント） / Accident prevention and occupational health & safety (Management)

### トクヤマグループ保安方針 / Tokuyama Group Safety Management Policy

トクヤマグループは、サステナビリティ基本原則に基づき、以下の保安方針を定め、保安活動を積極的に推進します。

2023年4月1日改定

- ・経営トップのリーダーシップのもと、全員参加による保安活動を推進します。
- ・法令はもとより、自ら決めたことは確実に遵守します。
- ・安全文化の醸成・向上により、人と設備と社会の安全を確保します。
- ・快適な職場環境を確保し、心とからだの健康づくりを推進します。

The Tokuyama Group established based on the Tokuyama Group Sustainability Principles, the following safety policies, and actively implements safety initiatives.

Revised April 1, 2023

- ・Implement safety initiatives involving all employees, under the leadership of upper management.
- ・Comply with laws, regulations, and internal rules.
- ・Foster and enhance a culture of safety, for the safety of people, facilities, and the public.
- ・Create comfortable workplaces to ensure the mental and physical health of the people who work there.

### 2025 年度 保安目標および重点実施項目 / FY2025 Safety Targets and Priority Measures

トクヤマグループは、目標の達成に向け、今年度の重点実施項目を保安管理活動へ反映し、積極的に取り組んでいきます。

#### 目標

- ・法令違反ゼロ
- ・事故・休業災害ゼロ
- ・有所見率の低減

#### 重点実施項目

- ・保安管理レベルの向上
  - 事故災害防止対策の強化
  - 危険感受性の向上
  - スマート保安の推進
- ・危険源の特定およびリスクの低減
  - 新たな化学物質規制への確実な対応
  - リスクアセスメントの深化
- ・リスク管理、危機管理の推進
  - 自然災害への対応
- ・設備管理の推進
- ・心とからだの健康づくりの推進

Tokuyama Group will reflect this year's priority implementation items in its security management actions, and actively work towards achieving its targets.

#### Policy Objectives

- ・No compliance violations
- ・No accidents or accidents requiring work absence
- ・Reduce the rate of abnormal medical exam results

#### Key Action Items

- ・Improve process safety management
  - Strengthen measures to prevent accidents
  - Improve hazard awareness
  - Adopt smart industrial safety systems
- ・Identify sources of risks and resolve
  - Ensuring compliance with new chemical regulations
  - Improve risk assessment
- ・Make progress in risk management and hazard management
  - Prepare and respond to natural disasters
- ・Promote facilities management
- ・Promote physical and mental health



## 保安・防災（データ） / Accident Prevention and Occupational Health and Safety (Data)

### 保安・防災 / Accident prevention and occupational health & safety

		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
労働災害による死者数 Fatalities	トクヤマ / Tokuyama	人 / persons	0	0	0	0*	0*
	トクヤマ協会の会 / Tokuyama cooperative association		0	1	0	0*	0*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan		0	0	0	0*	0*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan		0	0	0	0*	0*
労働災害発生数 Occupational accidents	トクヤマ / Tokuyama	件 / cases	2	1	0	2*	1*
	トクヤマ協会の会 / Tokuyama cooperative association		0	2	2	0*	4*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan		3	0	4	4*	7*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan		0	0	0	2*	3*
休業度数率*1 Frequency rate of lost time accidents*1	トクヤマ / Tokuyama		0.49	0.23	0.00	0.43*	0.21*
	トクヤマ協会の会 / Tokuyama cooperative association						0.81*
	トクヤマグループ / Tokuyama Group		—	—	—	0.80*	1.10*
重大な事故発生件数 Serious accidents in safety	トクヤマ / Tokuyama	件 / cases	0	1	0	0	0
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan		0	0	0	0	0
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan		0	0	0	0	0
	トクヤマグループ / Tokuyama Group		0	1	0	0	0
重大な法令違反（保安）発生件数 Serious violations of laws and regulations in safety	トクヤマ / Tokuyama	件 / cases	0	0	0	0	0

\*1 100万延べ実労働時間当たりの労働災害による死傷者数

\*1 Number of occupational accident injuries and fatalities per million cumulative actual working hours.

\* 第三者認証取得 / \*Independent practitioner's verification received

## 従業員（概況） / Employee (Overview)

### 従業員（概況） / Employee (Overview)

項目 Item	分類 Classification	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
従業員数 Number of employees	トクヤマ / Tokuyama	人 / persons	2,256	2,315	2,459	2,520	2,593
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	人 / persons				2,442	2,470
	海外グループ会社 / Consolidated subsidiaries outside Japan	人 / persons				772	719
	連結 / Consolidated	人 / persons	5,476	5,665	5,909	5,734	5,782
女性比率（正社員） Ratio of women(fulltime)	トクヤマ / Tokuyama	%	9.5	9.2	8.7	8.5	13.2
	連結 / Consolidated	%	—	—	16.4	17.5	18.0
パートタイム従業員数 Number of employees (part-time)	トクヤマ / Tokuyama	人 / persons	0	0	0	2	2
	トクヤマグループ / Tokuyama group	人 / persons	449	432	449	455	475
管理職：課長相当 Managers	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men					286*
		女性 / Women					11*
		合計 / Total					297*
	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men					232*
		女性 / Women					21*
		合計 / Total					253*
	海外グループ会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	男性 / Men					63*
		女性 / Women					31*
		合計 / Total					94*
	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men					88*
		女性 / Women					2*
		合計 / Total					90*
管理職：部長以上 General Managers and over	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men					82*
		女性 / Women					0*
		合計 / Total					82*
	海外グループ会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	男性 / Men					51*
		女性 / Women					4*
		合計 / Total					55*
女性管理職比率 Percentage of women among all managers	トクヤマ / Tokuyama	%	2.0	2.0	2.7	2.7*	2.9*
	トクヤマグループ / Tokuyama group	%	—	—	4.7	8.2*	7.9*

\*第三者検証取得 / \*Independent practitioner's verification received

## 従業員（雇用） / Employees (Employment)

### 従業員（雇用） / Employees (Employment)

項目 Item	分類 Classification		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
新入社員数 Number of New hires	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	人 / person	69	64	62	124	190
		女性 / Women		13	15	15	23	34
		合計 / Total		82	79	77	147	224
	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	人 / person				121	60
		女性 / Women					55	46
		合計 / Total					176	106
	海外グループ会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	男性 / Men	人 / person				57	55
		女性 / Women					26	22
		合計 / Total					83	77
学卒以上の女性採用比率 Percentage of women among university graduates who are new hired	トクヤマ / Tokuyama		%	18.4	27.3	30.2	26.0	22.0
	トクヤマおよび国内連結子会社 Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan		%					37.1
中途採用者数 Number of midcareer hires	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	人 / person	79	49	49	50	48
		女性 / Women		7	3	6	3	10
		合計 / Total		86	52	55	53	58
	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	人 / person				107	109
		女性 / Women					69	72
		合計 / Total					176	181

\* 第三者検証取得 / \*Independent practitioner's verification received

項目 Item	分類 Classification		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
平均年齢 Average age	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	歳 years old	41.8	41.6	41.5	41.5*	41.6*
		女性 / Women		39.8	40.1	40.0	40.0*	40.2*
		平均 / Average		41.5	41.4	41.3	41.3*	41.4*
	国内連結子会社 *2 Consolidated subsidiaries in Japan*2	男性 / Men	歳 years old				43.1*	44.1*
		女性 / Women					41.5*	37.6*
		平均 / Average					42.8*	42.4*
	海外連結子会社 *2 Consolidated subsidiaries outside Japan*2	男性 / Men	歳 years old				39.2*	40.8*
		女性 / Women					38.6*	39.6*
		平均 / Average					39.0*	40.5*
年間平均給与 / Average salary			円 / Yen	7,358,747	7,221,001	7,041,706	6,826,985	7,320,644
男性に対する女性の賃金比率 Ratio of wages between men and women	トクヤマ / Tokuyama		%	－	－	68.3	69.2*	70.2*
	連結 / Consolidated			－	－	67.0	55.3*	54.0*
勤続年数 Average years of service	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	%	18.7	18.3	17.7	17.6*	17.7*
		女性 / Women		12.4	12.8	12.3	12.3*	12.2*
		平均 / Average		17.9	17.6	17.0	16.9*	17.0*
	国内連結子会社 *2 Consolidated subsidiaries in Japan*2	男性 / Men	年 years				13.3*	12.8*
		女性 / Women					8.5*	9.7*
		平均 / Average					12.4*	12.0*
	海外連結子会社 *2 Consolidated subsidiaries outside Japan*2	男性 / Men	年 years				8.7*	7.9*
		女性 / Women					6.1*	6.7*
		平均 / Average					8.2*	7.6*
入社3年後定着率 / 3-year retention rate	トクヤマ / Tokuyama		%	90.9	92.7	98.8	94.8	90.0

\*1 再雇用、離職率は出向者を含む / Includes workers assigned to group/affiliate companies.

\*2 正社員のみ / Permanent employees

\* 第三者検証取得 / \* Independent practitioner's verification received

項目 Item	分類 Classification		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
離職率*1 会社都合があれば（ ）に表示 Turnover rate *1 numbers in ( ) are for involuntary reasons	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	%	0.9	1.3	1.4	1.5	1.8
		女性 / Women		1.0	1.9	1.3	3.7	2.0
		平均 / Average		0.9	1.4	1.3	1.8	1.8
	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	%				4.1	4.0
		女性 / Women					6.9	4.5
		平均 / Average					4.7	4.1
	海外連結子会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	男性 / Men	%				7.5	5.2
		女性 / Women					10.1	9.0
		平均 / Average					8.0	6.1
再雇用者数*1 Number of rehired individuals*1	トクヤマ Tokuyama	単年 / Single year	人 / persons	35	65	71	62	71
		累計 / Total		132	186	224	253	289
障がい者雇用率 Employment rate of people with disabilities	トクヤマ Tokuyama		%	2.0	2.0	2.0	2.29*	2.34*
外国籍社員数 Number of non-Japanese employees	トクヤマ Tokuyama		人 / persons	15	9	10	15	16
従業員意識調査 Employee engagement	トクヤマ Tokuyama	実施率 Coverage	%	95.9	93.0	—	94.7	—
年間研修費用 Average annual training cost per employee	トクヤマ Tokuyama		円 / 人 yen / person	9,000	20,000	45,000	25,794	33,166
年間研修時間 Average hours for training per employee	トクヤマ Tokuyama		時間 / 人 hours / persons	—	14.3	13.8	13.5	13.1
労働組合 Labor union	トクヤマ Tokuyama	人数 Number of members	人 / persons	1,734	1,746	1,817	1,862	1,898
		組合員比率 Membership rate	%	76.9	75.4	73.9	82.4	73.2

\*1 再雇用、離職率は出向者を含む / Includes workers assigned to group/affiliate companies.

\* 第三者認証取得 / \*Independent practitioner's verification received

\*2 正社員のみ / Permanent employees

## 従業員（ワークライフバランス） / Employee (Worklife balance)

### 年次有給休暇の取得状況と所定外労働時間 / Annual Paid Leave Usage and Non-scheduled Working Hours

項目 Item	分類 Classification	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
年次有給休暇平均利用日数 Annual paid leave, average days used	トクヤマ / Tokuyama	日 days	15.3	15.5	14.9	14.1	17.2
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan					12.9	17.4
年次有給休暇平均取得率 Annual paid leave, average usage rate	トクヤマ / Tokuyama	%	75.2	75.8	72.8	78.2	84.4
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan					73.6	79.9
年間総労働時間 Total working hours per year	トクヤマ / Tokuyama	時間 hours	1,879.0	1,909.3	1,911.6	1,898.9	1,877.2
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan					2,042.1	1,913.0
平均所定外労働時間（月） Non-scheduled working hours, average per month	トクヤマ / Tokuyama	時間 hours	10.3	11.1	11.7	11.4	11.6
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan					17.3	19.0

### 育児・介護休業などの取得状況 / Usage of Childcare and Family Care Leave, Etc.

項目 Item	分類 Classification		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
男性労働者の育児休業取得率 Percentage of male employees taking parental leave	トクヤマ / Tokuyama		%			26.5	51.3	57.3
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan		%			28.4	37.5	7.9
育児休業取得者 Number of employees taking childcare leave	トクヤマ / Tokuyama	男性 / Men	人 persons	23	21	34	41*	43*
		女性 / Women		23	21	34	8*	12*
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	人 persons				12*	21*
		女性 / Women					21*	19*
復職率 Return to work rate	トクヤマ / Tokuyama	男性 / Men	%	100	100	97	98	100
		女性 / Women					100	92
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	%				100	100
		女性 / Women					89	90
介護休業取得者 Number of employees taking family care leave	トクヤマ / Tokuyama	男性 / Men	人 persons	1	1	2	0*	1*
		女性 / Women					0*	0*
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	人 persons				0*	0*
		女性 / Women					0*	0*
フレックス弾力運用利用者 / Number of flextime users	トクヤマ / Tokuyama		人 / persons	48	65	73	88	79

\*第三者検証取得 / \*Independent practitioner's verification received

## 従業員（教育・啓発） / Employees (Education・Enlightens)

### サステナビリティ啓発 / Sustainability enlightenment

年度 Fiscal Year	受講者数 Number of participants	内容 Contents
2020年度 FY2020	224	サステナビリティ（マテリアリティ）、リスクマネジメント Sustainability (Materiality), Risk management
2021年度 FY2021	281	ハラスメント、内部通報窓口 Harassment, Whistle-blowing system
2022年度 FY2022	218	内部通報制度、リスクマネジメント、BCP Whistle-blowing system, Risk management, Business continuity plan
2023年度 FY2023	369	サステナビリティ、人権、人的資本 Sustainability, Human rights, Human capital
2024年度 FY2024	237	サステナビリティ、事業継続計画（BCP）、人権（ハラスメント） Sustainability, Business continuity Plan, Human rights (Harassment)

基幹職以上を対象としたサステナビリティ啓発活動 / Sustainability enlightening for managers

### グループ会社への啓発 / Enlightenment of group companies

年度 Fiscal Year	内容 Contents
2020年度 FY2020	ESG・マテリアリティ、リスクマネジメント・コンプライアンス、内部統制、人権 ESG・Materiality, Risk management・Compliance, Internal control, Human rights
2021年度 FY2021	グループガバナンス、リスクマネジメント、内部通報、内部統制 Group governance, Risk management, Whistle-blowing system, Internal control
2022年度 FY2022	グループガバナンス、リスクマネジメント、内部通報、内部統制 Group governance, Risk management, Whistle-blowing system, Internal control
2023年度 FY2023	サステナビリティ、人権、非財務情報開示、内部統制 Sustainability, Human rights, Non-financial information disclosure, Internal control
2024年度 FY2024	サステナビリティ、コンプライアンス、情報セキュリティ、事業継続マネジメント Sustainability, Compliance, Information security, Business continuity management

範囲：全グループ会社 / Scope : Tokuyama group

## e ラーニング / e-Learning

件 / Unit: cases

	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
サステナビリティ* Sustainability*	1	-	1	2	1
ビジネス倫理 Business ethics	2	-	1	-	2
保安・防災・健康 Accident Prevention and Occupational Health and Safety	-	1	3	3	4
情報セキュリティ Information security	1	1	1	1	1
税務コンプライアンス Tax compliance	1	1	-	-	-
合計 / Total	5	3	6	6	8

\* サステナビリティには以下の内容を含む：人権、生物多様性 等

\* Sustainability include the following: Human Rights, Biodiversity, etc.

## コンプライアンス教育 / Compliance training

単位：件 / Unit: cases

	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
ビジネス倫理* Business ethics*	32	35	35	39	42
化学品管理 Chemical management	8	21	10	15	14
情報セキュリティ Information security	3	1	1	1	1
税務コンプライアンス Tax compliance	2	3	2	5	1
合計 / Total	45	60	48	60	58

\* ビジネス倫理には以下の内容を含む：コンプライアンス、信用管理、安全保障貿易、契約、知的財産 等

\* Business ethics include the following: compliance, credit management, security trade, contracts, intellectual property, etc.



## 従業員（健康経営：トクヤマ） / Employee (Health management; Tokuyama)

### 健康経営宣言 / Health Management Declaration

トクヤマは、従業員とその家族の心と体の健康づくりと働きやすい職場づくりを目的として健康経営に取り組みます。

Tokuyama is committed to health management with the aim of improving the mental and physical health of employees and their families and creating a workplace where it is comfortable to work.

株式会社トクヤマ 代表取締役社長執行役員 横田 浩

Hiroshi Yokota Representative Director, President and Executive Officer Tokuyama Corporation

2020年10月1日 / October 1, 2020

### 基本方針 / Basic policy

1. 従業員とその家族の心身の健康を第一と考え、一次予防（病気や不調の発生を防ぐ）に積極的に努めます。中でも、健康障害への影響が非常に大きい喫煙問題に優先的に取り組みます。
2. トクヤマ健康保険組合と協働し、従業員とその家族の心と体の健康づくりを積極的にサポートしていきます。
3. 従業員自身の健康に対する意識向上を図るための教育や、健康保持・増進に向けた指導など、会社として積極的に関与していきます。
4. 様々な取り組みの結果を検証するとともに改善を続けます。

2020年10月1日

1. We place the highest priority on the physical and mental health of our employees and their families, and we actively strive to ensure primary prevention (preventing the occurrence of illness or infirmity). Among our efforts, we are prioritizing initiatives to address the issue of smoking, which is known to have very severe health impacts.
2. In cooperation with the Tokuyama Health Insurance Association, we actively support and foster the mental and physical health of our employees and their families.
3. We are actively involved in educational initiatives to raise employees' awareness about their own health and in providing guidance for health maintenance and promotion.
4. Outcomes of various initiatives are verified and continuous improvements made.

October 1, 2020

## 健康経営の理解度調査（トクヤマ） / Comprehension survey of health management among employees (Tokuyama)

単位：％ / Unit: %

健康経営の理解度 Do you know about the word "health management" and meaning of it ?		20代以下 20s and less	30代 30s	40代 40s	50代 50s	60代以上 60s and over
2020年度 FY2020	1.言葉と内容を両方知っている / 1. I know both.	17.3	29.4	40.2	47.7	46.2
	2.言葉を聞いたことがあるが、内容は知らない / 2. I've heard the word, but don't know the meaning.	49.0	51.2	46.7	40.8	43.6
	3.聞いたことがない / 3. I don't know nether.	33.8	19.4	13.1	11.5	10.3
2024年度 FY2024	1.言葉と内容を両方知っている / 1. I know both.	28.3	47.7	59.7	66.7	65.5
	2.言葉を聞いたことがあるが、内容は知らない / 2. I've heard the word, but don't know the meaning.	64.0	47.3	37.0	30.8	33.2
	3.聞いたことがない / 3. I don't know nether.	7.7	5.0	3.3	2.5	1.3

単位：％ / Unit: %

会社は、従業員が活き行き仕事をし、健康的な生活をするために、積極的に支援をしてくれる。 The company actively supports employees to work energetically and maintaining a healthy life.		20代以下 20s and less	30代 30s	40代 40s	50代 50s	60代以上 60s and over
2020年度 FY2020	そうだ / Agree	17.8	11.3	8.6	7.6	10.3
	まあそうだ / Somewhat agree	68.9	59.8	63.0	65.3	62.4
	ややちがう / Somewhat disagree	14.3	22.8	25.3	24.0	25.6
	ちがう / Disagree	4.4	6.1	3.1	3.0	1.7
2024年度 FY2024	そうだ / Agree	28.5	12.5	12.1	14.2	18.1
	まあそうだ / Somewhat agree	58.6	69.1	68.4	68.8	68.1
	ややちがう / Somewhat disagree	10.2	13.7	16.2	15.0	10.8
	ちがう / Disagree	2.8	4.6	3.3	2.1	3.0

## 健康経営に関するデータ開示（トクヤマ） / Health Management (Tokuyama)

項目 / Item		単位 / Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
定期健康診断受診率 / Percentage of employees receiving regular health checkup		%	100	100	100	100	100
健診有所見率*1 / Percentage of abnormal medical exam results*1		%	45.3	46.2	40.4	38.3	37.9
検診有所見者の再検査・精密診断率 / Percentage of employees who were retested or received a detailed examination		%	69.0	81.0	89.2	87.4	92.4
ハイリスク者の治療継続率*2 / Treatment retention rate for high-risk individuals*2		%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
特定保健指導実施率*3 / Percentage of employees given specific health guidance*3		%	84.3	85.0	84.5	93.0	95.8
特定保健指導対象者*3 / No. of employees given specific health guidance*3		人 / persons	210	251	226	243	238
適正体重維持者率*4 / Percentage of employees at ideal weight (%)*4		%	72.6	70.9	69.7	69.0	65.8
運動習慣者比率 / Percentage of employees who regularly exercise		%	30.5	29.0	29.2	28.3	29.2
喫煙率 / Percentage of smokers		%	20.3	18.9	17.6	17.8	17.4
ストレスチェック Stress checkup	受検率 / Percentage of employees receiving checkup	%	96.9	98.1	97.5	97.7	97.1
	高ストレス者率 / Of which, percentage with high stress	%	7.6	8.1	8.3	8.4	8.4
プレゼンティーズム*3 *5 Presenteeism*3 *5	損失割合 / Percentage of losses	%	-	9.3	6.7	7.5	4.0
	回答者数 / Number of respondents	人 / persons	-	2,365	2,424	2,562	2,679
	回答率 / Response rate	%	-	85.2	84.6	85.9	88.1
ワークエンゲイジメント*3 *6 Work engagement*3 *6	結果 / Result	-	-	3.0	2.9	2.9	2.9
	回答者数 / Number of respondents	人 / persons	-	2,365	2,424	2,562	2,679
	回答率 / Response rate	%	-	85.2	84.6	85.9	88.1
休業率*7 *8 Sickness/injury absence rate*7 *8	全体 / Total	%	0.64	0.66	0.75	0.69	0.84
	うちメンタル不調 / Absence rate due to mental health issue)	%	0.35	0.41	0.51	0.41	0.50
	期中月毎平均従業員数 / Average number of employee	人 / persons	2,147	2,313	2,352	2,477	2,558
従業員の心身の健康のための取組みにかかわる投資金額*9 Investment per employee in mental and physical wellbeing initiatives		円 / 人 yen / person	25,000	28,000	25,000	39,000	42,000
健康相談サービス利用者数 / Number of health consultation service users		件 / case	101	79	73	52	52
メンタルヘルス研修 No. of mental health workshops	実施回数 / Numbers	回 / times	8	eラーニング e-Learning	eラーニング e-Learning	eラーニング e-Learning	eラーニング e-Learning
	参加人数 / Number of participants	人 / persons	733	2,161	2,311	2,412	2,495
女性の健康課題に関する教育機会への参加率 / Participation rate in educational sessions on women's health issues		%	-	2.9	19.4	23.2	36.2

\*1 2022年度より判定基準を一部項目で見直した。

\*2 ハイリスク者の定義：血圧・脂質・血糖が当社が設定した危険数値に該当しており、産業医がハイリスク者として選定した者。

\*3 出向者を含む。

\*4 BMIが18.5以上25未満の者。

\*5 QQ methodを用いて従業員アンケートで測定。

\*6 コトレイト・ワーク・エンゲイジメント尺度（UWES）3項目を用いて

従業員アンケートで測定。

\*7 出向者を除いた全従業員を対象として、4日以上連続して休業した日数を集計し算出。

\*8 年度ではなく暦年

\*9 従来の金額に加え、2023年度よりトクヤマ健康保険組合の1人当たりの保険事業費を合算

\*1. Criteria have been revised in some items from FY2022

\*2. Definition of high-risk individual: persons whose blood pressure, lipids, and/or blood glucose fall within the risk values set by the Company, and who are determined as high-risk persons by the industrial physician.

\*3. Includes workers assigned to group/affiliate companies.

\*4. Employees with BMI of less than 18.5-25, excluding workers assigned to group/affiliate companies.

\*5. Presenteeism refers to a situation in which employees go to work while suffering from illness and other symptoms, which leads to a decline in operations and work productivity. The presenteeism loss rate is estimated using the QQmethod.

\*6. Estimated using the three levels of the Utrecht Work Engagement Scale (UWES).

\*7. Absence rate = No. of extended absence days/(Prescribed working days × No. of employees) × 100

Number of extended absence days refers to the total number of days an employee has been absent from work due to illness/injury for four or more consecutive days.

\*8. Calendar year (not Fiscal year)

\*9 In addition to the existing amounts, the insurance business expenses per person of the Tokuyama Health Insurance Association are also included from FY2023.

## 社会（サプライチェーン） / Society (Supply chain)

トクヤマグループでは、サステナビリティ委員会（委員長：担当取締役）においてグループ全体の CSR 調達について議論しています。（株）トクヤマは、法令遵守、環境保全、人権尊重等を盛り込んだ「調達基本方針」および「サステナブル調達ガイドライン」を制定し、サプライチェーンを通じて CSR 調達の取り組みを推進しています。

CSR procurement in Tokuyama group is discussed in Sustainability committee. Tokuyama has established Basic Procurement Policy and Sustainable Procurement Guidelines which includes compliance with laws and regulations, environmental preservation and respect for human rights, to promote CSR procurement initiative.

### 調達方針・サステナビリティ調達ガイドライン / Basic Procurement Policy and Sustainable Procurement Guidelines

調達基本情報 | 会社情報 | Tokuyama  
Basic Procurement Policy | About Tokuyama | Tokuyama

### サプライヤーからのコミットメント / Commitment from suppliers

調達基本方針、サステナブル調達ガイドラインについて、文書によるコミットメントをいただいております。

Written commitments on Basic Procurement Policy and Sustainable Procurement Guidelines are received from suppliers.

対象 / Target	取引額3千万円以上（金額ベース全取引の90%以上） / Transaction amount over 30million yen (More than 90% of all transaction)
コミットメント / Commitment	354社中341社 / 341 of 354 2025年3月現在 / as of March, 2025

### アセスメント実施数 / Assessment conducted

GCNJ（グローバルコンパクトネットワークジャパン）提言のSAQによりアセスメントを実施しています。SAQには、コーポレートガバナンス、人権、労働、環境、公正な企業活動、品質・安全性、情報セキュリティ、サプライチェーン、地域社会に関する設問を含んでいます。

Supplier assessment is conducted with the self assessment questionnaire promoted from Global Compact Network Japan. The SAQ includes questionnaires concerning Corporate governance, Human rights, Labor, Environment, Fair business practices, Quality / safety, Information Security, Supply chain and Community.

対象 / Target	取引額1億円以上（金額ベース全取引の約90%） / Transaction amount over 100million yen (about 90% of all transaction)
回答数 / SAQ returned	181社中173社 / 173 of 181 (2025年3月現在 / as of March, 2025)

### エンゲージメント / Engagement

SAQで低得点の取引先：4社に対し、エンゲージメントを実施。問題がないことを確認した。  
2025年度は、物流および業務の委託先に対して、同様の調査を実施する予定。  
Engagement meeting has been conducted to four suppliers with low score in the SAQ.  
Similar surveys for logistics and business contractors are planned to be conducted in FY2025.

### 第三者認証 / Third party certification

下記の取引について、第三者認証を取得した製品を購入しています。  
Tokuyama is purchasing the following products with the third party certification.

・タンタル (RMI) / Tantalum (RMI) ・PKS (GGL)

## 社会（エンゲージメント） / Society (Social engagement)

### 政治献金（トクヤマ） / Political contributions (Tokuyama)

	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
政治献金 / Political contributions	百万円 / million yen	-	-	3.8	3.9	3.1

### 社会貢献活動（トクヤマ） / Social contribution (Tokuyama)

	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
社会貢献費用 Social contribution	地球環境の保護 / Protecting the global environment	百万円 / million yen				11.0
	地域社会との共生 / Maintaining good relations with local communities	百万円 / million yen				56.5
	学術・研究への助成 / Supporting science and research	百万円 / million yen				52.6
	教育・文化の振興 / Promoting education and culture	百万円 / million yen				8.0
	合計 / Total	百万円 / million yen	78.0	56.0	80.0	105.0
社会貢献費用のうち寄付金額 / Donation amount in social contributions		百万円 / million yen	42.6	30.0	38.9	48.5
従業員参加者数 / Employee participants		人 / persons	107	198	1,119	1,073

### 徳山科学技術振興財団助成額 / The Tokuyama Science Foundation Grant

	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
助成額（総額） / Total amount	千円 / thousand yen	36,350	48,670	52,720	67,250	53,550

### IR / Investor Relations

	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
決算説明会 / Financial results briefing	回 / times	4	4	4	4	4
経営説明会 / Management briefing	回 / times	-	-	-	1	1
事業説明会 / Business briefing	回 / times	-	-	-	1	1
個別IR取材 / Individual IR coverage	回 / times	190	150	157	223	245
個人投資家向け説明会 / Briefing for individual investors	回 / times	3	1	1	1	1

## マネジメントシステム / Management system

	品質 / Quality	環境 / Environment	保安・防災 / Occupational Health and Safety	備考 / Remark
株式会社トクヤマ（徳山製造所） Tokuyama Corporation (Tokuyama factory)	ISO9001	ISO14001	高圧ガス 認定（完成・保安）検査実施者 Accredited completion/safety inspection executor	
株式会社トクヤマ（鹿島工場） Tokuyama Corporation (Kashima Factory)		ISO14001	—	
サン・アロー化成株式会社 Sun Arrow Kasei Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	—	
株式会社トクヤマエムテック Tokuyama MTech Corporation	ISO9001	—	—	
東京トクヤマコンクリート株式会社 Tokuyama Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディミックスコンクリート for Ready mixed concrete
西部徳山生コンクリート株式会社 Seibu Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディミックスコンクリート for Ready mixed concrete
中国生コンクリート株式会社 Chugoku Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディミックスコンクリート for Ready mixed concrete
広島トクヤマ生コン株式会社 Hiroshima Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディミックスコンクリート for Ready mixed concrete
香川トクヤマ株式会社 Kagawa Tokuyama Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディミックスコンクリート for Ready mixed concrete
株式会社しろかわ Shirokawa Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディミックスコンクリート for Ready mixed concrete
九州徳山生コンクリート株式会社 Kyushu Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディミックスコンクリート for Ready mixed concrete
株式会社野津原 Notsuharu Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディミックスコンクリート for Ready mixed concrete
株式会社豊海 Toyomi Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディミックスコンクリート for Ready mixed concrete
株式会社トクヤマアートブロックLABO TOKUYAMA ART BLOCK LABO Co., Ltd.	JIS A 5371	—	—	対象：プレキャスト無筋コンクリート製品 for Precast unreinforced concrete products
TDパワーマテリアル株式会社 Tokuyama-Dowa Power Materials Co., Ltd.	ISO9001	—	—	

	品質 / Quality	環境 / Environment	保安・防災 / Occupational Health and Safety	備考 / Remark
株式会社アストム ASTOM Corporation	ISO9001	ISO14001 (周南ワークス) ISO14001 (Shunan Works)	—	
株式会社エイアンドティー A&T Corporation	ISO13485	ISO14001	—	プライバシーマーク、ISO27001 PrivacyMark, ISO27001
株式会社トクヤマデンタル Tokuyama Dental Corporation	ISO13485	ISO14001	—	医療機器規則 (MDSAP、MDD 等) Regulatories for medical devices (MDSAP, MDD etc.)
トクヤマ海陸運送株式会社 Tokuyama Kairiku Unso K.K.	ISO9001	ISO14001	—	
徳山化工 (浙江) 有限公司 Tokuyama Chemicals (Zhejiang) Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	中国安全生産 3 級 Safety Production Standardization Level 3 Enterprise	
上海徳山塑料有限公司 Shanghai Tokuyama Plastics Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	中国安全生産 3 級 Safety Production Standardization Level 3 Enterprise	
Tokuyama Singapore Pte. Ltd.	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
Tokuyama Nouvell Calédonie S.A.	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
台湾徳山化学股份有限公司 Taiwan Tokuyama Corporation	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
台塑徳山精密化学股份有限公司 Formosa Tokuyama Advanced Chemicals Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
STAC Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
徳玖山国際貿易 (上海) 有限公司 Tokuyama Trading (Shanghai) Co., Ltd.	ISO9001	—	—	
徳玖山 (上海) 管理有限公司 Tokuyama (Shanghai) Co., Ltd.	ISO9001	—	—	

## 第三者検証 / Independent practitioner's verification

掲載データの信頼性を高めるため、第三者による検証を実施しています。

Independent practitioner's verification is provided to ensure the reliability of the data.

### 検証対象 / Scope of verification

- ・トクヤマおよび連結子会社のGHG排出量、環境データ、社会活動データ
- ・GHG emission, environmental and social activities performance data of Tokuyama and consolidated subsidiaries.

### 対象期間 / Target period

- ・2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）
- ・Fiscal year ended March 31, 2025 (April 1, 2024 ~ March 31, 2025)

### 報告書 / Verification report

- |         |   |
|---------|---|
| 日本語     | <a href="https://www.tokuyama.co.jp/csr/report/index.html">https://www.tokuyama.co.jp/csr/report/index.html</a>         |
| English | <a href="https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/report/index.html">https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/report/index.html</a> |

