

TOKUYAMA SUSTAINABILITY DATA BOOK 2026

トクヤマ サステナビリティ
データブック 2026

目次 / Contents

■ バウンダリ / Boundary	2	■ 環境 (物質フロー) / Environment (Material flow)	35
■ マテリアリティ / Materiality	5	■ 環境 (廃棄物) / Environment (Waste)	36
■ ガバナンス / Governance	15	■ 環境 (環境会計) / Environment (Environmental accounting)	39
■ ガバナンス (コンプライアンス) / Governance (Compliance)	16	■ 環境 (生物多様性) / Environment (Biodiversity)	40
■ ガバナンス (情報セキュリティ) / Governance (Information security)	17	■ 保安・防災 / Accident prevention and occupational health and safety	41
■ ガバナンス (サステナビリティ) / Governance (Sustainability)	18	■ 保安・防災 (データ) / Accident prevention and occupational health and safety (Data)	42
■ 品質 (マネジメントシステム) / Quality management (Management system)	19	■ 従業員 (概況) / Employees (Overview)	43
■ 品質 (コンプライアンス) / Quality management (Compliance)	20	■ 従業員 (雇用) / Employees (Employment)	44
■ 環境 (マネジメントシステム) / Environment (Management system)	21	■ 従業員 (ワークライフバランス) / Employees (Worklife balance)	47
■ 環境 (コンプライアンス) / Environment (Compliance)	23	■ 従業員 (教育・啓発) / Employees (Education・Enlightenment)	48
■ 環境 (GHG) / Environment (Greenhouse gas)	24	■ 従業員 (健康経営; トクヤマ) / Employees (Health management; Tokuyama)	50
■ 環境 (エネルギー) / Environment (Energy)	29	■ 社会 (サプライチェーン) / Society (Supply chain)	53
■ 環境 (大気) / Environment (Air)	30	■ 社会 (エンゲージメント) / Society (Social engagement)	54
■ 環境 (水) / Environment (Water)	32	■ マネジメントシステム / Management system	55
		■ 第三者検証 / Independent practitioner's verification	57

情報体系 / Information framework

	財務 / Financial data	非財務 / Non-financial data
戦略の全体像 Overview of strategy	トクヤマレポート https://www.tokuyama.co.jp/ir/report/annual_rep.html Tokuyama report https://www.tokuyama.co.jp/eng/ir/report/	
詳細・最新データ Details and latest data	株主・投資家情報 https://www.tokuyama.co.jp/ir/ Investors website https://www.tokuyama.co.jp/eng/ir/	サステナビリティ情報: https://www.tokuyama.co.jp/csr/ Sustainability website: https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/
		トクヤマ TCFD レポート: https://www.tokuyama.co.jp/csr/global_warming.html Tokuyama TCFD report: https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/global_warming.html
		トクヤマ TNFD レポート: https://www.tokuyama.co.jp/csr/environment.html Tokuyama TNFD report: https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/environment.html
		サステナビリティデータ: https://www.tokuyama.co.jp/csr/report/index.html Sustainability data: https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/report/index.html

発行: 2026年 8月

Published: August 2026

株式会社トクヤマ サステナビリティ統括本部
101-8618 東京都千代田区外神田1-7-5
フロントプレイス秋葉原
<https://www.tokuyama.co.jp/>

Tokuyama Corporation Corporate Sustainability Div.
1-7-5 Sotokanda, Chiyoda-ku, Tokyo 101-8618, Japan
<https://www.tokuyama.co.jp/en/>

バウンダリ / Boundary

報告対象期間 / Target Period

2025年度：2025年4月1日～2026年3月31日

FY2025: April 1, 2025 — March 31, 2026

報告対象範囲 / Boundary

報告対象範囲は下記とします。

ガバナンス、社会	トクヤマ
品質、環境、保安・防災、従業員	トクヤマグループ

* データの報告範囲が上記以外の場合は、都度記載します。

トクヤマ：	株式会社トクヤマ（徳山製造所、東京本部、大阪支店、各支店、鹿島工場、つくば研究所、つくば第二研究所、先進技術事業化センター、セメントサービスステーション）
連結子会社：	連結子会社 56社（国内34社、海外22社）
連結生産子会社：	生産をしている連結子会社 28社（国内21社・26拠点、海外7社・8拠点）
トクヤマグループ：	トクヤマおよび連結子会社

The reporting boundary of this report is as follows:

Governance, Society	Tokuyama
Quality management, Environment, Accident prevention and occupational health & safety, Employee	Tokuyama Group

* Whenever the data reporting scope is different from the above, it will be noted accordingly.

Tokuyama:	Tokuyama Corporation (Tokuyama Factory, Tokyo Head Office, Osaka Office, Branches, Kashima Factory, Tsukuba Research Laboratory, No.2 Tsukuba Research Laboratory, Center for Commercialization of Advanced Technology, Cement service stations)
Consolidated subsidiaries:	Consolidated subsidiaries: 56 companies (34 in Japan, 22 outside Japan)
Consolidated manufacturing subsidiaries:	Consolidated subsidiaries with product manufacturing: 28 companies (21 companies in Japan at 26 locations, 7 companies outside Japan at 8 locations)
Tokuyama Group:	Tokuyama Corporation and consolidated subsidiaries

連結子会社

電子先端材料	国内／海外	製造拠点（所在地）*	事業内容
徳山化工（浙江）有限公司	海外	中国浙江省	乾式シリカ、高純度塩化シラン、電子工業用高純度薬品の製造・販売
台塑徳山精密化学股份有限公司	海外	台湾桃園	電子工業用高純度 IPA の製造販売
台湾徳亜瑪股份有限公司	海外	台湾新竹、雲林	電子工業用高純度薬品の製造販売
STAC Co., Ltd.	海外	韓国蔚山	電子工業用高純度 IPA の製造販売
TDパワーマテリアル（株）	国内	山口県周南市	窒化アルミニウム白板の製造・販売
ライフサイエンス	国内／海外	製造拠点（所在地）*	事業内容
（株）トクヤマデンタル	国内	茨城県神栖市	歯科医療用器材の製造・販売
Tokuyama Dental America Inc.	海外		歯科医療用器材および関連材料の販売
Tokuyama Dental Deutschland GmbH	海外		歯科医療用器材および関連材料の販売
Tokuyama Dental Italy S.r.l.	海外		歯科医療用器材および関連材料の販売
（株）エイアンドティー	国内	神奈川県藤沢市、 岩手県奥州市	医療用分析装置・診断用試薬の製造・販売
愛研徳医療器械貿易（上海）有限公司	海外		医療用分析装置および診断用試薬の販売
愛研徳医療器械（蘇州）有限公司	海外		診断用試薬の製造・販売
（株）医学生物学研究所	国内	長野県伊那市	臨床検査薬・基礎研究用試薬・コンパニオン診断薬等の研究・開発・製造・販売
（株）MBL マテリアルズ	国内	茨城県つくば市	体外診断用医薬品材料の製造
G&Gサイエンス（株）	国内		体外診断用医薬品の開発および受託検査
北京博尔迈生物技术有限公司	海外		生化学・免疫学試薬の原料、分子診断試薬の原料、基礎科学研究用試薬ならびに 創薬研究関連の原材料の研究開発および販売
恩碧泰（深圳）生物科技有限公司	海外	中国深圳	IVD 原料の研究・開発・製造・販売
ほか 2 社			
環境事業	国内／海外	製造拠点（所在地）*	事業内容
（株）アストム	国内	徳山製造所内	イオン交換膜および応用装置の製造・販売・保守
（株）トクヤマ・チヨダジブサム	国内	三重県川越町、千葉県袖ヶ 浦市、北海道室蘭市	廃石膏ボードの収集、二水石膏の製造・販売、廃石膏ボードリサイクル事業の運営
化成品	国内／海外	製造拠点（所在地）*	事業内容
（株）トクヤマソーダ販売	国内		ソーダ灰・塩カル・固体苛性・工業用 IPA ・その他化学品の仕入れ販売
サン・アロー化成（株）	国内	徳山製造所内	塩化ビニル樹脂製品の製造・販売

* 連結生産子会社は、製造拠点欄に所在地を記載しています。
※環境に関するデータは、株式会社トクヤマと連結生産子会社でほぼ 100% をカバーします。

セメント	国内／海外	製造拠点（所在地）*	事業内容
Tokuyama Nouvelle Calédonie S.A.	海外	ニューカレドニア	セメントの製造販売
（株）トクヤマエムテック	国内	千葉県袖ヶ浦市、 大阪府枚方市	建築材料の製造販売
トクヤマ通商（株）	国内		セメント・生コンクリート・各種建設資材等の仕入販売
（株）トクヤマアートブロック LABO	国内	栃木県佐野市	インターロッキングブロックの製造販売
東京トクヤマコンクリート（株）	国内	東京都江東区	生コンクリートの製造販売
川崎徳山生コンクリート（株）	国内		生コンクリートの製造販売
中国生コンクリート（株）	国内	広島県広島市	生コンクリートの製造販売
広島トクヤマ生コン（株）	国内	広島県安芸郡	生コンクリートの製造販売
西部徳山生コンクリート（株）	国内	山口県周南市	生コンクリートの製造販売
（株）しろかわ	国内	愛媛県西予市 宇和、城川	生コンクリートの製造販売
香川トクヤマ（株）	国内	香川県高松市	生コンクリートの製造販売
九州徳山生コンクリート（株）	国内	福岡県福岡市	生コンクリートの製造販売
（株）豊海	国内	大分県大分市	生コンクリートの製造販売
（株）野津原	国内	大分県大分市	生コンクリートの製造販売
その他	国内／海外	製造拠点（所在地）*	事業内容
徳玖山（上海）管理有限公司	海外		中国のトクヤマグループ会社の統括・管理
徳玖山国際貿易（上海）有限公司	海外		トクヤマグループ製品の販売
徳山台湾股份有限公司	海外		研究開発およびマーケティング、トクヤマグループ製品の販売、健康食品の製造販売
Tokuyama Korea Co., Ltd.	海外		トクヤマグループ製品の販売
Tokuyama Singapore Pte. Ltd.	海外	シンガポール	電子工業用高純度薬品の製造・販売、トクヤマグループ製品の販売
Tokuyama America Inc.	海外		トクヤマグループ製品の販売
Tokuyama Europe GmbH	海外		トクヤマグループ製品の販売
周南システム産業（株）	国内		土木・建築の設計・施工、工場構内作業請負ほか
（株）周南スイミングクラブ	国内		スイミング、フィットネスなどの「健康増進施設」の運営
トクヤマ海陸運送（株）	国内		物流事業会社
共栄石油（株）	国内		給油取扱業
山口汽船（株）	国内		海運業
周南バルクターミナル（株）	国内		バルクに関わる倉庫業
トミテック（株）	国内	山口県田布施町	家庭用除菌剤の製造および合成樹脂の成型加工
（株）スーパーナノデザイン	国内		ナノ材料の設計・製造・販売
（株）トクヤマゆうゆうファーム	国内	山口県柳井市	リーフレタスの栽培
（株）ASM	国内		ポリロタキサン製品の開発・製造・販売
TOKUYAMA VIETNAM CO., LTD.	海外		半導体用多結晶シリコンの製造・販売
Tokuyama India Private Limited	海外		トクヤマグループ製品の販売およびマーケティング

Consolidated Subsidiaries

Electronic & Advanced Materials	Region	Manufacturing Site (Location)*	Business Description
Tokuyama Chemicals (Zhejiang) Co., Ltd.	Overseas	Zhejiang, China	Manufacture and sale of fumed silica, high-purity chlorosilane, high-purity chemicals for electronics manufacturing
Formosa Tokuyama Advanced Chemicals Co., Ltd.	Overseas	Linyuan, Taiwan	Manufacture and sale of high-purity chemicals for electronics manufacturing
Taiwan Tokuyama Corporation	Overseas	Hsinchu and Yunlin, Taiwan	Manufacture and sale of high-purity chemicals for electronics manufacturing
STAC Co., Ltd.	Overseas	Ulsan, South Korea	Manufacture and sale of high-purity chemicals for electronics manufacturing
Tokuyama-Dowa Power Materials Co., Ltd.	Domestic	Shunan, Yamaguchi	Manufacture and sale of aluminum nitride substrates
Life Science	Region	Manufacturing Site (Location)*	Business Description
Tokuyama Dental Corporation	Domestic	Kamisu, Ibaraki	Manufacture and sale of dental materials and equipment
Tokuyama Dental America Inc.	Overseas		Sale of dental materials and equipment
Tokuyama Dental Deutschland GmbH	Overseas		Sale of dental materials and equipment
Tokuyama Dental Italy S.r.l.	Overseas		Sale of dental materials and equipment
A&T Corporation	Domestic	Fujisawa, Kanagawa and Oshu, Iwate	Production and sale of diagnostic reagents, analyzers and systems
A&T Shanghai Co., Ltd.	Overseas		Sale of diagnostic reagents, analyzers and systems
A&T Suzhou Co., Ltd.	Overseas		Manufacture and sale of diagnostic reagents
Medical & Biological Laboratories Co., Ltd.	Domestic	Ina, Nagano	Research, development, manufacturing, and sales of pharmaceuticals such as clinical diagnostic reagents, research-use reagents, and companion diagnostics
MBL Materials Co., Ltd.	Domestic	Tsukuba, Ibaraki	Manufacturing of in vitro diagnostic materials
G&G Science Co., Ltd.	Domestic		Development of In vitro diagnostic reagents, and Testing Services
MBL Beijing Biotech Co., Ltd.	Overseas		Reagents and raw materials for biochemistry and immunology, molecular diagnostics, basic scientific research, and drug development
MBL Shenzhen Biotech Co., Ltd.	Overseas	Shenzhen, China	Research, development, manufacturing, and sales of IVD materials
Two (2) other companies			
Eco Business	Region	Manufacturing Site (Location)*	Business Description
ASTOM Corporation	Domestic	in Tokuyama Factory	Manufacture and sale of ion exchange membranes and systems
Tokuyama Chiyoda Gypsum Co., Ltd.	Domestic	Kawagoe, Mie; Sodegaura, Chiba; and Muroran, Hokkaido	Collection, transport, and disposal of discarded gypsum; manufacture and sale of dehydrated gypsum
Chemicals	Region	Manufacturing Site (Location)*	Business Description
Tokuyama Soda Trading Co., Ltd.	Domestic		Sales of soda ash, calcium chloride, solid caustic soda, isopropyl alcohol and other chemicals
SUN ARROW KASEI CO., LTD.	Domestic	in Tokuyama Factory	Manufacture and sale of PVC compounds
Cement	Region	Manufacturing Site (Location)*	Business Description
Tokuyama Nouvelle Calédonie S.A.	Overseas	New Caledonia	Manufacture and sale of cement
Tokuyama MTech Corporation *1	Domestic	Sodegaura, Chiba and Hirakata, Osaka	Manufacture and sale of building materials
Tokuyama Tsusho Trading Co., Ltd.	Domestic		Stocking and sale of cement, ready-mixed concrete and building materials

TOKUYAMA ART BLOCK LABO CO., Ltd.	Domestic	Sano, Tochigi	Manufacture and sale of interlocking block
Tokyo Tokuyama Concrete Co., Ltd.	Domestic	Koto, Tokyo	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Kawasaki Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	Domestic		Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Chugoku Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	Domestic	Hiroshima, Hiroshima	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Hiroshima Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	Domestic	Aki, Hiroshima	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Seibu Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	Domestic	Shunan, Yamaguchi	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Shirokawa Co., Ltd.	Domestic	Uwa and Shirokawa, Seiyō, Ehime	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Kagawa Tokuyama Co., Ltd.	Domestic	Takamatsu, Kagawa	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Kyushu Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	Domestic	Fukuoka, Fukuoka	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Toyomi Co., Ltd.	Domestic	Oita, Oita	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Notsuharu Co., Ltd.	Domestic	Oita, Oita	Manufacture and sale of ready-mixed concrete
Other	Region	Manufacturing Site (Location)*	Business Description
Tokuyama (Shanghai) Co., Ltd.	Overseas		Management company to provide services for other group companies in China
Tokuyama Trading (Shanghai) Co., Ltd.	Overseas		Sale of Tokuyama Group products
Tokuyama Taiwan Corporation	Overseas		Research and development, marketing, sales of Tokuyama Group products, and production and sale of health foods
Tokuyama Korea Co., Ltd.	Overseas		Sale of Tokuyama Group products
Tokuyama Singapore Pte. Ltd.	Overseas	Singapore	Manufacture and sale of high purity chemicals for electronics manufacturing Sale of Tokuyama Group products
Tokuyama America Inc.	Overseas		Sale of Tokuyama Group products
Tokuyama Europe GmbH	Overseas		Sale of Tokuyama Group products
Shunan System Sangyo Co., Ltd.	Domestic		Civil engineering and construction work and planning, and onsite contracted factory work
Shunan Swimming Club Co., Ltd.	Domestic		Operation of health promotion facilities including swimming and fitness clubs
Tokuyama Kairiku Unso K.K.	Domestic		Logistics company
Kyouseiseikiyu Corporation	Domestic		Petroleum-related business
Yamaguchi Kisen Corporation	Domestic		Marine transportation
Shunan Bulk Terminal Co., Ltd.	Domestic		Warehousing operations for bulk shipments
Tomitec Co., Ltd.	Domestic	Tabuse, Yamaguchi	Production of household dehumidifiers and molding of synthetic resin products
Super Nano Design Co., Ltd.	Domestic		Design, manufacture and sale of nanomaterials
Tokuyama You You Farm Co., Ltd.	Domestic	Yanai, Yamaguchi	Cultivation of leaf lettuce
ASM Inc.	Domestic		Development, manufacture and sale of Polyrotaxanes related products
TOKUYAMA VIETNAM CO., LTD.	Overseas		Manufacture and sale of Semiconductor-grade polycrystalline silicon
Tokuyama India Private Limited	Overseas		Sales and marketing of Tokuyama Group products

* The locations of consolidated manufacturing subsidiaries are listed.

Environmental data of Tokuyama Corporation and manufacturing companies covers almost 100% of that of whole Tokuyama group.

マテリアリティ / Materiality

マテリアリティ（目指す姿、中期目標）

	マテリアリティ*	抽出理由	事業への影響 (コスト・収益・リスク)	戦略	目指す姿	中期目標（～FY2030）	責任者	担当部署
1	地球温暖化防止への貢献	・脱炭素社会への移行が国際的な潮流となっている。 ・GHG多排出企業として、着実に削減を実行する責任がある。 ・中計の重点課題にも挙げている。	・カーボンライシシングとエネルギー調達コストの上昇 ・ステークホルダーからの要請への対応 ・グリーン化への対応	・非化石燃料への転換・省エネルギーの推進 ・企業間（コンビナート、サプライチェーン等）連携の推進 ・事業ポートフォリオの転換、新しい事業機会の創出検討 ・開示情報の充実 ・政策動向のモニタリングと国との情報共有	・2050年度カーボンニュートラル（CN）の達成	・トクヤマグループGHG排出量削減（FY2030） ・Scope 1、2 △30%（FY2019比） - 燃料起源（自家発）GHG削減△50% ・Scope 3（カテゴリー 1、3、4）△10%（FY2022比）（参考）GXリーグ目標 温室効果ガス排出量 FY2025：△11%、FY2030：△31%（FY2021比）（国内生産連結子会社 Scope1、2） ・気候関連情報の積極的な開示	取締役 (社長執行役員)	カーボンニュートラル 戦略本部 RC推進グループ 工場企画運営グループ
2	環境保全	・地球環境保全への積極的な取り組みは、企業が果たすべき重要な社会的責任である。 ・事業活動におけるすべての過程で、環境という視点を重視する「環境経営」を実践している。	・環境事故や法令違反により、事業が継続できなくなるリスクがある。 ・リサイクルや廃棄物排出削減の推進により、コスト低減や新たな事業機会の創出につながる。	・ISO14001 マネジメントシステムによる環境管理 ・環境負荷の低減による循環型社会の形成への貢献	・リサイクルや廃棄物排出削減の推進 ・環境負荷物質の排出削減 ・法的要求事項等の遵守と環境事故ゼロの継続 ・生物多様性保全への貢献	・環境負荷の低減 ・法的要求事項等の遵守と環境事故：発件数ゼロ ・生物多様性保全への貢献	取締役 (環境対策委員会委員長)	RC推進グループ
3	無事故・無災害	・保安は事業活動の基本であり、保安の確保は社会との共生の第一歩であるとの姿勢を示すため。	・事故や労働災害が、事業活動に影響を与えるリスクがある。 ・快適な職場環境を確保することにより、働くひとの心とからだの健康づくりを推進できる。	・保安管理システムの導入による保安管理	・無事故・無災害 ・保安管理レベルの向上 ・安全文化の醸成・向上	・事故ゼロ・休業災害ゼロ ・リスクアセスメントの深化 ・スマート保安の推進	取締役 (保安対策委員会委員長)	RC推進グループ
4	社会課題解決型製品・技術の開発	・社会課題を解決するような製品・技術を提供し続けることが、「化学を礎に、環境と調和した幸せな未来を顧客と共に創造する」という存在意義につながると認識しているため。	・新しい事業機会の創出につながる。 ・開発が順調に進まない場合、事業転換が進まないリスクとなる。	・マーケティング機能の強化による顧客との関係強化 ・インキュベーション組織の強化による事業化の促進 ・事業部門との連携強化による事業化の促進	・SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の拡充 ・事業ポートフォリオの転換	・SDGsを意識した社会課題解決型製品・技術開発の推進 【電子領域】製品群拡充と周辺材料での新規事業創出 【健康領域】製品群拡充とグローバル化のための新技術創出 ・多品種生産のDXによる効率的なプロセス技術開発 【環境領域】CO₂削減につながる新技術の創出 【伝統事業領域】環境対応型製品の開発・プロセス技術の開発	取締役 (研究開発担当)	研究開発本部
5	化学品管理・製品安全の強化	・昨今の化学品規制は世界的に強化・厳格化の傾向にあり、改正も急速かつ高頻度を実施されている。各国における最新の規制を的確に把握し、対応することは化学品製造会社として重要であるため。	・対応できない場合、事業の継続上問題となる場合がある。	製品安全・品質委員会のもと、「化学品管理スキーム」、「製品安全管理スキーム」を適用し、グループ会社を含めた適切な管理を実施する。	・トクヤマグループの適正な化学品管理の維持、製品安全の推進	・各国の化学品法令遵守 ・化学品規制違反ゼロ ・グループを含めた化学製品のリスクマネジメント ・製品安全に起因した事故ゼロ	取締役 (製品安全・品質委員会 委員長)	RC推進グループ、各部門
6	地域社会との共存・連携、貢献	・企業が存続するためには、地域社会と良好な関係を構築し、共存・共栄していくことが重要であるため。	・地域からの信頼が失われることにより、採掘の継続が困難になる可能性がある。 ・企業を含む地域が活性化することにより、従業員の満足度も上がり、人材が得やすくなる。	・積極的な情報開示と対話を通じ、地域社会とのエンゲージメントを図る。 ・事業活動、社会貢献、人的交流などを通じ幅広い交流を行い、地域の発展に寄与する。	・地域社会との共存・連携 ・地域社会への貢献	・地域社会との共存・連携 ・地域（住民、行政、団体）諸行事への積極的参加・協力 ・地域社会への貢献 ・地域からの雇用 ・社会貢献活動 ・事業を通じた地域貢献	取締役 (サステナビリティおよび総務・人事担当)	総務グループ 環境安全部 工場企画運営グループ

* 2026年5月にマテリアリティを更新しました。詳細は今後開示予定です。

マテリアリティ（目指す姿、中期目標）

	マテリアリティ*	抽出理由	事業への影響 (コスト・収益・リスク)	戦略	目指す姿	中期目標（～FY2030）	責任者	担当部署
7	CSR調達の推進	・人権・環境などESGの課題に対しサプライチェーン全体での取り組みが求められているため。	・サプライチェーンにおいてESGの観点から不適切な対応が認められた場合、事業上のリスクに発展する可能性がある。	・トクヤマグループのESGに対する方針を明確に表明するとともに、デュー・ディリジェンスを実施し適切に開示する。	・「サステナブル調達ガイドライン」に基づくサプライチェーンの管理 ・管理プロセスの構築	・「サステナブル調達ガイドライン」に基づく管理・調査の拡充と遂行 ・アセスメントの精緻化によるサプライヤーのより詳細な調査 ・サプライヤーの実地監査ができる体制の構築 ・ロジスティクスにおける環境負荷の低減	取締役 (コンプライアンス委員会 委員長)	購買グループ 物流グループ
8	人材育成	・経営計画を実現し、企業価値を継続して高めていくためには、経営戦略に必要な人材像を特定し、その姿に沿った人材の育成を行う必要があるため。	・適切な人材を得て教育することにより、事業ポートフォリオを転換して価値創造企業への変革を達成し、持続的に成長していくことができる。	・「人事ポリシー」に定める理念と、中長期的経営戦略に合致した「人材戦略」を制定し、これに基づき従業員のキャリアプランと育成体系を整備する。	・経営戦略の実現に寄与しつつ、従業員の価値向上を実現する ・業務の生産性向上 ・成長分野、新規PJへの人材の供与 ・会社の成長を推進する人材の採用と創出	・生産性向上を支援するインセンティブ制度の確立 ・人材計画に対する人員補充 ・管理職重要ポスト後継者候補の育成 ・NBL (Next Business Leader) 研修の実施 ・グローバル人材育成研修の実施 ・事業遂行を支える高度技術者の育成	取締役 (総務人事担当)	人事グループ
9	多様性（ダイバーシティ）と働きがいの重視	・経営環境の変化に対応するために、知恵と経験のダイバーシティを確保し、価値創造型企業への体質転換を加速する。 ・労働市場のニーズが、個々人の多様な働き方を求めており、優秀な人材を採用、確保するために多様性やワークライフバランスを重視する必要がある。	・当社をとりまくマーケットや顧客のニーズが多彩に変化する中においては、同質性が高く画一的な発想の人材体制では対応が難しい。多様な人材を確保し、また活躍できる環境を整備することで、経営環境の変化に対応し、的確にステークホルダーからのニーズに応えていく事を可能とする。	・人権方針の制定とデュー・ディリジェンスの実施 ・多様性（女性、障がい者、国籍、経験等）を考慮した人材の採用と育成 ・多様な人材が活躍できる環境の整備 ・ワークライフバランスの推進	・価値観の多様性に対応し公平性を確保する ・従業員エンゲージメントの向上 ・人権の尊重	・ダイバーシティ&インクルージョンの推進 ・従業員エンゲージメントの向上 ・ワークライフバランスの推進 ・人権の尊重の推進	取締役 (総務人事担当)	人事グループ
10	心と体の健康推進	・健康経営を実践し働く人の健康を守ることが、価値創造型企業への変革を推進すると認識から。	・従業員の健康を推進することにより、円滑な事業運営を行うことができる。	・個人の健康意識の向上を図るとともに、健康診断を通じて疾病の早期発見・早期治療につなげる。	・従業員とその家族の心と体の健康づくりと働きやすい職場づくりの実践により、従業員がイキイキと働き活躍できる状態	・心と体の健康づくりの推進 ・生活習慣病対策の推進	取締役 (社長執行役員)	健康管理センター

* 2026年5月にマテリアリティを更新しました。詳細は今後開示予定です。

マテリアリティ（短期目標、実績）

○：95%以上 △：60%以上 ×：60%未満

	マテリアリティ *1	2025 年度目標（短期）	2025 年度実績	達成度	2026 年度目標（短期） *2
1	地球温暖化防止への貢献	・ 非化石燃料転換の推進 ・ 周南コンビナート連携の推進 ・ GHG 排出量削減目標の設定（2030 年度目標の見直しおよびそれ以降の目標） ・ 開示情報の充実 ・ Scope3 削減の取り組み ・ 環境価値創出の取り組み	・ GHG 排出量削減 ・ 2025 年度 GHG 削減量実績：Scope 1、2 △18%（2019 年度比）、Scope 3 △6%（2022 年度比） ・ 2030 年度に加え、2035 年度の目標を新たに設定した ・ 非化石燃料転換の推進 ・ バイオマス燃料：25 年秋からの混焼量増加開始、ブラックペレット生産技術実証開始 ・ アンモニア：当初想定していた政策支援獲得や市場環境を含む前提条件に変化が生じたこと等を踏まえ、2030 年度までの導入開始を見送る判断とした ・ 周南コンビナート連携の推進（周南コンビナート脱炭素推進協議会） ・ 2050 グランドデザイン・ロードマップに基づく個別検討（バイオマス、CO₂、廃棄物、エネルギー）を実施 ・ カーボンマネジメントに関する NEDO 委託調査事業実施 ・ 開示情報の充実 ・ 開示情報の拡充（有価証券報告書、TCFD レポート、統合報告書） ・ CDP、MSCI、S&P、FTSE 等 ESG 評価アップに向けた取り組み ・ 製品カーボンフットプリント（CFP）の算定・開示（第三者検証実施） ・ Scope3 削減の取り組み ・ サプライヤーに対するアンケート実施 ・ 環境価値創出の取り組み ・ 削減実績量の方法論の検討	○	・ 非化石燃料転換の推進 ・ 周南コンビナート連携の推進 ・ GHG 排出量削減目標の設定（中計 2030 にて開示済み） ・ 開示情報の充実 ・ Scope3 削減の取り組み ・ 環境価値創出の取り組み
2	環境保全	・ 法的要求事項等の遵守の徹底：違反等件数ゼロ ・ 環境事故ゼロの継続：事故件数ゼロ ・ 環境負荷低減 ・ 環境負荷物質排出削減・維持（各部署にて目標設定） ・ 廃棄物有効利用率：≧94%（トクヤマ）、≧92%（トクヤマグループ）、 廃棄物埋立処分率：≦0.3%（トクヤマ）、≦3%（トクヤマグループ） ・ 地球温暖化対策 ・ GHG2030 年度目標達成に向けた活動 ・ 省エネルギー・節電の推進（各部署にて目標設定） ・ ステークホルダーとの対話と情報公開の充実：スコープ3等公開情報内容の充実 ・ 生物多様性保全への貢献：TNFD への対応 ・ 水資源の有効利用：取水量（海水除く）の維持（2019 年度基準）	・ 法的要求事項等の遵守と環境事故 発生件数 0 件 ・ 地球温暖化対策 ・ GX リーグ向け GHG 排出量算定と第三者認証取得（合理的保証） ・ MBL、MBL マテリアルズの 2019 ～ 2024 年度スコープ1、2 の算定 ・ ステークホルダーとの対話と情報公開の充実：グループ全体のスコープ3算定（カテゴリー 1、3、4） ・ 第三者認証取得（限定的保証） ・ 環境負荷の低減 ・ 廃棄物有効利用率：94%（トクヤマ）、91%（トクヤマグループ） ・ 廃棄物埋立処分率：0.2%（トクヤマ）、3.9%（トクヤマグループ） ・ 環境負荷物質の低排出状態の維持：各部署で取り組み中 ・ 生物多様性保全に向けた取り組みを実施 ・ クリーンアップ活動他 ・ TNFD ワーキンググループ開催、TNFD レポート 2025 発行（日本語版 12 月、英語版 2026 年 5 月） ・ 淡水取水削減率（海水除く） 2019 年度比 △13%	○	・ 法的要求事項等の遵守の徹底：違反等件数ゼロ ・ 環境事故ゼロの継続：事故件数ゼロ ・ 環境負荷低減 ・ 環境負荷物質排出削減（各部署にて目標設定） ・ 廃棄物排出削減 ・ 廃棄物有効利用率：≧94%（トクヤマ）、≧92%（トクヤマグループ） ・ 廃棄物埋立処分率：≦0.3%（トクヤマ）、≦3%（トクヤマグループ） ・ プラスチック廃棄物低減推進 ・ 地球温暖化対策 ・ GHG2030 年度目標達成に向けた活動 ・ 省エネルギー・節電の推進（各部署にて目標設定） ・ ステークホルダーとの対話と情報公開の充実：情報開示内容の充実 ・ 生物多様性保全への貢献：TNFD レポート開示対応 ・ 水資源の有効利用：淡水取水量の低減（2019 年度基準）
3	無事故・無災害	・ 保安管理レベルの向上 ・ 事故災害防止対策の強化 ・ 危険感受性の向上 ・ スマート保安の推進 ・ 危険源の特定およびリスクの低減 ・ リスクアセスメントの深化 ・ リスク管理、危機管理の推進 ・ 自然災害への対応 ・ 設備管理の推進	・ 重大な事故・災害の発生 0 件 ・ 重大な法令違反 0 件 ・ 徳山製造所認定高度保安実施者（B 認定）取得 ・ 経営トップによる職場巡視 11/28 社長巡視、2/26 保安担当取締役巡視 ・ 安全活動チームによる高リスク・高負荷作業の流出し活動開始 ・ 自然災害を想定した防災訓練を実施 ・ 故障要因究明および水平展開実施	○	・ 保安管理レベルの向上 ・ 事故災害防止対策の強化 ・ 危険感受性の向上 ・ 危険散行性の低減 ・ スマート保安の推進 ・ 危険源の特定およびリスクの低減 ・ 危険源の洗い出し強化 ・ リスクアセスメントの深化 ・ リスク管理、危機管理の推進 ・ 自然災害への対応 ・ 設備管理の推進 ・ 心からだの健康づくりの推進
4	社会課題解決型製品・技術の開発	・ SDGs を意識した社会課題解決型製品・技術開発の推進	・ 電子領域：マーケティング機能強化により顧客起点の製品化に向けた取り組みを加速 ・ 健康領域：事業化テーマを絞り込みリソースを集中し開発を加速 ・ 環境領域：カーボンニュートラル関連テーマを推進 ・ 伝統事業領域：環境問題に対応する製品の開発、プロセス技術の開発を推進 ・ その他：学術・研究を目的とした助成金の実施	○	・ SDGs を意識した社会課題解決型製品・技術開発の推進

*1 2026 年 5 月にマテリアリティを更新しました。詳細は今後開示予定です。
*2 本目標は開示時の暫定目標です。マテリアリティの詳細が決まり次第、更新される可能性があります。

マテリアリティ（短期目標、実績）

○：95%以上 △：60%以上 ×：60%未満

	マテリアリティ *1	2025年度目標（短期）	2025年度実績	達成度	2026年度目標（短期）*2
5	化学品管理・製品安全の強化	- 各国の化学品法令遵守：化学品規制違反ゼロ - グループを含めた化学製品のリスクマネジメント：製品安全に起因した事故ゼロ	- 化学品規制違反および製品事故 発生件数0件 - 製品審査（2次・3次）計92件、表示審査 計909件 - 国内外規制動向の把握と対応 - 国内（化審法、安衛法、化管法等） - 海外（EU 持続可能な化学物質戦略、EU REACH・CLP、ナノ規制、米国 TSCA、中国 新化学物質環境管理登記弁法、韓国 K-REACH等） - 表示・SDS関連（JIS、海外） - 製品含有化学物質管理の推進 - 化学品管理に関わる各部門・グループ会社に教育を行い、管理状況について定期点検・ヒアリングを行った	○	- 各国の化学品法令遵守：化学品規制違反ゼロ - グループを含めた化学製品のリスクマネジメント：製品安全に起因した事故ゼロ
6	地域社会との共存、連携、貢献	- 地域との対話 - 地域対話、工場見学 - 地元行事への協賛 - 社会貢献活動 - ボランティア活動、教育支援 - 事業による貢献	- 地域との対話 - 周南地区地域対話（11月7日開催）、懇談会（近隣自治会） - 工場見学（地域コミュニティ、地元小学生など） - 地元商工会議所主催行事への協賛、参加（徳山・新南陽・柳井） - 社会貢献活動 - ボランティア活動（森林整備、清掃活動、化業クラブなど） - 近隣学校への教育支援（御影文庫、中学生の職場体験など） - 地域貢献のための寄付の実施 - いばらきデコ活チャレンジカップ（センター長賞受賞） - 事業による貢献 - 周南市への電力特定供給（周南市役所・徳山駅前賑わい交流施設・TOKUYAMA DECK）	○	- 地域との対話 - 社会貢献活動 - 事業による貢献
7	CSR調達の推進	- 改定調達方針・サステナブル調達ガイドラインの浸透 - アセスメントを実施したサプライヤーのより詳細な調査 - 業務委託先に対するSAQ実施の検討 - 役務を対象とした取引先への同意書・SAQ等の対応	- 購買基本方針・CSR調達ガイドラインを、役務・サービス提供を網羅した「調達基本方針」「サステナブル調達ガイドライン」に改定した（2025年4月改定）。 - 取引額3,000万円以上の調達先・業務委託先へ同意書を要請、397社中334社から回収済 - 取引額1億円以上の調達先および業務委託先に対し、GCNJが公開しているSAQを用いサプライヤー評価を実施。223社中192社より回収済（上記すべてトクヤマ）	○	- 改定調達方針・サステナブル調達ガイドラインの浸透 - アセスメントを実施したサプライヤーのより詳細な調査 - 業務委託先に対するSAQ実施の検討 - 役務を対象とした取引先への同意書・SAQ等の対応
8	人材育成	- 生産性向上を支援するインセンティブ制度の確立（単体） - 人材計画に対する人員補充の充足率：毎年度100%±10% - 管理職重要ポスト後継者候補充足率：毎年度100%以上 - NBL（Next Business Leader）研修受講者人数：2030年度累計100名（単体） - グローバル人材育成研修の実施：2025年度まで毎年15名受講（連結） - 事業遂行を支える高度技術者の育成（単体および国内連結子会社） - DX職場リーダー研修：70名 - データエンジニア研修：40名 - DXリテラシー向上教育：900名	- インセンティブ制度の確立：制度設計の準備（単体） - 人材計画に対する人員補充の充足率：80% - 管理職重要ポスト後継者候補充足率：123% - NBL研修の実施：20名を選抜受講（累計87名：連結） - グローバル人材育成研修の実施：19名を選抜受講（累計67名：連結） - 事業遂行を支える高度技術者の育成（単体および国内連結子会社） - DX職場リーダー研修：64名受講（累計137名） - データエンジニア研修：58名受講（累計102名） - DXリテラシー向上教育（eラーニング）：120名受講（累計2,912名 受講）	○	- 生産性向上を支援するインセンティブ制度の確立（単体） - 人材計画に対する人員補充の充足率：毎年度100%±10% - 管理職重要ポスト後継者候補充足率：毎年度100%以上 - NBL（Next Business Leader）研修受講者人数：2030年度累計100名（単体） - グローバル人材育成研修の実施（連結） - 事業遂行を支える高度技術者の育成（単体および国内連結子会社）
9	多様性（ダイバーシティ）と働きがいの重視	- ダイバーシティ&インクルージョンの推進 - 学卒以上の女性採用比率：毎年度20%（トクヤマおよび国内連結子会社） - 管理職以上の女性比率：2030年度15% - 障がい者雇用の推進：法定雇用率達成（トクヤマ） - 従業員エンゲージメント：継続改善（トクヤマ） - ワークライフバランスの推進 - 男性育児休業取得率：2030年度100%（トクヤマおよび国内連結子会社） - 年次有給休暇取得率：毎年度75%（トクヤマおよび国内連結子会社） - 人権の尊重の推進	- ダイバーシティ&インクルージョンの推進 - 学卒以上の女性採用比率：27.8%（トクヤマおよび国内連結子会社） - 管理職以上の女性比率：10.6% - 障がい者雇用率：2.49%（トクヤマ） - 従業員エンゲージメント調査（トクヤマ）実施 - 隔年で実施 2025年度実績：回答率91.7% - 前回調査からスコアは変化なし - ワークライフバランスの推進 - 男性の育児休業取得率：64.8%（トクヤマおよび国内連結子会社） - 年次有給休暇取得率：79.4%（トクヤマおよび国内連結子会社） - 人権デュー・ディリジェンスの実施等	△	- ダイバーシティ&インクルージョンの推進 - 従業員エンゲージメント：継続改善（単体） - ワークライフバランスの推進 - 人権の尊重の推進

*1 2026年5月にマテリアリティを更新しました。詳細は今後開示予定です。
*2 本目標は開示時の暫定目標です。マテリアリティの詳細が決まり次第、更新される可能性があります。

マテリアリティ（短期目標、実績）

○：95%以上 △：60%以上 ×：60%未満

	マテリアリティ *1	2025年度目標（短期）	2025年度実績	達成度	2026年度目標（短期）*2
10	心と体の健康推進	- 健康経営実践に対する外部高評価 - 健康経営優良法人 ホワイト500の連続認定取得 - アブセンティーズムの低減 30日以上連続休業者率：≦1.7% - プレゼンティーズム：≦4.0% - ワーク・エンゲイジメント：≧2.9 - 健康指導、生活習慣病対策 - 定期健康診断受診率：100% - 再検査・精密検査受診率：≧90% - スマートライフ・プログラムの推進 喫煙率：＜15% - メンタルヘルスケアの推進 ストレスチェック受検率：≧95% - コラボヘルスの実践 特定保健指導実施率：≧90% （上記すべてトクヤマ）	- 健康経営実践に対する外部高評価 - ホワイト500 5年連続認定 - 健康経営優良法人 7年連続認定 - アブセンティーズムの低減 30日以上連続休業者率：1.7% - プレゼンティーズム：4.8% - ワーク・エンゲイジメント：3.0 - 健康指導、生活習慣病対策 - 定期健康診断受診率：100% - 再検査・精密検査受診率：92.2% - スマートライフ・プログラムの推進 喫煙率：16.8% - メンタルヘルスケアの推進 ストレスチェック受検率：96.4% - コラボヘルスの実践 特定保健指導実施率：97.5% （上記すべてトクヤマ）	○	- 健康経営実践に対する外部高評価 - 健康経営優良法人 ホワイト500の連続認定取得 - アブセンティーズムの低減 30日以上連続休業者率：≦1.6% - プレゼンティーズム：≦6.9% - ワーク・エンゲイジメント：≧2.9 - 健康指導、生活習慣病対策 - 定期健康診断受診率：100% - 再検査・精密検査受診率：≧90% - スマートライフ・プログラムの推進 喫煙率：＜16.1% - トクヤマ健康マイレージ・やることチャレンジ2026 参加率≧60% - メンタルヘルスケアの推進 ストレスチェック受検率：≧95% - コラボヘルスの実践 特定保健指導実施率：≧90% （上記すべてトクヤマ）

*1 2026年5月にマテリアリティを更新しました。詳細は今後開示予定です。

*2 本目標は開示時の暫定目標です。マテリアリティの詳細が決まり次第、更新される可能性があります。

Materiality (Our vision, Medium term target)

	Materiality*	Reasons for identify	Impact on business (Cost, Revenue, Risk)	Strategy	Our Vision	Medium term target (~ FY2030)	Person in charge	Responsible department
1	Helping to fight global warming	- The transition to a decarbonized society has become an international trend. - As one of a huge GHG-emitting companies, Tokuyama has a responsibility to steadily reduce our emissions. - This is one of a priority issues in the Medium-term management plan 2025.	- Rising costs for carbon pricing and energy procurement. - Responding to stakeholder requests. - Greening of the industry.	- Transition to non-fossil fuels. - Promotion of energy conservation. - Promotion of collaboration between companies (industrial complexes, supply chains, etc.). - Consideration of business portfolio transformation and creation of new business opportunities. - Enhancement of disclosure information. - Monitoring of policy trends and information sharing with the government.	Achievement of carbon neutrality by FY2050.	- Reduction of GHG emission by FY2030: - Scope 1, 2: 30% reduction (compared to FY2019). - Reduction of GHG originating from fuel (self-generated) by 50%. - Scope 3 (Categories 1, 3, 4): 10% reduction (compared to FY2022) (Ref.) Target for GX league: GHG emission reduction; Scope 1 and 2 for Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan (base year: FY2021.) - FY2025: -11%, FY2030: -31% - Proactive disclosure of climate-related information.	Director (President and Executive Officer)	Carbon Neutral Strategy Div. Responsible Care Management Department Factory Planning and Administration Department
2	Conserving the environment	- Proactive effort to protect the global environment is an important social responsibility to be fulfilled by companies. "Environmental management" that emphasizes environmental perspectives in all processes of our business activities is practiced.	- Discontinuation or suspension risk caused by environmental accidents or violations of laws and regulations. - New business opportunities or further cost reductions by promoting recycling and reducing waste.	- Environmental management based on ISO14001 management system. - Contribution to a recycling-oriented society by reducing environmental impact.	- Promoting recycling and reducing waste. - Reducing of environmental impact substances. - Complying with legal requirements and other regulations, continuation of zero environmental accidents. - Contribution to biodiversity conservation.	- Reduced environmental impact. - Complying with legal requirements and other regulations, continuation of zero environmental accidents. - Contributing to biodiversity conservation.	Director (Chairperson of Environment Committee)	Responsible Care Management Department
3	Preventing accidents and preparing for disasters	To show that safety is the basis of our business activities and that ensuring safety is the first step toward coexistence with society.	- Negative impact on business activities by accidents and occupational injuries. - Positive impact to promote the mental and physical health of workers by ensuring a comfortable work environment.	Introducing the health and safety management system.	- Accident prevention and disaster preparation. - Improvements in process safety management level. - Fostering and improving the safety culture.	- Zero accidents and zero lost time injuries; zero incidents - Deepened risk assessment. - Promoting smart safety.	Director (Chairperson of Safety Committee)	Responsible Care Management Department
4	Developing products and technologies that address social issues	We understand that to continuously provide products and technologies to solve social issues will lead to our raison d'être of "to create a bright future with the environment, in collaboration with its customers, based on chemistry".	- Opportunities to create new businesses. - Slow or no progress on business transformation if research and development were not running smoothly.	- To strengthen marketing functions to enhance customer relationships. - Enhancing the incubation organization to expedite development / commercialization. - Facilitating commercialization by reinforcing partnerships with business departments.	- Increased development of products and technologies that help to resolve social issues, focusing on SDGs. - Transforming business portfolio.	- Promoting the development of products and technologies that help to resolve social issues, focusing on SDGs. [Electronics] Expansion of product line and creation of new business in peripheral materials. [Healthcare] Creation of new technologies for product line expansion and globalization. - Efficient process development through DX for multi-product production. [Environment] Creation of new technologies to reduce CO₂ emissions. [Traditional businesses] Development of environmentally-friendly products and processes.	Director (in charge of Research & Development)	Research & Development Division
5	Improved chemical management and product safety	- The recent trend of chemical regulations worldwide is getting tightened and revised rapidly and frequently. - It is important for chemical manufacturing companies to accurately grasp and comply with the latest regulations in each country.	Serious impact on business continuity if compliance with laws and regulations is lost.	Under the supervision of the Product Safety and Quality Assurance Committee, the "Chemicals Control Scheme" and the "Product Assessment System" is operated to implement appropriate management including group companies.	Maintaining effective chemical management and promoting product safety within the Tokuyama Group.	- Complying with chemical laws and regulations in each country. - Zero violations of chemical-related regulations - Risk management of chemical products, including the whole Group. - Zero accidents due to product safety.	Director (Chairperson of Product Safety and Quality Assurance Committee)	Responsible Care Management Department, Each business division
6	Engaging with local communities	In order for companies to survive, it is essential to build good relationships with local communities and coexist and prosper together.	- Difficulty in continuing operations due to loss of trust from the community. - Increased employee satisfaction and easier acquisition of human resources due to revitalization of the region, including the company.	- To promote engagement through active information disclosure and dialogue. - To contribute to communities and their development through a wide range of interactions through business activities, social contributions, and personal exchanges.	- Harmoniously co-existing and cooperating with communities. - Contribution to communities.	- Harmoniously co-existing and cooperating with communities: - Dialogue with community. - Active participation and cooperation in various community events. (for residents, government, and other organizations) - Helping resolve community issues and contributing to the sustainable development of the community: - Hiring from local community. - Social contributions. - Contributions to the community through business.	Director (in charge of Sustainability, and General Affairs and Human Resource)	General Affairs Department Environment & Safety Department Factory Planning and Administration Department

* Materiality was updated in May 2026. Further details will be disclosed in due course.

Materiality (Our vision, Medium term target)

	Materiality*	Reasons for identify	Impact on business (Cost, Revenue, Risk)	Strategy	Our Vision	Medium term target (~ FY2030)	Person in charge	Responsible department
7	Promoting CSR procurement	Initiatives that cover the entire supply chain are required to solve ESG issues, such as human rights and the environment.	If unsuitable responses are observed in the supply chain from an ESG perspective, it could potentially lead to business risks.	To clearly state the Tokuyama Group's policy on ESG, to conduct due diligence and to disclose information appropriately.	- Management of supply chains based on the Sustainable procurement guideline. - To establish management processes.	- Promoting survey and management of supply chains based on the Sustainable procurement guideline. - More detailed investigations of suppliers by using refined assessment checklists. - Establishing a system for on-site audits of suppliers. - Reduced environmental impact through logistics.	Director (Chairperson of Compliance Committee)	Procurement Department Logistics Department
8	Developing human resources	In order to execute the management plan and consistently increase corporate value, we must determine the ideal talent profile required for our management strategy and foster individuals to fit this profile.	Transformation of portfolio by acquiring and educating appropriate human resources and thereby achieving transformation into a value-creating enterprise and sustainable growth.	Establish a "Human Resources Strategy" that aligns with the philosophy defined in the "Personnel Policy" and the medium-to-long-term management strategy, and based on this, develop a structured career plan and training system for employees.	- Contribute to the realization of the management strategy while enhancing employee value. - Improvement of operational productivity. - Allocation of human resources to growth sectors and new projects. - Recruitment and development of personnel to promote company growth.	- Establishment of an incentive program to support productivity improvements - Replenishing personnel as per talent planning. - Development of managerial staff and key position successors. - Implementation of NBL (Next Business Leader) training program. - Conducting training for global talent development. - Development of highly skilled technical professionals to support business operations.	Director (in charge of General Affairs and Human Resources)	Human Resources Department
9	Promotion of diversity and career fulfillment	- To adapt to changes in the business environment, we will preserve a diversity of knowledge and experience to accelerate the transition into a value-creation oriented company. - As the labor market demands diverse working styles from individuals, it is necessary to focus on diversity and work-life balance to recruit and secure exceptional talent.	With the market and client requirements around our company becoming increasingly varied, a homogeneous and uniform talent pool with conventional thinking is insufficient. By securing a diverse workforce and preparing an environment conducive to their success, we can respond to shifts in the business environment and meet the needs of our stakeholders accurately.	- To establish a human rights policy and conduct due diligence. - Recruitment and development of talent considering diversity (gender, disabilities, nationality, experience, etc.). - Development of an environment conducive to the success of a diverse range of employees. - Encouraging work-life balance.	- Ensure fairness while accommodating diverse values. - Improvement of employee engagement. - Respect for human rights.	- Promotion of Diversity & Inclusion. - Enhancement of employee engagement. - Encouraging work-life balance. - Promotion of respect for human rights.	Director (in charge of General Affairs and Human Resources)	Human Resources Department
10	Promotion of better physical & mental health	The health management practices and protection of workers' health will promote the transformation into a value-creating company.	Smooth business operations by promoting the health of officers and employees.	To raise the health awareness of individuals, leading to early detection and early treatment of diseases through health check-ups.	Employees can work energetically and thrive by fostering the mental and physical health of employees and their families and creating a comfortable workplace.	- Promotion of mental and physical health. - Advancement of lifestyle-related disease prevention measures.	Director (in charge of General Affairs and Human Resources)	Health Care Center

* Materiality was updated in May 2026. Further details will be disclosed in due course.

Materiality (Short term target, Results)

○: 95% or more △: 60% or more ×: Less than 60%

	Materiality *1	FY2025 Target (Short term)	FY2025 Results	Achievement	FY2026 Target *2 (Short term)
1	Helping to fight global warming	- Promotion of the transition to non-fossil fuels. - Promotion of collaboration in the Shunan Industrial complex. - Establishing GHG emission reduction targets (revision of FY2030 targets and targets beyond) - Enhancement of information disclosure. - Initiatives to reduce Scope 3 emissions - Initiatives to create environmental value	- Reduction of GHG emissions - FY2025 GHG reduction achievements: Scope 1 & 2 -18% (Compared to FY2019), Scope 3 -6% (Compared to FY2022) - In addition to the FY2030 target, a new target for FY2035 has been established. - Promotion of the transition to non-fossil fuels - Biomass fuel: Starting modification work to increase co-firing volume from autumn 2025 and Commencement of demonstration of black pellet production technology. - Ammonia: The start of implementation by FY2030 has been deferred due to changes in initially assumed conditions, such as policy support and market environment. - Promotion of collaboration within the Shunan Industrial Complex (Shunan Industrial Complex Decarbonization Promotion Council). - Formulating 2050 ground design roadmap and studying individual consideration (biomass, CO₂, waste, energy). - Conduct of a carbon management survey project commissioned by NEDO. - Promotion of disclosures (Annual Securities Report, TCFD Report, Integrated Report) - Initiatives to improve ESG evaluations by CDP, MSCI, S&P, FTSE, and others. - Calculation and disclosure of product carbon footprints (CFP), with third-party verification. - Initiatives to reduce Scope 3 emissions - Conducting surveys of suppliers. - Initiatives to create environmental value - Study of methodologies for calculating actual emission reductions	○	- Promotion of the transition to non-fossil fuels. - Promotion of collaboration in the Shunan Industrial complex. - Establishing GHG emission reduction goals (Disclosed in Mid-Term Plan 2030). - Enhancement of disclosure information. - Measures to decrease Scope 3 emissions. - Efforts to create environmental value.
2	Conserving the environment	- Strictly comply with legal requirements, etc.: No violations. - Continue zero environmental accidents. - Reduce environmental impact - Maintain or reduce emission levels of environmentally hazardous substances: set own target in each department. - Promote zero waste emissions. - Effective utilization rate of waste: ≥ 94%(Tokuyama), ≥92% (Tokuyama Group) - Offsite landfill disposal rate of waste ≤0.3% (Tokuyama), ≤3% (Tokuyama Group) - Combat climate change - Take action to achieve FY2030 greenhouse gas (GHG) target. - Reduction of GHG emissions of the Tokuyama Group: 30% reduction in FY2030 (compared with FY2019) - Promote energy-saving and conservation of electricity: set own target in each department - Expand communication with stakeholders and improve information disclosure: Proactive disclosure of climate-related information - Help conserve biodiversity: addressing TNFD - Effective use of water resources: Maintaining of water withdrawal (excluding seawater) for FY2019 level.	- Compliance with legal requirements and environmental incidents: 0 occurrences. - Combat climate change - GHG emissions assessment for GX League and securing third-party certification (reasonable assurance). - Calculation of Scope 1 and 2 emissions for MBL and MBL Materials for FY2019–FY2024 - Expand communication with stakeholders and improve information disclosure: Scope 3 evaluation for the whole group (Categories 1, 3, 4) - Securing third-party verification (limited assurance). - Reduce environmental impact - Effective utilization rate of waste: 94% (Tokuyama), 91% (Tokuyama Group). - Waste landfill rate: 0.2% (Tokuyama), 3.9% (Tokuyama Group). - Maintained low emissions of environmental impact substances; actions are being taken by every department. - Help conserve biodiversity: - Clean-up activities, etc. - Held TNFD working group, Released of TNFD Report. - Reduction of fresh water withdrawal (excluding seawater): -13% (FY2019 level).	○	- Strict compliance with legal requirements, etc.: No violations. - Continuation of zero environmental accidents. - Reduction of environmental impact - Reducing emissions of environmental impact substances; targets are set by each department - Reducing waste - Effective utilization rate for waste: ≥94% (Tokuyama), ≥92% (Tokuyama Group) - Offsite landfill disposal rate of waste: ≤0.3%(Tokuyama), ≤3%(Tokuyama Group) - Promotion of plastic waste reduction - Combat with climate change - Taking action to achieve FY2030 greenhouse gas (GHG) target. - Promotion of energy and electricity conservation (set targets in each department). - Expanding communication with stakeholders and improve information disclosure: Improvement of Information Disclosure. - Helping conserve biodiversity: Release of TNFD report. - Effective use of water resources: Reducing fresh water withdrawal volume for FY2019 criteria.
3	Preventing accidents and preparing for disasters	- Improve process safety management. - Strengthen measures to prevent accidents. - Improve hazard awareness. - Adopt smart industrial safety systems. - Identify sources of risks and resolve. - Ensuring compliance with new chemical regulations. - Improve risk assessment. - Make progress in risk management and hazard management. - Prepare and respond to natural disasters - Promote facilities management.	- Number of serious accidents/disasters: zero. - Number of serious legal violations: zero. - Acquisition of Accredited Advanced Safety Inspectors (Class B) status at the Tokuyama Plant. - Workplace inspections conducted by top management - Nov. 28: by the President, Feb. 26: by the Director in charge of safety - Launch of activities by the Safety Action Team to identify high-risk and high-load operations. - Conducted disaster prevention drills assuming natural disasters. - Investigation of failure causes and implementation of horizontal deployment.	○	- Implementation of process safety management. - Strengthened measures to prevent accidents - Improvement of hazard awareness - Reduction of risk-taking behavior - Adoption of smart industrial safety systems. - Identification of sources of risks and resolve - Enhanced identification of hazard source - Improvement of risk assessment. - Making progress in risk management and hazard management - Preparation and response to natural disasters. - Promotion of facilities management. - Promotion of mental and physical health
4	Developing products and technologies that address social issues	Increased development of products and technologies that help to resolve social issues, focusing on SDGs.	[Electronics] The enhancement of marketing functions is driving faster efforts towards the productization from a customer perspective. [Healthcare] Focusing on selected business themes to centralize resources and speed up the development process. [Environment] We are promoting new carbon-neutral related themes. [Traditional Business] Development of products that respond to environmental challenges, along with the development of process technologies. [Other] Implementation of grants for academic and research purposes.	○	Increased development of products and technologies that help to resolve social issues, focusing on SDGs.

*1 Materiality was updated in May 2026. Further details will be disclosed in due course.

*2 These targets are provisional as of the time of disclosure and may be updated once the details of the materiality framework are finalized.

Materiality (Short term target, Results)

○: 95% or more △: 60% or more ×: Less than 60%

	Materiality *1	FY2025 Target (Short term)	FY2025 Results	Achievement	FY2026 Target *2 (Short term)
5	Improved chemical management and product safety	- Complying with chemical laws and regulations in each country. - Zero violations of chemical-related regulations. - Risk management of chemical products, including the whole Group. - Zero accidents due to product safety.	- Number of violations of chemical laws and regulations: zero. 92 product reviews (second and third rounds); 909 labeling reviews - Understanding and responding to domestic and overseas regulatory trends. - In Japan: Chemical Substances Control Act, Industrial Safety and Health Act, and Law for Promotion of Chemical Management. - Overseas: Chemicals Strategy for Sustainability and Nano Material Regulations in EU, TSCA in USA, New Chemical Substance Registration in China, K-REACH in KOR, etc. - Labeling and SDS (JIS and others overseas). - Promoted the management system for chemicals contained in products. - Provided education to departments and group companies involved in chemical product management and conducted regular inspections and interviews on their state of management.	○	- Complying with chemical laws and regulations in each country. - Zero violations of chemical-related regulations. - Risk management of chemical products, including the whole Group. - Zero accidents due to product safety.
6	Engaging with local communities	- Engagement with local Communities. - Dialogue with the community, factory tours. - Supporting local community events. - Social contribution activities. - Volunteer work, educational support. - Contributions through business activities.	- Engagement with local Communities. - Dialogue with local communities in Shunan city (Nov. 7), conversational meetings (with nearby residents' associations). - Supporting and participating events organized by the local Chamber of Commerce (Tokuyama, Shin-Nanyo, Yanai). - Social contribution activities. - Volunteer activities (forest conservation, cleaning activities, Kagaku Club, etc.) - Educational support for neighboring schools (Mikage Bunko book program, work experience for junior high school students, etc.) - Donations to support communities. - Ibaraki Deco-Katsu Challenge Cup (received Center Director's Award) - Contributions through business activities. - Provided specific power supply to Shunan City (for City Hall, Tokuyama Station Building, etc.)	○	- Engagement with local Communities. - Social contribution activities. - Contributions through business activities.
7	Promoting CSR procurement	- Promotion of awareness and implementation of the revised Procurement Policy and the Sustainable Procurement Guidelines. - Detailed investigation of suppliers who have conducted assessments. - Consideration of implementing SAQ for subcontractors - Implementation of agreements, SAQs, and related measures for service providers.	- As of April 2025, the Procurement Basic Policy was updated and the CSR Procurement Guidelines was restructured as the "Sustainable Procurement Guidelines," expanding their scope to include service providers. - Consent forms were requested from suppliers and contractors with transaction values of JPY 30 million or more: 334 of 397 companies have submitted their forms. - Supplier assessments were conducted for suppliers and contractors with transaction values of JPY 100 million or more using GCNJ's Self-Assessment Questionnaire (SAQ); 192 of 223 companies have completed the assessment. (All for Tokuyama)	○	- Promotion of revised Basic procurement policy and Sustainable procurement guideline. - More detailed investigation of suppliers that have been assessed. - Exploring the execution of Self-Assessment Questionnaires for subcontractors. - Addressing consent forms and SAQs for service providers.
8	Developing human resources	- Establishment of an incentive system to support productivity improvements (Tokuyama). - Personnel replenishment fulfillment rate for the talent plan: 100% ± 10% every fiscal year. - Fulfillment rate for managerial key position successor candidates: more than 100% every fiscal year. - Number of participants in NBL (Next Business Leader) training: Cumulative total of 100 individuals by the fiscal year 2030 (Tokuyama). - Conducting global talent development training: 15 participants annually until the fiscal year 2025 (Tokuyama group). - Cultivation of highly skilled technical professionals to support business operations (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan). - DX workplace leader training: 70 person - Digital engineer training: 40 person - DX literacy improvement education (e-learning): 900 participants	- Establishment of the incentive system: Preparation of the system design (Tokuyama). - Fulfillment rate of personnel replenishment for the talent plan: 80%. - Fulfillment rate for managerial key position successor candidates: 123%. - Implementation of NBL training: 20 individuals selected for participation (cumulative total of 87) (Tokuyama). - Conducting global talent development training: 19 individuals selected for participation (total 67 person: Tokuyama group). - Development of highly skilled technical professionals to support business operations (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan). - Execution of DX workplace leader training: 64 person (total 137 person) - Execution of digital engineer training: 58 person (total 102 person) - Commencement of DX literacy improvement education (e-learning) with 120 participants (total 2,912).	○	- Establishment of an incentive system to support productivity improvements (non-consolidated). - Personnel replenishment fulfillment rate for the talent plan: 100% ± 10% every fiscal year. - Fulfillment rate for managerial key position successor candidates: ≥ 100% every fiscal year. - Number of participants in NBL (Next Business Leader) training: Cumulative total of 100 individuals by the fiscal year 2030 (non-consolidated). - Conducting global talent development training: 2025 (Tokuyama group). - Cultivation of highly skilled technical professionals to support business operations (non consolidated and subsidiaries in Japan).
9	Promotion of diversity and career fulfillment	- Promotion of Diversity & Inclusion. - Percentage of women among university graduates who are hired: 20% every fiscal year (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan). - Percentage of women among all managers: 15% by FY2030. - Advancement of employment for people with disabilities: Achievement of the statutory employment rate (Tokuyama). - Employee engagement: Continuous improvement (Tokuyama) - Promotion of work-life balance. - Paternity leave uptake rate among men: 100% by FY2030 (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan). - Annual paid leave utilization rate: 75% every fiscal year (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan). - Promotion of respect for human rights.	- Promotion of Diversity & Inclusion. - Percentage of women among university graduates who are hired: 27.8% (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan). - Percentage of women among all managers: 10.8% (Tokuyama). - Employment rate of persons with disabilities: 2.49% (Tokuyama) . - Conducting employee engagement surveys (Tokuyama) - Conducted biennially; FY2025 result: response rate of 91.7% - The score remained unchanged compared with the previous survey. - Promotion of Work-Life Balance. - Percentage of male employees taking child care leave: 64.8% (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan). - Annual paid leave utilization rate: 79.4% (Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan). - Implementation of human rights due diligence, etc.	△	- Promotion of Diversity & Inclusion. - Employee engagement: Continuous Improvement (Tokuyama). - Promotion of work-life balance. - Promotion of respect for human rights.

*1 Materiality was updated in May 2026. Further details will be disclosed in due course.

*2 These targets are provisional as of the time of disclosure and may be updated once the details of the materiality framework are finalized.

Materiality (Short term target, Results)

○: 95% or more △: 60% or more ×: Less than 60%

	Materiality *1	FY2025 Target (Short term)	FY2025 Results	Achievement	FY2026 Target *2 (Short term)
10	Promotion of better physical & mental health	- High external evaluation for health management practices. - Continuous recognition as an Excellent Health Management Corporation White 500. - Reduction of absenteeism Rate of employees taking continuous leave of 30 days or more: ≤1.7%. - Presenteeism: ≤4.0%. - Work Engagement: ≥2.9. - Health guidance and measures against lifestyle diseases. - Regular health examination attendance rate: 100%. - Re-examination and detailed examination attendance rate: ≥90%. - Promotion of the Smart Life Program: Smoking rate: <15%. - Advancement of mental health care: Stress check examination rate: ≥95%. - Implementation of collaborative health practice: Specific health guidance implementation rate: ≥90%. (All the above are for Tokuyama)	- High external evaluation for health management practices. - Selected as one of the White 500, top 500 of the outstanding organizations in KENKO investment for Health for five years. - Selected as one of the outstanding organizations in KENKO investment for Health for seven years. - Reduction of absenteeism Rate of employees taking continuous leave of 30 days or more: 1.7%. - Presenteeism: 4.8%. - Work Engagement: 3.0. - Health guidance and measures against lifestyle diseases. - Regular health examination attendance rate: 100%. - Re-examination and detailed examination attendance rate: 92.2%. - Promotion of the Smart Life Program: Smoking rate: 16.8%. - Advancement of mental health care: Stress check examination rate: 96.4%. - Implementation of collaborative health practice: Specific health guidance implementation rate: 97.5%. (All the above are for Tokuyama)	○	- High external evaluation for health management practices. - Continuous recognition as an Excellent Health Management Corporation White 500. - Reduction of absenteeism Rate of employees taking continuous leave of 30 days or more: ≤1.6%. - Presenteeism: ≤6.9%. - Work Engagement: ≥2.9. - Health guidance and measures against lifestyle diseases. - Regular health examination attendance rate: 100%. - Re-examination and detailed examination attendance rate: ≥90%. - Promotion of the Smart Life Program: Smoking rate: <16.1%. - Tokuyama Health Mileage / Yarukoto Challenge 2026: Participation rate ≥60% - Advancement of mental health care: Stress check examination rate: ≥95%. - Implementation of collaborative health practice: Specific health guidance implementation rate: ≥90%. (All the above are for Tokuyama)

*1 Materiality was updated in May 2026. Further details will be disclosed in due course.

*2 These targets are provisional as of the time of disclosure and may be updated once the details of the materiality framework are finalized.

ガバナンス / Governance

取締役の構成 / Member of directors

2026年6月26日現在 / As of June 26, 2026

	単位 Unit	男性 Men	女性 Women	合計 Total
取締役（社外取締役および監査等委員である取締役を除く） Directors (excluding external directors and directors who are Audit & Supervisory Committee members)	人 Persons	4	0	4
監査等委員（社外取締役を除く） Directors who are Audit & Supervisory Committee members (excluding external directors)	人 Persons	1	0	1
監査等委員（社外取締役） Directors who are Audit & Supervisory Committee members (external directors)	人 Persons	1	1	2
社外取締役 External Directors	人 Persons	2	1	3
合計 Total	人 Persons	8	2	10

執行役員 / Executive officers

2026年7月1日現在 / As of July 1, 2026

	単位 Unit	男性 Men	女性 Women	合計 Total
執行役員 Executive officers	人 Persons	16	1	17

会議の開催回数 / Number of meetings

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
取締役会 Board Meeting	回* times*	17	17	19(5)	18(2)	18
監査等委員会 Audit & Supervisory Committee	回 times	24	24	24	24	23

* カッコ内の数字は、取締役会決議があったとみなす書面決議の回数

* Numbers in parentheses indicate written resolutions that are deemed to have been adopted by the Board of Directors.

ガバナンス（コンプライアンス） / Governance (Compliance)

コンプライアンス違反 / Compliance violations

重大な違反の種類 Types of serious violations		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
腐敗行為 Corruption or Bribery	件数 / Count	件 / cases	0	0	0	0	0
	罰金 / Fine	百万円 / million yen	0	0	0	0	0
不正競争 Unfair competition	件数 / Count	件 / cases	0	0	0	0	0
	罰金 / Fine	百万円 / million yen	0	0	0	0	0
インサイダー取引 Insider trading	件数 / Count	件 / cases	0	0	0	0	0
	罰金 / Fine	百万円 / million yen	0	0	0	0	0
その他 Others	件数 / Count	件 / cases	0	0	0	0	0
	罰金 / Fine	百万円 / million yen	0	0	0	0	0

内部通報件数 / Number of reports of whistle-blowing system

相談件数 Number of reported concerns		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
ヘルプライン*1 to Helpline*1	保安・環境・品質 Environment, occupational health and safety, quality	件 / cases	1	2	1	0	0
	雇用問題・時間管理 / Employment, time management	件 / cases	2	2	1	0	0
	ハラスメント / Harassment	件 / cases	5	4	6	5	4
	その他 / Others	件 / cases	3	4	3	3	10
	小計 / Subtotal	件 / cases	11	12	11	8	14
グローバルヘルプライン*2 / to Global Helpline*2		件 / cases	—	—	—	0	0
人事ハラスメント相談窓口 / to Harassment Desk		件 / cases	5	11	13	12(3)*3	12(1)*3
労務管理ヘルプライン / to Labor Management Helpline		件 / cases	—	—	—	—	0
グループ会社相談窓口 / to Whistle-Blowing system in subsidiary		件 / cases	18	6	20	24	19
合計 / Total		件 / cases	34	29	44	44	45

*1 ヘルプラインはトクヤマグループの主に日本国内向けの内部通報窓口。

*1 Helpline is a whistle-blowing system for the Tokuyama group mainly in Japan.

*2 グローバルヘルプラインは、国外グループ会社従業員が匿名・現地語で相談可能な内部通報窓口。

*2 The Global Helpline is a whistle-blowing system in the Tokuyama group that allows employees of overseas group companies to consult anonymously and in their local language.

*3 ()内はヘルプラインより移管された案件数

*3 The number in parentheses indicates cases transferred from the Helpline.

※ 近年の件数増加は、周知・啓発活動強化のため。

The recent increase in the number of cases is due to enhanced awareness and promotional campaigns.

ガバナンス（情報セキュリティ） / Governance (Information security)

情報セキュリティインシデント / Information security incidents

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
重大なインシデントの発生回数 Number of serious incidents	件 / cases	3	2	0*	0*	0*
重大な個人情報流出の発生回数 Number of incidents of personal data leakage	件 / cases	0	0	0	0	0

* FY2023よりカウントの基準を変更：経営上重大な影響を与えたものとする。

* Counting criteria changed in FY2023 to include incidents that have a significant impact on management.

情報セキュリティ内部監査 / Information security internal audits

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
情報セキュリティ内部監査 Information security internal audits	部署数 Number of divisions	件 / cases	5	6	6	18	30
	グループ会社数 Group companies	件 / cases	2	3	6	6	9

ガバナンス（サステナビリティ）／ Governance (Sustainability)

サステナビリティ関連会議 開催回数 / Number of meetings for sustainability management

	開催回数 Number of meetings held	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025	2026年度 議長・委員長 FY2026 Chairperson
サステナビリティ会議 Sustainability Executive Committee	1回/年 および 随時 Once a year and as necessary	—	—	—	—	4*3	井上 智弘*1 Tomohiro Inoue *1
CSR推進会議 CSR Promotion Council	1回/年 Once a year	1	1	1	1	— *3	— *3
コンプライアンス委員会 Compliance Committee	1回/年 Once a year	—	—	—	—	1*3	谷口 隆英*2 Takahide Taniguchi *2
リスク・コンプライアンス委員会 Risk Management and Compliance Committee	2回/年 Twice a year	3	2	2	2	— *3	— *3
決算委員会 Financial Reporting Committee	8回/年 8 times a year	8	8	8	8	8	井上 智弘*1 Tomohiro Inoue *1
独占禁止法・競争法遵守委員会 Fair Trade and Competition Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1	谷口 隆英*2 Takahide Taniguchi *2
貿易管理委員会 Security Trade Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1	谷口 隆英*2 Takahide Taniguchi *2
情報セキュリティ委員会 Information Security Committee	2回/年 Twice a year	2	2	2	2	2	谷口 隆英*2 Takahide Taniguchi *2
環境対策委員会 Environment Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1	谷口 隆英*2 Takahide Taniguchi *2
保安対策委員会 Safety Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1	谷口 隆英*2 Takahide Taniguchi *2
製品安全・品質委員会 Product Safety and Quality Assurance Committee	1回/年 Once a year	1	1	1	1	1	谷口 隆英*2 Takahide Taniguchi *2
サステナビリティ委員会 Sustainability Committee	2回/年 Twice a year	—	4	2	2	— *3	— *3

*1 代表取締役 社長執行役員 / Representative Director, President and Executive Officer

*2 取締役 専務執行役員 / Representative Director, Senior Managing Executive Officer

*3 CSR推進会議、リスク・コンプライアンス委員会、およびサステナビリティ委員会は、2025年度よりサステナビリティ会議とコンプライアンス委員会に再編されました。

From FY2025, the CSR Promotion Council, Risk Management and Compliance Committee, and Sustainability Committee have been reorganized into the Sustainability Executive Committee and the Compliance Committee.

品質（マネジメントシステム） / Quality management (Management system)

トクヤマグループ 品質方針 / Tokuyama Group Quality Policy

トクヤマグループは、サステナビリティ基本原則に基づき、以下を品質方針とします。

法令等を遵守し、ニーズと期待を的確にとらえた環境調和型の製品・サービスを提供します。

お客様から選ばれ続けるために、独自の強みを磨きます。

私たち一人ひとりが、『顧客満足が利益の源泉』であることを常に意識します。

品質マネジメントシステムの有効性を継続的に改善します。

2023年4月1日 改定

The Tokuyama Group has set the following quality guidelines, based on the Tokuyama Group Sustainability Principles.

We comply with laws and regulations and provide environmentally responsible products and services tailored to needs and expectations.

We refine our unique strengths to ensure customer satisfaction.

We remain constantly aware that "Commitment to customer satisfaction is a profit source."

We continuously improve the effectiveness of our quality management systems.

Revised April 1, 2023

品質目標 (抜粋) / Key objectives (excerpt)

項目 Key objectives	指標、施策 Targets and measures
お客様に選ばれ続けるための取組み Initiatives to continue being chosen by customers	部署毎に設定 Set own target in each department
品質に関する法令違反ゼロ No violations for laws and regulations concerning quality	年間発生件数 0件 No violations for a year
重大クレームの撲滅 Eradication of serious complaints	年間発生件数 0件 No serious complaints for a year
苦情・クレームの削減 Reduction of complaints and claims	前年度発生件数以下 Less than or equal to the number of occurrences in the previous year
グループ会社のQMSの強化支援 Support for strengthening the QMS of Group companies	グループ会社への支援強化 Enhancing support for group companies

品質（コンプライアンス） / Quality management (Compliance)

重大不適合・法令違反数 / Number of serious quality complains, violation of laws and regulations

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
重大不適合 Number of serious quality complains	トクヤマ / Tokuyama	件 cases	0	0	0	0	0
	連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiary	件 cases	0	0	2	1	0
品質法令違反 Number of violations of laws and regulations on product quality	トクヤマ / Tokuyama	件 cases	0	0	0	0	0
	連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiary	件 cases	0	0	0	0	0
品質法規制に対する罰金総計 Amount of fines for quality laws and regulations	トクヤマ / Tokuyama	百万円 million yen	0	0	0	0	0
	連結生産子会社 Consolidated manufacturing subsidiary	百万円 million yen	0	0	0	0	0

製品・表示審査 / Product and labeling assessments

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
製品審査件数（2次、3次） Number of product assessments (2nd and 3rd)	件 cases	68	63	61	64	92
表示審査件数 Number of labeling assessments	件 cases	396	706	787	665	909

* 2021年度よりグループ会社を含む。

* Assessments from subsidiaries are included from FY2021.

環境（マネジメントシステム） / Environment (Management system)

トクヤマグループ 環境方針 / Tokuyama Group Environment Policy

トクヤマグループは、地球環境保全に積極的に取り組み、持続可能な社会の構築に貢献するために、サステナビリティ基本原則に基づき、以下を環境方針とします。

法令等遵守を徹底します。

環境負荷を低減します。

地球温暖化の抑制に貢献します。

ステークホルダーとの信頼関係を向上させます。

2023年4月1日 改定

The Tokuyama Group actively works to protect the environment and has set the following environmental policy under the Tokuyama Group Sustainability Principles, in order to contribute to the development of a sustainable society.

We strictly comply with laws and regulations.

We reduce environmental impact.

We combat climate change.

We build trusting relationships with stakeholders.

Revised April 1, 2023

2026 年度 環境目標 / Priority measures for FY2026

法令違反ゼロ / No legal violations

環境事故ゼロ / No environmental accidents

環境負荷低減 / Reduce environmental impact

2025 年度 環境管理重点実施項目と KPI / Key action items for FY2025

重点実施項目 Key action items		重要評価指標 (KPI) Key performance indicators
法的要求事項等の遵守の徹底 Strictly comply with legal requirements, etc.		違反等件数ゼロ Number of violations: 0
環境事故ゼロの継続 Continue zero environmental accidents		事故数ゼロ Number of accidents: 0
環境負荷低減 Reduce environmental impact	環境負荷物質排出削減 Maintain or reduce emission levels of environmentally hazardous substances	(各部署にて目標設定) (set own target in each department)
	廃棄物排出削減 Reduction of waste emissions	産業廃棄物有効利用率: $\geq 94\%$ (トクヤマ)、 $\geq 92\%$ (トクヤマグループ) Effective utilization rate of waste: $\geq 94\%$ (Tokuyama), $\geq 92\%$ (Tokuyama Group) 廃棄物埋立処分率: $\leq 0.3\%$ (トクヤマ)、 $\leq 3\%$ (トクヤマグループ) Offsite landfill disposal rate of waste: $\leq 0.3\%$ (Tokuyama), $\leq 3\%$ (Tokuyama Group)
地球温暖化対策 Combat climate change	GHG 2030 年度目標達成に向けた活動 Take action to achieve FY2030 greenhouse gas (GHG) target	2030 年度に GHG 排出量 Scope 1, 2: 30% 削減 (2019 年度基準) Scope 3: 10% 削減 (2022 年度基準) Reduction of GHG emissions of the Tokuyama Group in FY2030 Scope 1, 2: 30% reduction (compared with FY2019) Scope 3: 10% reduction (compared with FY2022)
	省エネルギー・節電の推進 Promote energy-saving and conservation of electricity	(各部署にて目標設定) (set own target in each department)
ステークホルダーとの対話と情報公開の充実 Expand communication with stakeholders and improve information disclosure		情報開示内容の充実 Enhancement of information disclosure contents
生物多様性保全への貢献 Help conserve biodiversity		TNFD (自然関連財務情報開示タスクフォース) レポート開示対応 Disclosure of TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) report
水資源の有効利用 Effective use of water resources		取水量 (海水除く) の維持 (2019 年度基準) Maintaining water withdrawal (excluding seawater) for FY2019 level

関連レポート / Related reports

TCFD	トクヤマ TCFD レポート	https://www.tokuyama.co.jp/csr/global_warming.html
	Tokuyama TCFD Report	https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/global_warming.html
TNFD	トクヤマ TNFD レポート	https://www.tokuyama.co.jp/csr/environment.html
	Tokuyama TNFD Report	https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/environment.html

環境（コンプライアンス） / Environment (Compliance)

環境事故・法令違反 / Environmental accidents / legal violation

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
重大な環境事故件数 Number of serious environmental accidents	件 cases	0	0	0	0	0
重大な環境法令違反 Number of serious violations of laws and regulations on environment	件 cases	0	0	0	0	0
環境法規制に対する罰金総計 Amount of fines for environmental laws and regulations	百万円 million yen	0	0	0	0	0

環境 (GHG) / Environment (Greenhouse gas)

GHG 排出量 / GHG emissions

			単位 Unit	2019年度*1 FY2019*1	2022年度*2 FY2022*2	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
Scope 1	トクヤマ / Tokuyama	燃料起源 / Fuels-derived	10,000t-CO ₂ e	487.2	438.1*	419.2*	382.4*	385.3*
		原料起源 / Raw materials-derived	10,000t-CO ₂ e	203.6	180.3*	166.6*	159.5*	161.5*
		廃棄物起源 / Waste-derived	10,000t-CO ₂ e	25.3	32.1*	29.6*	31.2*	30.4*
		トクヤマ合計 / Tokuyama total	10,000t-CO ₂ e	716.0	650.4*	615.4*	573.1*	577.2*
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan		10,000t-CO ₂ e	0.5	0.6*	0.7*	0.7*	0.7*
	海外連結子会社 / Consolidated subsidiaries outside Japan		10,000t-CO ₂ e	0.1	0.2*	0.7*	0.6*	0.6*
	合計 / Total		10,000t-CO ₂ e	716.6	651.1*	616.8*	574.4*	578.5*
Scope 2 マーケット基準 Market-based	トクヤマ / Tokuyama		10,000t-CO ₂ e	3.1	3.9*	3.7*	6.1*	6.3*
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan		10,000t-CO ₂ e	0.9	0.8*	0.8*	0.9*	0.9*
	海外連結子会社 / Consolidated subsidiaries outside Japan		10,000t-CO ₂ e	5.2	8.7*	10.7*	9.6*	10.7*
	合計 / Total		10,000t-CO ₂ e	9.2	13.3*	15.2*	16.6*	17.9*
Scope 3	トクヤマ / Tokuyama	Category 1 ~ 7, 9	10,000t-CO ₂ e	178.7	176.0	166.2	163.3	163.2
	トクヤマ / Tokuyama	Category 1, 3, 4	10,000t-CO ₂ e	169.7	167.8*	157.5*	153.8*	153.5*
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	Category 1, 3, 4	10,000t-CO ₂ e	—	3.3	3.2*	3.6*	3.2*
	海外連結子会社 / Consolidated subsidiaries outside Japan	Category 1, 3, 4	10,000t-CO ₂ e	—	15.1	16.3*	17.2*	18.0*

*1 Scope 1, 2の基準年 / Base year for Scope 1, 2

*2 Scope 3 カテゴリー 1, 3, 4の基準年 / Base year for Scope 3 Category 1, 3, 4

※バイオマスに由来するGHG排出量（2025年度実績）は、36万トン-CO₂eでした

GHG emission from biomass in FY2025 was 360 Ktonne-CO₂e

※2025年度のScope 2（ロケーション基準）は、トクヤマが6.4万トン-CO₂e、国内連結子会社が1.4万トン-CO₂e、海外連結子会社が11.0万トン-CO₂e、グループ合計18.8万トン-CO₂eでした。

GHG emission Scope 2 (location-based) of FY2025 were 64 Ktonne-CO₂e in Tokuyama, 14 Ktonne-CO₂e in consolidated subsidiaries in Japan, and 110 Ktonne-CO₂e in consolidated subsidiaries outside Japan (Total 188 Ktonne-CO₂e)

*第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

GHG Scope 1, 2 売上高原単位（連結） / GHG emissions Scope 1, 2 per unit of sales (consolidated)

	単位 Unit	2019年度 FY2019	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
GHG 売上高原単位 GHG emissions per unit of sales	万トン-CO ₂ e / 億円 10,000 tonnes-CO ₂ e / 100million yen	0.230	0.189	0.185	0.172	0.171

*第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

Scope 3 (トクヤマ / Tokuyama)

カテゴリー Category	項目 Item	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度*1 FY2022*1	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
1	購入製品・サービス Purchased goods and services	10,000t-CO ₂ e	74.9	71.2*	68.8*	68.5*	78.5*
2	資本財 Capital goods	10,000t-CO ₂ e	3.6	4.0	4.0	4.8	4.9
3	Scope1・2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動 Fuel- and energy related activities (not included in scope 1 or scope 2)	10,000t-CO ₂ e	42.2	45.0*	39.0*	36.7*	23.6*
4	輸送・配送（上流） Upstream transportation and distribution	10,000t-CO ₂ e	51.4	51.6*	49.7*	48.6*	51.4*
5	事業から出る廃棄物 Waste generated in operations	10,000t-CO ₂ e	0.14	0.09	0.07	0.08	0.08
6	出張 Business travel	10,000t-CO ₂ e	0.07	0.18	0.26	0.30	0.29
7	雇用者の通勤 Employee commuting	10,000t-CO ₂ e	0.12	0.13	0.13	0.13	0.15
8	リース資産（上流） Upstream leased asset	10,000t-CO ₂ e	未算出（無視できるレベル） / Not calculated (negligible level)				
9	輸送・配送（下流） Downstream transportation and distribution	10,000t-CO ₂ e	4.5	3.8	4.2	4.2	4.4
10	販売した製品の加工 Processing of sold products	10,000t-CO ₂ e	未算出 / Not calculated				
11	販売した製品の使用 Use of sold products	10,000t-CO ₂ e	未算出 / Not calculated				
12	販売した製品の廃棄 End-of-life treatment of sold products	10,000t-CO ₂ e	未算出 / Not calculated				
13	リース資産（下流） Downstream leased assets	10,000t-CO ₂ e	非該当 / Not applicable				
14	フランチャイズ Franchises	10,000t-CO ₂ e	非該当 / Not applicable				
15	投資 Investments	10,000t-CO ₂ e	非該当 / Not applicable				
合計 Total		10,000t-CO ₂ e	176.8	176.0	166.2	163.3	163.2

*1 Scope 3 カテゴリー 1, 3, 4の基準年 / Base year for Scope 3 Category 1, 3, 4

*第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

Scope 3 (連結子会社 / Consolidated subsidiaries)

カテゴリー Category		単位 Unit	2022年度*1 FY2022*1	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
カテゴリー 1 Category 1	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	10,000t-CO ₂ e	1.6	1.3*	1.9*	1.4*
	海外連結子会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	10,000t-CO ₂ e	11.7	12.0*	13.5*	13.6*
	合計 / Total	10,000t-CO ₂ e	13.2	13.3*	15.4*	15.1*
カテゴリー 3 Category 3	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	10,000t-CO ₂ e	0.5	0.5*	0.5*	0.5*
	海外連結子会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	10,000t-CO ₂ e	2.1	3.0*	2.9*	3.3*
	合計 / Total	10,000t-CO ₂ e	2.6	3.4*	3.4*	3.8*
カテゴリー 4 Category 4	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	10,000t-CO ₂ e	1.3	1.4*	1.2*	1.3*
	海外連結子会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	10,000t-CO ₂ e	1.3	1.3*	0.8*	1.1*
	合計 / Total	10,000t-CO ₂ e	2.6	2.7*	2.0*	2.3*
合計 (カテゴリー 1、3、4) Total (Category 1, 3, 4)	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	10,000t-CO ₂ e	3.3	3.2*	3.6*	3.2*
	海外連結子会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	10,000t-CO ₂ e	15.1	16.3*	17.2*	18.0*
	合計 / Total	10,000t-CO ₂ e	18.4	19.5*	20.8*	21.2*

※四捨五入をしているため、計算値が合わない場合があります。 / Calculated values may not match due to rounding.

*1 Scope 3 カテゴリー 1, 3, 4の基準年 / Base year for Scope 3 Category 1, 3, 4

*第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

トクヤマグループにおける GHG 排出量算定方法（GHG プロトコル準拠）

算定範囲	Scope1、2はトクヤマグループ（トクヤマ、国内・海外子会社）を対象とした。Scope3はトクヤマグループ（同）を対象にカテゴリー 1、3、4 を算定した。カテゴリー 2、5、6、7、9 はトクヤマのみを対象とした。	
算定対象期間	4月1日～翌年3月31日の1年分の活動データを対象とした（例えば 2025 年度は、2025 年4月1日～ 2026 年3月31 日の期間を指す）。	
算定方法	エネルギー	参照（A）に従い算定。参照（B）の燃料の熱量換算係数を参照し、次の式により算出した：エネルギー（GJ）＝活動量（ton、kL など）×熱量換算係数（GJ／各単位）。2023 年度以降の非化石燃料については、活動量に非化石補正係数 0.8 を乗じた。 2023 年度以降のバイオマス燃料については、含有水分を除いた絶乾重量を活動量として計算した。
	Scope 1	参照（B）に従い、燃料起源、廃棄物起源 CO ₂ 排出量は、燃料・廃棄物の活動量から算出したエネルギー（GJ）と各燃料の炭素排出係数（C/GJ）から次の式により算出した：t-CO ₂ e = エネルギー（GJ）×炭素排出係数（tC/GJ）× 44/12 t-CH ₄ 、t-N ₂ O は、燃料を使用する施設ごとの排出係数を用い、次の式で計算した：t-CH ₄ = エネルギー（GJ）×炭素排出係数（t-CH ₄ /GJ） t-N ₂ O = エネルギー（GJ）×炭素排出係数（t-N ₂ O/GJ） さらに地球温暖化係数（GWP）を乗じて、CH ₄ 由来 t-CO ₂ e、および N ₂ O 由来の t-CO ₂ e を計算した。 GWP は参照（B）に従い、2022 年度以前は IPCC 2007, AR4 100 年値、2023 年度以降は IPCC 2013, AR5 100 年値を使用した。 原料起源 CO ₂ 排出量は、参照（B）に従い、対象となる活動量に排出係数を乗じて計算した。
	Scope 2	<電力>マーケット基準は、トクヤマおよび国内連結子会社については、参照（C）の排出係数に従って算定した。海外連結子会社については、電力供給会社が公表または提供する排出係数を使用した（中国については政府が公表する排出係数の全国平均値を使用）。 ロケーション基準は、各国政府が公表している4月時点の排出係数を引用した。ニューカレドニアは電力会社が1社のみのため、マーケット基準とロケーション基準は同じ係数を使用した。 <蒸気>マーケット基準は、蒸気供給会社が提供する排出係数を使用するか、または参照（A）の排出係数を参照した。ロケーション基準は、トクヤマおよび国内連結子会社については参照（A）を参照した。海外連結子会社については、参照（E）の排出係数を参照した。
	Scope 3	各カテゴリーの算定方法を以下に示す。排出係数は参照（D）、（E）からの値を使用した。
	Category 1	原料および容器・包装資材の購入金額上位品目を抽出（網羅率 95%以上）し、数量（ton、kL 等）に排出係数（t-CO ₂ /各単位）を乗じて算定した。排出係数は参照（E）から使用した。
	Category 2	該当年度に取得した有形固定資産（建物、装置、設備など）の金額に参照（D）の「化学産業」の排出係数（t-CO ₂ /円）を乗じて算出した。
	Category 3	使用した燃料、電力、蒸気の数値（ton、kL 等）に排出係数（t-CO ₂ /各単位）を乗じて算定した。燃料の排出係数は参照（E）、電力・蒸気の排出係数は参照（D）から使用した。
	Category 4	原燃料の供給元から自社への輸送距離、輸送手段、原燃料の数値から、トンキロ法で算定した。排出係数は、参照（E）から使用した：t-CO ₂ e = 輸送重量（ton）×輸送距離（km）×排出係数（t-CO ₂ /ton・km） 製品の出荷に係る排出は、SHK 制度の定期報告書「特定荷主」の報告値を使用した。
	Category 5	社外にてリサイクル、焼却、埋め立て処分した産業廃棄物を種類ごとに分類し、各重量に排出係数を乗じて算出した。排出係数は参照（D）から使用した。
	Category 6	出張費用を移動手段ごとに分類し、それぞれの排出係数を乗じて計算した。排出係数は参照（D）から使用した。
	Category 7	通勤費用を移動手段ごと（鉄道、自動車など）に分類し、それぞれの排出係数を乗じて計算した。排出係数は、参照（D）から使用した。自家用車については、通勤費用と各年度の「レギュラーガソリン店頭価格全国平均」から使用されたガソリンの量を計算し、それにガソリンの熱量換算係数と炭素排出係数を乗じて計算した。
	Category 8	各署で使用する自家用車や事務機器のリースが該当するが、数量が非常に少ないため、算定対象外とした。リース資産の運用に伴う燃料・電力等使用時の GHG 排出量は Scope 1、2 として算定した。
	Category 9	Category 4 の製品出荷（上流）以外で、トクヤマグループの倉庫から商社、代理店、客先などが輸送する製品（下流）に係る排出量を、Category 4 と同様に輸送距離、輸送手段、製品数量から、トンキロ法で算定した。
	Category 10	当社グループの製品は基礎化学製品・素材が中心で、最終製品までのサプライチェーンや加工方法が多岐にわたるため、用途や顧客ごとの信頼性あるデータの取得が困難である。WBCSD のガイダンスでも化学会社に報告義務はないとされていることから、算定対象外とした。
	Category 11	当社グループの製品は基礎化学製品・素材が中心で用途が多岐にわたり、その使用製品も非常に多岐にわたるため、最終製品の使用形態や使用段階におけるエネルギー消費・排出量を当社が把握することが非常に困難であり、算定対象外とした。
	Category 12	当社グループの製品は基礎化学製品・素材が中心で用途が多岐にわたり、最終製品の廃棄方法は地域や顧客の製品設計等に大きく依存する。そのため実態把握や信頼性の高いデータ取得が困難であることから、算定対象外とした。
	Category 13	当社グループの製品には下流リース資産はないため、算定対象外とした。
	Category 14	当社グループはフランチャイズを行っていないため、算定対象外とした。
	Category 15	当社グループが保有する株式は、投資収益ではなく取引関係の維持・発展を主目的としている。投資に起因する排出量は投資先企業の事業活動に大きく依存し、当社による管理・把握が限定的であることから重要性は低い。 また、信頼性の高いデータ取得が困難で、現時点では精度の高い算定が難しいため、カテゴリー 15 は算定対象外とした。

参照資料・データベース

(A)	資源エネルギー庁 エネルギーの使用の合理化および非化石エネルギーへの転換等に関する法律（省エネ法）。各年度の記入要領を参照した。
(B)	環境省 温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル 2019 年度実績算定は Ver4.6（令和 2 年 6 月）、2020 年度は Ver4.7（令和 3 年 2 月）、2021 年度は Ver4.8（令和 4 年 1 月）、2022 年度は Ver4.9（令和 5 年 4 月）、2023 年度は Ver5.0（令和 6 年 2 月）、2024 年度は Ver6.0（令和 7 年 3 月）、2025 年度は Ver6.1（令和 8 年 3 月）
(C)	環境省・経済産業省公表 電気事業者別排出係数（特定排出者の温室効果ガス排出量算定用） 各年度の算定において、4 月時点で公表されている最新の係数を参照した。2025 年度は、令和 8 年 1 月 9 日公表の係数を使用。
(D)	サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出量等の算定のための排出原単位データベース 2019 年度実績算定は Ver4.6（令和 2 年 6 月）、2020 年度は Ver4.7（令和 3 年 2 月）、2021 年度は Ver4.8（令和 4 年 1 月）、2022 年度は Ver3.3（令和 5 年 4 月）、2023 年度は Ver3.4（令和 6 年 3 月）、2024 年度は Ver3.5（令和 7 年 3 月）、2025 年度は Ver3.6（令和 8 年 3 月）
(E)	LCI データベース IDEA 2021 年度～ 2024 年度は IDEA ver.2.3（気候変動 IPCC 2013 GWP 100a）、2025 年度は AIST-IDEA ver.3.5.1（気候変動 IPCC 2013 GWP 100a without LULUCF）を使用。

Calculation method of Greenhouse gas emissions in accordance with the GHG Protocol

Boundary for calculation	Scope 1 and 2 cover the entire Tokuyama Group (Tokuyama Corporation and domestic/overseas subsidiaries). For Scope 3, Categories 1, 3, and 4 were calculated for the entire Tokuyama Group (Tokuyama Corporation and domestic/overseas subsidiaries). Categories 2, 5, 6, 7, and 9 were calculated for Tokuyama Corporation only.	
Calculation period	Activity data for a one-year period from April 1 to March 31 of the following year was used (for example, fiscal year 2025 refers to the period from April 1, 2025 to March 31, 2026).	
Calculation methodology	Energy	Calculations were performed on the basis of Reference (A), and by using the energy conversion factors for the fuels listed in Reference (B): Energy (GJ) = Activity data (ton, kL, etc.) × Energy conversion factor (GJ/unit). For non-fossil fuels from fiscal year 2023 onwards, the activity data was multiplied by a non-fossil correction factor of 0.8. For biomass fuels from fiscal year 2023 onwards, calculations were based on dry weight (excluding moisture content) as the activity data.
	Scope 1	In accordance with Reference (B), CO ₂ emissions derived from fuel and waste were calculated using the following formula, based on the energy (GJ) derived from fuel and waste usage activity data and the carbon emission factor (C/GJ) for each fuel: t-CO ₂ e = Energy (GJ) × Carbon emission factor (tC/GJ) × 44/12 Emissions of CH ₄ (t-CH ₄) and N ₂ O (t-N ₂ O) were calculated using the following formulas, applying emission factors specific to each fuel-consuming facility: t-CH ₄ = Energy (GJ) × Emission factor (t-CH ₄ /GJ) t-N ₂ O = Energy (GJ) × Emission factor (t-N ₂ O/GJ) Subsequently, Global Warming Potential (GWP) values were applied to calculate the t-CO ₂ e equivalents for CH ₄ and N ₂ O. Regarding GWP, and in accordance with Reference (B), the IPCC 2007 AR4 100-year values were used for fiscal year 2022 and earlier, while the IPCC 2013 AR5 100-year values were used for fiscal year 2023 and later. CO ₂ emissions derived from raw materials were calculated by multiplying the relevant activity data by the emission factor, in accordance with Reference (B).
	Scope 2	<Electricity> For the market-based method, emissions for Tokuyama and its domestic subsidiaries were calculated using the emission factors in Reference (C). For overseas subsidiaries, emission factors published or provided by the respective electricity suppliers were used (for China, the national average emission factor published by the government was used). For the location-based method, emission factors published by national governments as of April were used. <Steam> For the market-based method, emission factors provided by steam suppliers were used, or calculations were performed in accordance with Reference (A). For the location-based method, calculations were performed using the emission factors from Reference (A) for Tokuyama and domestic subsidiaries, and from Reference (E) for overseas subsidiaries.
	Scope 3	The calculation methods for each category are presented below. Values from references (D) and (E) were used for the emission factors.
	Category 1	Calculations were performed by identifying the top items purchased in terms of raw materials and containers/packaging (covering at least 95% of the total) and multiplying their quantities (e.g., tons, kL) by the corresponding emission factors (t-CO ₂ per unit). The emission factors were sourced from Reference (E).
	Category 2	The calculation was performed by multiplying the value of tangible fixed assets (buildings, machinery, equipment, etc.) acquired during the relevant fiscal year by the emission factor (t-CO ₂ /yen) for the chemical industry listed in Reference (D).
	Category 3	Calculations were performed by multiplying the quantities of fuels, electricity, and steam consumed (e.g., tons, kL) by their respective emission factors (t-CO ₂ per unit). Emission factors for fuels were sourced from Reference (E), while those for electricity and steam were sourced from Reference (D).
	Category 4	Calculations were performed using the ton-kilometer method based on the transport distance, mode of transport, and quantity of raw materials and fuels transported from suppliers to the company. Emission factors were sourced from Reference (E): Transport weight (ton) × Transport distance (km) × Emission factor (t-CO ₂ /ton-km). For emissions associated with product shipments, the figures reported under the Specified Consignor category of the SHK system's periodic reports were used.
	Category 5	Industrial waste disposed of off-site via recycling, incineration, or landfill was categorized by type, and the calculations were performed by multiplying the weight of each category by the corresponding emission factor. The emission factors used were obtained from Reference (D).
	Category 6	Business travel expenses were categorized by mode of transport, and calculations were performed by multiplying each category by its respective emission factor obtained from Reference (D).
	Category 7	Commuting costs were categorized by mode of transport (e.g., rail, automobile), and calculations were performed by applying the respective emission factors obtained from Reference (D). For private vehicles, the volume of gasoline consumed was calculated based on commuting costs and the national average retail price of regular gasoline for each fiscal year; this figure was then multiplied by the gasoline calorific conversion factor and the carbon emission factor.
	Category 8	Leases for private vehicles and office equipment used by individual offices fall under this category, but they were excluded from our calculation due to the very small quantities involved. GHG emissions derived from fuel and electricity associated with the use of leased assets were calculated as Scope 1 and Scope 2 emissions.
	Category 9	Regarding emissions associated with product transport (downstream)—excluding the upstream product transport covered under Category 4—we calculated the figures using the ton-kilometer method based on transport distance, mode of transport, and product quantity, in the same manner as for Category 4. This covers transport from Tokuyama Group warehouses to trading companies, distributors, and customers.
	Category 10	Our Group's products consist primarily of basic chemicals and materials; given the wide variety of supply chains and processing methods involved in reaching the final product, it is difficult to obtain reliable data tailored to specific applications or customers. As WBCSD guidance does not mandate reporting for chemical companies, these items were excluded from our calculation.
	Category 11	Our Group's products consist primarily of basic chemicals and materials with a wide range of applications; given the vast diversity of the products in which they are used, it is extremely difficult for us to ascertain the energy consumption and emissions associated with the usage patterns and stages of the final products, and we have therefore excluded them from our calculations.
	Category 12	Our Group's products consist primarily of basic chemicals and materials with a wide range of applications; consequently, the disposal methods for final products depend heavily on factors such as region and the product designs of our customers. Due to the resulting difficulty in accurately assessing the situation and obtaining reliable data, and we have therefore excluded from our calculations.
	Category 13	The Group's products do not include downstream leased assets; therefore, they were excluded from our calculation.
	Category 14	As the Group does not operate a franchise business, it was excluded from our calculation.
	Category 15	The primary objective of the shareholdings held by the Group is to maintain and develop business relationships, rather than to generate investment returns. Emissions associated with these investments are largely dependent on the business activities of the investee companies; given the limited extent to which the Group can manage or track these emissions, they are considered to have low materiality. Furthermore, Category 15 has been excluded from the calculation scope because obtaining reliable data is difficult, making it challenging to perform a highly accurate calculation at this time.

Database

(A)	Act on the Rational Use of Energy and the Shift to Non-Fossil Energy, etc. (Agency for Natural Resources and Energy). Instructions for completion for each fiscal year was referenced.
(B)	Ministry of the Environment: Manual for Calculating and Reporting Greenhouse Gas Emissions Calculations based on actual data for FY2019 use Ver. 4.6 (June 2020); FY2020, Ver. 4.7 (February 2021); FY2021, Ver. 4.8 (January 2022); FY2022, Ver. 4.9 (April 2023); FY2023, Ver. 5.0 (February 2024); FY2024, Ver. 6.0 (March 2025); and FY2025, Ver. 6.1 (March 2026).
(C)	Emission factors by electricity provider (for calculating greenhouse gas emissions by specified emitters), published by the Ministry of the Environment and the Ministry of Economy, Trade and Industry. For calculations in each fiscal year, the latest factors published as of April were referenced. For fiscal year 2025, the factors published on January 9, 2026 (Reiwa 8), were used.
(D)	Database of emission intensity units for calculating organizational greenhouse gas emissions across the supply chain. Calculations based on actual data for FY2019 use Ver. 4.6 (June 2020); FY2020, Ver. 4.7 (February 2021); FY2021, Ver. 4.8 (January 2022); FY2022, Ver. 3.3 (April 2023); FY2023, Ver. 3.4 (March 2024); FY2024, Ver. 3.5 (March 2025); and FY2025, Ver. 3.6 (March 2026).
(E)	LCI Database IDEA IDEA Version 2.3 (Climate Change IPCC 2013 GWP 100a) is used for fiscal years 2021–2024, and AIST-IDEA version 3.5.1 (Climate Change IPCC 2013 GWP 100a without LULUCF) is used for fiscal year 2025.

環境（エネルギー） / Environment (Energy)

エネルギー使用量 / Energy consumption

分類 Classification		単位 Unit	2019年度*1*2 FY2019*1*2	2022年度*2 FY2022*2	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
再生可能エネルギー Renewable energy	再生可能燃料*3 / Renewable fuel	TJ	2,851	2,687	1,744*	1,663*	2,317*
	再生可能電力・蒸気 / Renewable power and steam	TJ	0	0	96*	124*	134*
非再生可能エネルギー Non-renewable energy	非再生可能燃料*3 / Non-renewable fuel	TJ	54,075	48,779	47,416*	43,254*	43,597*
	水素起源エネルギー*4 / Hydrogen	TJ	783	641	668*	560*	547*
	廃棄物起源エネルギー / Waste	TJ	2,994	3,956	3,131*	3,460*	3,458*
	非再生可能電力・蒸気 / Non-renewable power and steam	TJ	1,513	2,180	2,270*	2,641*	2,850*
合計 / Total		TJ	62,217	58,242	55,325*	51,703*	52,904*

*1 基準年 / Base year

*第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

*2 エネルギーの使用の合理化および非化石エネルギーへの転換等に関する法律（省エネ法）が令和5年4月に改正され、熱量換算係数が変更されたため、2022年度以前の再生可能エネルギー量が高めになっています。

*2 Base year. Due to the amendment of the "Act on Rationalization of Energy Use and Shift to Non-Fossil Energy (Energy Saving Act)" in April 2023, the energy conversion factor was changed, resulting in higher figures for renewable energy from FY2019 to FY2022.

*3 再生可能燃料および非再生可能燃料由来エネルギーには、自家消費以外に外部への電力・蒸気供給分を含みます。

*3 Energy derived from renewable and non-renewable fuels includes externally supplied power and steam energy.

*4 電解プラントにて発生する水素を有効利用しています。

*4 The hydrogen generated at the electrolysis plant is effectively utilized.

エネルギー使用量（発生場所別） / Energy consumption (by generated places)

	単位 Unit	2019年度*1 FY2019*1	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
トクヤマ / Tokuyama	TJ	52,619	49,107	46,265	43,199	43,953
国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	TJ	462	513	478	491	535
海外生産子会社 / Consolidated subsidiaries outside Japan	TJ	763	1,201	1,620	1,622	1,751
外部への電力・蒸気供給 / External power and steam supply	TJ	8,373	7,421	6,963	6,392	6,664
合計 / Total	TJ	62,217	58,242	55,325*	51,703*	52,904*

*1 基準年 / Base year

*第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

トクヤマグループ エネルギー売上高原単位 / Tokuyama group energy usage per unit of sales

	単位 Unit	2019年度 FY2019	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
エネルギー売上高原単位（GHG プロトコル準拠） Energy usage per unit of sales (GHG protocol)	TJ / 億円 TJ / 100million yen	17.0	14.4	14.1	13.2	13.2

※グループ外に供給した電力・蒸気エネルギーを除いて計算した。

Energy usage excludes power and steam energy supplied to external parties.

環境（大気） / Environment (Air)

SOx、NOx、ばいじん排出量 / Emissions of SOx, NOx and soot

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
SOx	トクヤマ / Tokuyama	t	739	625	602	694	673
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	—	—	0.80	0.36	0.08
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	—	—	0.01	1.84	0
	合計 / Total	t	739	625	603*	696*	673*
NOx	トクヤマ / Tokuyama	t	9,922	8,950	8,485	8,166	8,346
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	—	—	8	11	8
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	—	—	10	13	10
	合計 / Total	t	9,922	8,950	8,503*	8,190*	8,364*
ばいじん Soot	トクヤマ / Tokuyama	t	125	142	95	85	83
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	—	—	0	7	2
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	—	—	0.16	1.04	1.22
	合計 / Total	t	125	142	95	92*	86*

*第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

PRTR 法対象物質の排出量 / Emissions of PRTR Substances

	カテゴリー Category	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
排出量 Amount released	トクヤマ / Tokuyama	t	47	45	32	41	41
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	33	1	4	3	4
	合計 / Total	t	80	46	36	45	45
移動量 Amount transferred	トクヤマ / Tokuyama	t	275	134	238	195	311
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	—	—	11	11	11
	合計 / Total	t	275	134	249	206	322

※ 2022年度より報告対象範囲の見直しを行いました。 / The boundary has been changed from FY2022.

VOC（揮発性有機化合物）の排出量 / Volatile Organic Compounds (VOCs) Emissions

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
VOC	トクヤマ / Tokuyama	t	42	48	37	65	56
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	19	21	28	28	26
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	5	4	5	10	7
	合計 / Total	t	65	73	71	103	88

フロン類算定漏洩量 / Calculated leakage amount of fluorocarbons

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
フロン類算定漏洩量 / Calculated leakage amount of fluorocarbons	トクヤマ / Tokuyama	t-CO ₂ e	—	7,701	2,509	3,841	4,948

環境（水） / Environment (Water)

取水量 / Water withdrawal

		単位 Unit	2019年度*1 FY2019*1	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
工業用水（河川水含） Industrial water (including river water)	トクヤマ / Tokuyama	1,000 m ³	43,527	40,850	37,888*	41,007*	40,475*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1,000 m ³	3,537	280	187*	195*	146*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1,000 m ³	420	487	565*	564*	569*
	合計 / Total	1,000 m ³	47,484	41,617	38,640*	41,766*	41,190*
地下水 Ground water	トクヤマ / Tokuyama	1,000 m ³	0	0	95*	0*	29*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1,000 m ³	0.1	0.1	7*	11*	19*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1,000 m ³	0	0	0*	0*	0*
	合計 / Total	1,000 m ³	0.1	0.1	102*	11*	48*
上水 Tap water	トクヤマ / Tokuyama	1,000 m ³	41	49	85*	75*	67*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1,000 m ³	368	153	171*	179*	174*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1,000 m ³	46	44	52*	43*	35*
	合計 / Total	1,000 m ³	455	245	308*	297*	276*
小計（海水を除く） Sub total (Excluding seawater)	トクヤマ / Tokuyama	1,000 m ³	43,568	40,899	38,068*	41,082*	40,572*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1,000 m ³	3,905	432	365*	385*	339*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1,000 m ³	466	531	617*	607*	604*
	合計 / Total	1,000 m ³	47,939	41,862	39,050*	42,074*	41,515*
海水 Sea water	トクヤマ / Tokuyama	1,000 m ³	557,200	534,052	547,913*	528,680*	551,166*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1,000 m ³	1	1	2*	2*	2*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1,000 m ³	0	0	0*	0*	0*
	合計 / Total	1,000 m ³	557,201	534,053	547,915*	528,682*	551,168*
合計 Total	トクヤマ / Tokuyama	1,000 m ³	600,768	574,951	585,981*	569,762*	591,738*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1,000 m ³	3,906	434	368*	387*	340*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1,000 m ³	466	531	617*	607*	604*
	合計 / Total	1,000 m ³	605,140	575,915	586,966*	570,756*	592,682*

*1 基準年 / Base year

*第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

排水量 / Water discharge

排出先 Discharge		単位 Unit	2019年度 FY2019	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
海、河川等 Sea, River	トクヤマ / Tokuyama	1,000 m ³	600,153	574,363	585,404	569,172	591,195
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1,000 m ³	3,308	178	328	147	149
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1,000 m ³	410	471	198	0.47	0.46
	合計 / Total	1,000 m ³	603,871	575,012	585,930	569,319	591,345
地下 Ground	トクヤマ / Tokuyama	1,000 m ³	0	0	0	0	0
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1,000 m ³	0	0	0	0	0
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1,000 m ³	0	0	0	0	0
	合計 / Total	1,000 m ³	0	0	0	0	0
下水道 Sewage	トクヤマ / Tokuyama	1,000 m ³	53	44	63	60	47
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1,000 m ³	598	256	39	58	70
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1,000 m ³	56	60	420	409	421
	合計 / Total	1,000 m ³	707	359	522	527	538
合計 Total	トクヤマ / Tokuyama	1,000 m ³	600,205	574,407	585,466	569,232	591,241
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1,000 m ³	3,906	434	368	205	220
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1,000 m ³	466	531	617	409	421
	合計 / Total	1,000 m ³	604,577	575,371	586,451	569,847	591,882

再生水* / Recycled water*

		単位 Unit	2019年度 FY2019	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
再生水 Recycled water	トクヤマ / Tokuyama	1,000 m ³	551,135	564,713	547,097	501,746	516,838
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	1,000 m ³	19	70	84	117	125
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	1,000 m ³	0	0	41,827	41,740	40,800
	合計 / Total	1,000 m ³	551,154	564,783	589,008	543,603	557,762

* 再生水：化学プラントでは、冷水塔等での循環水、生コン会社では上澄水が該当する。

* Recycled water: Applicable to the circulating water in cooling towers and similar systems in chemical plants, and to the supernatant water on top in ready-mix concrete companies.

水質汚濁 / Water pollution

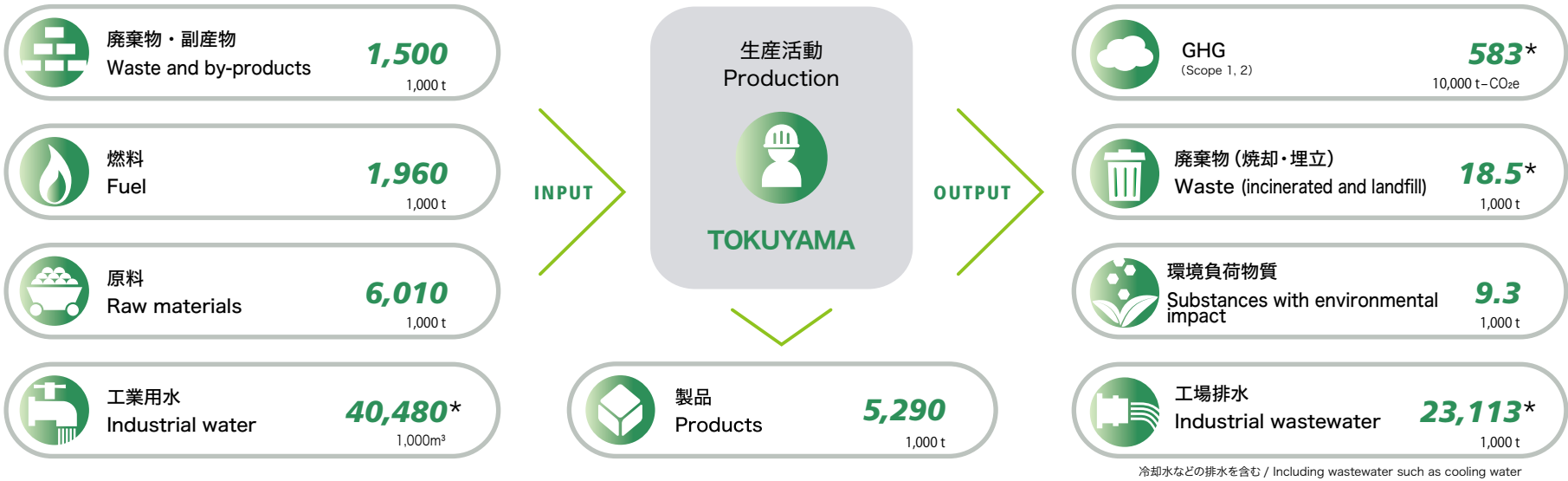
汚濁物質 Pollutant		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
化学的酸素要求量 Chemical Oxygen Demand (COD)	トクヤマ / Tokuyama	t	167	165	130	121	107
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	0.2	0.3	0.6	0.6	1.3
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	16	15	18	19	18
	合計 / Total	t	184	180	148	140	126
全窒素 / Nitrogen	トクヤマ / Tokuyama	t	159	162	162	165	124
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	0.0	0.1	0.1	0.1	0.3
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	4.8	4.4	3.1	3.0	3.8
	合計 / Total	t	164	167	165	168	128
全リン / Phosphorus	トクヤマ / Tokuyama	t	2.1	2.5	2.7	2.3	2.4
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1
	合計 / Total	t	2.3	2.6	2.8	2.5	2.5

※ 四捨五入をしているため、計算値が合わない場合があります。 / Calculated values may not match due to rounding.

環境（物質フロー） / Environment (Material flow)

マテリアルフロー / Material flow

2025 年度 / FY2025



※ 数字はすべて 2025 年度トクヤマ（単体）
All amounts are for Tokuyama basis in FY2025
* 第三者認証取得
* Independent practitioner's verification received

原料・製品 / Raw material・Products

		単位 Unit	2021 年度 FY2021	2022 年度 FY2022	2023 年度 FY2023	2024 年度 FY2024	2025 年度 FY2025
原料 / Material	トクヤマ / Tokuyama	1,000t	6,960	6,180	6,160	6,030	6,010
製品 / Product	トクヤマ / Tokuyama	1,000t	6,190	5,890	5,470	5,240	5,290

環境（廃棄物） / Environment (Waste)

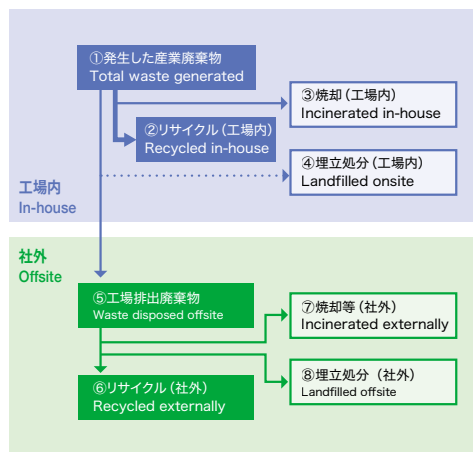
廃棄物の発生・処理状況 / Waste Generation and Treatment

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
① 発生した産業廃棄物 Total waste generated	トクヤマ / Tokuyama	t	353,767	357,564	335,240*	319,516*	317,352*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	40,514	38,875	39,523*	54,702*	49,744*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	4,059	4,001	3,309*	3,501*	3,216*
	合計 / Total	t	398,340	400,440	378,072*	377,719*	370,313*
② リサイクル(工場内) Recycled in-house	トクヤマ / Tokuyama	t	329,187	334,495	312,204*	298,199*	296,338*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	5,241	5,534	6,551*	15,255*	18,098*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	225	206	187*	85*	116*
	合計 / Total	t	334,653	340,235	318,942*	313,539*	314,552*
③ 焼却(工場内) Incinerated in-house	トクヤマ / Tokuyama	t	20,487	19,038	18,863*	17,558*	17,279*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	39	29	32*	31*	0*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	0	0	0*	0*	0*
	合計 / Total	t	20,526	19,067	18,895*	17,588*	17,279*
④ 埋立処分(工場内) Landfilled onsite	トクヤマ / Tokuyama	t	0	0	0*	0*	0*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	0	0	0*	0*	0*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	0	0	0*	0*	0*
	合計 / Total	t	0	0	0*	0*	0*
⑤ 工場排出廃棄物 Waste disposed offsite ①-②-③-④	トクヤマ / Tokuyama	t	4,094	4,031	4,172*	3,760*	3,735*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	35,234	33,312	32,940*	39,416*	31,646*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	3,835	3,795	3,122*	3,416*	3,101*
	合計 / Total	t	43,163	41,138	40,234*	46,592*	38,481*
⑥ リサイクル(社外) Recycled externally ⑤-⑦-⑧	トクヤマ / Tokuyama	t	3,128	2,969	2,699*	2,435*	2,486*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	26,279	30,151	21,784*	18,331*	17,947*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	3,697	3,716	3,054*	3,383*	3,031*
	合計 / Total	t	33,104	36,836	27,537*	24,149*	23,465*
⑦ 焼却等(社外) Incinerated externally	トクヤマ / Tokuyama	t	662	585	617*	498*	573*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	100	173	368*	234*	106*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	7	17	56*	23*	59*
	合計 / Total	t	769	775	1,041*	756*	738*
⑧ 埋立処分(社外) Landfilled offsite	トクヤマ / Tokuyama	t	303	477	857*	827*	676*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	8,855	2,988	10,788*	20,851*	13,593*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	130	62	12*	10*	10*
	合計 / Total	t	9,288	3,527	11,657*	21,687*	14,279*

*第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

産業廃棄物処理のフロー（前ページ）

Flow of industrial waste treatment (Previous page)



廃棄物 / Waste

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
廃棄物有効利用率 (リサイクル率) Effective utilization rate of waste (Recycle rate) ② + ⑥ / ①	トクヤマ / Tokuyama	%	93.9	94.4	93.9	94.1	94.2
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	%	77.8	91.8	71.7	61.4	72.5
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	%	96.6	98.0	97.9	99.1	97.8
	合計 / Total	%	92.3	94.2	91.6	89.4	91.3
廃棄物埋立処分率 Offsite landfill disposal rate of waste ⑧ / ①	トクヤマ / Tokuyama	%	0.1	0.1	0.3	0.3	0.2
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	%	21.9	7.7	27.3	38.1	27.3
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	%	3.2	1.5	0.4	0.3	0.3
	合計 / Total	%	2.3	0.9	3.1	5.7	3.9

プラスチック産業廃棄物 / Industrial Plastic Waste

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
発生した産業廃棄物 Total waste generated	トクヤマ / Tokuyama	t	—	—	1,329	1,165	1,387
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	—	—	—	365	419
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	—	—	—	301	4
	合計 / Total	t	—	—	1,329	1,831	1,810
工場排出廃棄物 Waste disposed offsite	トクヤマ / Tokuyama	t	—	—	526	360	352
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	—	—	—	365	419
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	—	—	—	301	4
	合計 / Total	t	—	—	526	1,026	775
埋立処分 (社外) Landfilled offsite	トクヤマ / Tokuyama	t	—	—	124	97	95
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	—	—	—	76	25
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	t	—	—	—	0	0
	合計 / Total	t	—	—	124	173	120

セメント事業を通じた再資源化（トクヤマ） / Utilization of waste matter at cement plants (Tokuyama)

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
廃棄物・副産物使用原単位 / By-products used per tonne of cement	kg/t-セメント / kg/t-cement	433	434	455	448	433
マテリアルリサイクル量 / Amount of material recycle	1,000t	1,665	1,588	1,490	1,418	1,368
サーマルリサイクル量 / Amount of thermal recycle	1,000t	105	115	122	127	134

特別管理産業廃棄物 / Specially Controlled Industrial Waste (hazardous waste under Japanese regulations)

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
発生した産業廃棄物 Total waste generated	トクヤマ / Tokuyama	t	—	—	19,948	18,401	18,092
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	—	—	—	739	645
	合計 / Total	t	—	—	19,948	19,140	18,737
工場排出廃棄物 Waste disposed offsite	トクヤマ / Tokuyama	t	—	—	1,085	843	813
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	—	—	—	739	645
	合計 / Total	t	—	—	1,085	1,582	1,458
埋立処分（社外） Landfilled offsite	トクヤマ / Tokuyama	t	—	—	0	0.4	5
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	t	—	—	—	10	1
	合計 / Total	t	—	—	0	11	6

PCB 廃棄処理（国内） / PCB waste disposal in Japan

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
高濃度PCB含有機器数 Number of waste of high concentrate PCB	トクヤマ / Tokuyama	台数 / number	0	112	0	0	20
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	台数 / number	0	0	0	0	0
	合計 / Total	台数 / number	0	112	0	0	20
低濃度PCB含有機器数 Number of waste of low concentrate PCB	トクヤマ / Tokuyama	台数 / number	116	116	279	264	263
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	台数 / number	0	0	0	0	0
	合計 / Total	台数 / number	116	116	279	264	263

環境（環境会計） / Environment (Environmental accounting)

環境保全コスト（トクヤマ） / Environmental conservation costs (Tokuyama)

環境保全費用の分類 Category		単位 Unit	投資金額 Amount invested	費用総額 Costs	主な取り組み内容（例） Major activities
エリア内コスト Costs in business areas	公害防止 Pollution control	百万円 million yen	170	5,608	ばい煙・粉じん対策の電気集塵機の設置および関連装置更新 installation of electrostatic precipitators for reducing smoke and dust, upgrade of related equipment, etc.
	地球環境保全 Global environment conservation	百万円 million yen	563	1,306	CO ₂ 削減のための設備改造・更新 フロン対策のための機器更新 Remodeling and upgrade of equipment for reducing CO ₂ Upgrade of freon removal equipment, etc.
	資源循環 resource recycling	百万円 million yen	257	1,546	廃棄物処理設備設置、機器更新、PCB 廃棄物処理費用 installation of waste disposal facilities, upgrade of equipment in waste disposal facilities, PCB waste disposal costs, etc.
上・下流コスト Upstream and downstream cost		百万円 million yen	20	1	
管理活動コスト Management activity costs		百万円 million yen	40	273	環境監視・分析装置の更新・設置 Installation and upgrade of equipment for environmental monitoring and analysis
研究開発コスト Research and development costs		百万円 million yen	13	1	
社会活動コスト Social activity costs		百万円 million yen	0	81	緑化・美化対策、サステナビリティ データブック制作 Greenification and beautification measures, Production of Sustainability report.
環境損傷コスト Costs for environmental damage		百万円 million yen	0	84	賦課金、鉱山跡地管理 Imposition, management of a former mining site
合計 / Total		百万円 million yen	1,062*	8,900	

※四捨五入をしているため、計算値が合わない場合があります / Calculated values may not match due to rounding.

経済効果（トクヤマ） / Economic benefits (Tokuyama)

項目 Category	物量効果 / Material benefit (千トン / thousand tonne)	経済効果 / Economic benefit (百万円 / million yen)
省エネルギーによる節減益 / Gains on reduction in energy consumption	—	230
有価物の売却益 / Gains on sale of valuable waste	63	178
廃棄物処理費の節減益 / Gains on reduction in waste disposal and costs through waste recycling	234	606
廃棄物の再利用による原料の削減益 / Gains on reduction in raw material and fuel costs through waste recycling	235	426
合計 / Total	532*	1,440

* 省エネルギーによる節減益を除く合計値 / Excluding the gains on reduction in energy consumption

環境会計推移（トクヤマ） / Change in environmental accounting (Ratio to sales; Tokuyama)

		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
対売上比率 Ratio	投資 / Investments	%	0.5	0.3	0.3	2.5	0.6	0.4
	費用 / Costs	%	3.6	3.4	3.7	3.6	3.7	3.7

環境（生物多様性） / Environment (Biodiversity)

方針 / Policy

生物多様性保全方針 Tokuyama Group Biodiversity Policy	https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/biodiversity_policy.pdf https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/pdf/biodiversity_policy_e.pdf
持続可能な森林に対する方針 Tokuyama Group Sustainable Forest Management Policy	https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/sustainable_forest_policy.pdf https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/pdf/Tokuyama_Group_Sustainable_Forest_Management_Policy_e.pdf

取り組み / Initiatives

トクヤマのバリューチェーンにおける生物多様性へのインパクトと、低減のための取り組み Impacts on biodiversity in the value chain and efforts to reduce them	https://www.tokuyama.co.jp/csr/pdf/2022_biodiversity.pdf https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/pdf/2022_biodiversity_e.pdf
トクヤマ TNFD レポート 2025 の発行 Publication of Tokuyama TNFD Report 2025	https://www.tokuyama.co.jp/csr/environment.html https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/environment.html

地域社会での活動例 / Activities in local areas

森林ボランティアへの参加 Participation in forest volunteer work
ブルーカーボン・オフセット制度への参画（沿岸部藻場整備による CO ₂ 吸収） Participation in the blue carbon offset scheme (CO ₂ absorption through coastal seaweed bed development)
周南市木質バイオマス材利用推進協議会への参画 Participation in the Shunan City Woody Biomass Utilization Promotion Council
自然関連財務情報開示タスクフォース；TNFD) への参画を表明（2024 年 6 月） Announced to support Task-force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) in June, 2024.

保安・防災（マネジメント） / Accident prevention and occupational health & safety (Management)

トクヤマグループ保安方針 / Tokuyama Group Safety Management Policy

トクヤマグループは、サステナビリティ基本原則に基づき、以下の保安方針を定め、保安活動を積極的に推進します。

- ・ 経営トップのリーダーシップのもと、全員参加による保安活動を推進します。
- ・ 法令はもとより、自ら決めたことは確実に遵守します。
- ・ 安全文化の醸成・向上により、人と設備と社会の安全を確保します。
- ・ 快適な職場環境を確保し、心とからだの健康づくりを推進します。

2023年4月1日改定

The Tokuyama Group established based on Tokuyama Group Sustainability Principles, the following safety policies, and actively implements safety initiatives.

- ・ Implement safety initiatives involving all employees, under the leadership of upper management.
- ・ Comply with laws, regulations, and internal rules.
- ・ Foster and enhance a culture of safety, for the safety of people, facilities, and the public.
- ・ Create comfortable workplaces to ensure the mental and physical health of the people who work there.

Revised April 1, 2023

2026 年度 保安目標および重点実施項目 / FY2026 Safety Targets and Priority Measures

トクヤマグループは、目標の達成に向け、今年度の重点実施項目を保安管理活動へ反映し、積極的に取り組んでいきます。

目標

- ・ 法令違反ゼロ
- ・ 事故・休業災害ゼロ
- ・ 有所見率の低減

重点実施項目

- ・ 保安管理レベルの向上
 - 事故災害防止対策の強化
 - 危険感受性の向上
 - 危険取行性の低減
 - スマート保安の推進
- ・ 危険源の特定およびリスクの低減
 - 危険源の洗い出し強化
 - リスクアセスメントの深化
- ・ リスク管理、危機管理の推進
 - 自然災害への対応
- ・ 設備管理の推進
- ・ 心とからだの健康づくりの推進

Tokuyama Group will reflect this year's priority implementation items in its security management actions, and actively work towards achieving its targets.

Policy Objectives

- ・ No compliance violations
- ・ No accidents or accidents requiring work absence
- ・ Reduce the rate of abnormal medical exam results

Key Action Items

- ・ Improve process safety management
 - Strengthen measures to prevent accidents
 - Improve hazard awareness
 - Reduction of risk-taking behavior
 - Adopt smart industrial safety systems
- ・ Identify sources of risks and resolve
 - Enhance Hazard Identification (Safety and Disaster Prevention Target)
 - Improve risk assessment
- ・ Make progress in risk management and hazard management
 - Prepare and respond to natural disasters
- ・ Promote facilities management
- ・ Promote physical and mental health

保安・防災（データ） / Accident Prevention and Occupational Health and Safety (Data)

保安・防災 / Accident prevention and occupational health & safety

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
労働災害による死者数 Fatalities	トクヤマ / Tokuyama	人 persons	0	0	0*	0*	0*
	トクヤマ協会の / Tokuyama cooperative association	人 persons	1	0	0*	0*	0*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	人 persons	0	0	0*	0*	0*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	人 persons	0	0	0*	0*	0*
労働災害発生数 Occupational accidents	トクヤマ / Tokuyama	件 cases	1	0	2*	1*	2*
	トクヤマ協会の / Tokuyama cooperative association	件 cases	2	2	0*	4*	2*
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	件 cases	0	4	4*	7*	9*
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	件 cases	0	0	2*	3*	6*
休業度数率*1 Frequency rate of lost time accidents*1	トクヤマ / Tokuyama	—	0.23	0.00	0.43*	0.21*	0.42*
	トクヤマ協会の / Tokuyama cooperative association	—	—	—	—	0.81*	0.41*
	トクヤマグループ / Tokuyama Group	—	—	—	0.80*	1.10*	1.49*
休業強度率 / Lost-Time Injury Severity Rate	トクヤマ / Tokuyama	—	0.000	0.000	0.002	0.008	0.002*
重大な事故発生件数 Serious accidents in safety	トクヤマ / Tokuyama	件 cases	1	0	0	0	0
	国内連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries in Japan	件 cases	0	0	0	0	0
	海外連結生産子会社 / Consolidated manufacturing subsidiaries outside Japan	件 cases	0	0	0	0	0
	トクヤマグループ / Tokuyama Group	件 cases	1	0	0	0	0
重大な法令違反（保安）発生件数 Serious violations of laws and regulations in safety	トクヤマ / Tokuyama	件 cases	0	0	0	0	0

*1 100万延べ実労働時間当たりの労働災害による死傷者数

*1 Number of occupational accident injuries and fatalities per million cumulative actual working hours.

*第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

従業員（概況） / Employees (Overview)

従業員（概況） / Employees (Overview)

項目 Item	分類 Classification		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
従業員数 Number of employees	トクヤマ / Tokuyama		人 / persons	2,315	2,459	2,520	2,593	2,652
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan		人 / persons			2,442	2,470	2,912
	海外連結子会社 / Consolidated subsidiaries outside Japan		人 / persons			772	719	826
	トクヤマグループ / Tokuyama group		人 / persons	5,665	5,909	5,734	5,782	6,390
女性比率（正社員） Ratio of women(fulltime)	トクヤマ / Tokuyama		%	9.2	8.7	8.5	13.2	13.7
	トクヤマグループ / Tokuyama group		%	—	16.4	17.5	18	21.8
パートタイム従業員数 Number of employees (part-time)	トクヤマ / Tokuyama		人 / persons	0	0	2	2	2
	トクヤマグループ / Tokuyama group		人 / persons	432	449	455	475	517
管理職：課長相当 Managers	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	人 / persons				286*	295*
		女性 / Women					11*	15*
		合計 / Total					297*	310*
	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	人 / persons				232*	297*
		女性 / Women					21*	43*
		合計 / Total					253*	340*
	海外連結子会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	男性 / Men	人 / persons				63*	65*
		女性 / Women					31*	38*
		合計 / Total					94*	103*
	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	人 / persons				88*	81*
		女性 / Women					2*	2*
		合計 / Total					90*	83*
管理職：部長以上 General Managers and over	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	人 / persons				82*	103*
		女性 / Women					0*	2*
		合計 / Total					82*	105*
	海外連結子会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	男性 / Men	人 / persons				51*	70*
		女性 / Women					4*	8*
		合計 / Total					55*	78*
	トクヤマ / Tokuyama		%	2.0	2.7	2.7*	2.9*	3.5*
	トクヤマグループ / Tokuyama group		%	—	4.7	8.2*	7.9*	10.6*

* 第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

従業員（雇用） / Employees (Employment)

従業員（雇用） / Employees (Employment)

項目 Item	分類 Classification		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
新卒採用数 Number of New graduate hires	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	人 / person	115	141	132	126	120
		女性 / Women	人 / person	25	37	27	27	27
		合計 / Total	人 / person	140	178	159	153	147
	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	人 / person			121	60	88
		女性 / Women	人 / person			55	46	38
		合計 / Total	人 / person			176	106	126
	海外連結子会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	男性 / Men	人 / person			57	55	70
		女性 / Women	人 / person			26	22	34
		合計 / Total	人 / person			83	77	104
学卒以上の女性採用比率 Percentage of women among university graduates who are new hired	トクヤマ / Tokuyama		%	21	20.5	26.0	22.0	20.5
	トクヤマおよび国内連結子会社 Tokuyama and consolidated subsidiaries in Japan		%				37.1	27.8
中途採用者数 Number of midcareer hires	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	人 / person	49	49	50	48	57
		女性 / Women	人 / person	3	6	3	10	14
		合計 / Total	人 / person	52	55	53	58	71
	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	人 / person			107	109	85
		女性 / Women	人 / person			69	72	59
		合計 / Total	人 / person			176	181	144

* 第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

項目 Item	分類 Classification		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
平均年齢 Average age	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	歳 / years old	41.6	41.5	41.5*	41.6*	41.7*
		女性 / Women	歳 / years old	40.1	40.0	40.0*	40.2*	40.0*
		平均 / Average	歳 / years old	41.4	41.3	41.3*	41.4*	41.5*
	国内連結子会社*2 Consolidated subsidiaries in Japan*2	男性 / Men	歳 / years old			43.1*	44.1*	44.0*
		女性 / Women	歳 / years old			41.5*	37.6*	42.5*
		平均 / Average	歳 / years old			42.8*	42.4*	43.6*
	海外連結子会社*2 Consolidated subsidiaries outside Japan*2	男性 / Men	歳 / years old			39.2*	40.8*	41.0*
		女性 / Women	歳 / years old			38.6*	39.6*	38.6*
		平均 / Average	歳 / years old			39.0*	40.5*	40.3*
年間平均給与 / Average salary	トクヤマ / Tokuyama		円 / Yen	7,221,001	7,041,706	6,826,985	7,320,644	7,940,277
男性に対する女性の賃金比率 Ratio of wages between men and women	トクヤマ / Tokuyama		%	—	68.3	69.2*	70.2*	75.5*
	トクヤマグループ / Tokuyama group		%	—	67.0	55.3*	54.0*	58.6*
勤続年数 Average years of service	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	年 / years	18.3	17.7	17.6*	17.7*	17.6*
		女性 / Women	年 / years	12.8	12.3	12.3*	12.2*	12.0*
		平均 / Average	年 / years	17.6	17.0	16.9*	17.0*	16.8*
	国内連結子会社*2 Consolidated subsidiaries in Japan*2	男性 / Men	年 / years			13.3*	12.8*	13.3*
		女性 / Women	年 / years			8.5*	9.7*	10.0*
		平均 / Average	年 / years			12.4*	12.0*	12.4*
	海外連結子会社*2 Consolidated subsidiaries outside Japan*2	男性 / Men	年 / years			8.7*	7.9*	7.4*
		女性 / Women	年 / years			6.1*	6.7*	5.8*
		平均 / Average	年 / years			8.2*	7.6*	7.0*
入社3年後定着率 / 3-year retention rate	トクヤマ / Tokuyama		%	92.7	98.8	94.8	90.0	88.8

*1 再雇用、離職率は出向者を含む / Includes workers assigned to group/affiliate companies.

*2 正社員のみ / Permanent employees

* 第三者検証取得 / * Independent practitioner's verification received

項目 Item	分類 Classification		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
離職率*1 会社都合があれば（ ）に表示 Turnover rate *1 numbers in () are for involuntary reasons	トクヤマ Tokuyama	男性 / Men	%	1.3	1.4	1.5	1.8	1.3
		女性 / Women	%	1.9	1.3	3.7	2.0	2.0
		平均 / Average	%	1.4	1.3	1.8	1.8	1.4
	国内連結子会社 Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men	%			4.1	4.0	4.5
		女性 / Women	%			6.9	4.5	5.1
		平均 / Average	%			4.7	4.1	4.7
	海外連結子会社 Consolidated subsidiaries outside Japan	男性 / Men	%			7.5	5.2	7.4
		女性 / Women	%			10.1	9.0	9.5
		平均 / Average	%			8.0	6.1	8.0
再雇用者数*1 Number of rehired individuals*1	トクヤマ Tokuyama	単年 / Single year	人 / persons	65	71	62	71	92
		累計 / Total	人 / persons	186	224	253	289	307
障がい者雇用率 Employment rate of people with disabilities	トクヤマ Tokuyama		%	2.0	2.0	2.29*	2.34*	2.49*
外国籍社員数 Number of non-Japanese employees	トクヤマ Tokuyama		人 / persons	9	10	15	16	16
従業員意識調査 Employee engagement	トクヤマ Tokuyama	実施率 Coverage	%	93.0	—	94.7	—	91.7
年間研修費用 Average annual training cost per employee	トクヤマ Tokuyama		円 / 人 yen / persons	20,000	45,000	25,794	33,166	28,625
年間研修時間 Average hours for training per employee	トクヤマ Tokuyama		時間 / 人 hours / persons	14.3	13.8	13.5	13.1	47.9*3
労働組合 Labor union	トクヤマ Tokuyama	人数 Number of members	人 / persons	1,746	1,817	1,862	1,898	1,918
		組合員比率 Membership rate	%	75.4	73.9	73.9	73.2	72.3

*1 再雇用、離職率は出向者を含む / Includes workers assigned to group/affiliate companies.

*2 正社員のみ / Permanent employees

*3 人事評価制度変更に伴う評価者研修を含む / Including evaluator training associated with changes to the performance evaluation system.

* 第三者認証取得 / *Independent practitioner's verification received

従業員（ワークライフバランス） / Employees (Worklife balance)

年次有給休暇の取得状況と所定外労働時間 / Annual Paid Leave Usage and Non-scheduled Working Hours

項目 Item	分類 Classification	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
年次有給休暇平均利用日数 Annual paid leave, average days used	トクヤマ / Tokuyama	日 / days	15.5	14.9	14.1	17.2	15.1
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	日 / days			12.9	17.4	14.8
年次有給休暇平均取得率 Annual paid leave, average usage rate	トクヤマ / Tokuyama	%	75.8	72.8	78.2	84.4	80.2
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	%			73.6	79.9	78.7
年間総労働時間 Total working hours per year	トクヤマ / Tokuyama	時間 / hours	1,909.3	1,911.6	1,898.9	1,877.2	1,868.5
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	時間 / hours			2,042.1	1,913.0	1,918.0
平均所定外労働時間（月） Non-scheduled working hours, average per month	トクヤマ / Tokuyama	時間 / hours	11.1	11.7	11.4	11.6	9.6
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	時間 / hours			17.3	19.0	15.5

育児・介護休業などの取得状況 / Usage of Childcare and Family Care Leave, Etc.

項目 Item	分類 Classification	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
男性労働者の育児休業取得率 Percentage of male employees taking parental leave	トクヤマ / Tokuyama	%		26.5	51.3	57.3	62.8
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	%		28.4	37.5	52.5	69.4
育児休業取得者 Number of employees taking childcare leave	トクヤマ / Tokuyama	男性 / Men	21	34	41*	43*	54*
		女性 / Women	21	34	8*	12*	9*
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men			12*	21*	25*
		女性 / Women			21*	19*	34*
復職率 Return to work rate	トクヤマ / Tokuyama	男性 / Men	100	97.1	98	100	98.3
		女性 / Women			100	91.7	87.5
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men			100	100	100
		女性 / Women			89	90	100
介護休業取得者 Number of employees taking family care leave	トクヤマ / Tokuyama	男性 / Men	1	2	0*	1*	0*
		女性 / Women			0*	0*	0*
	国内連結子会社 / Consolidated subsidiaries in Japan	男性 / Men			0*	0*	0*
		女性 / Women			0*	0*	1*
フレックス弾力運用利用者 / Number of flextime users	トクヤマ / Tokuyama	人 / persons	65	73	88	79	82

*1「フレックス弾力運用」とは、月度の所定労働時間に満たない短時間勤務および勤務の中断と再開を認める断続的労働が可能な制度

*1 "a flex-time system with adaptive arrangements" is a system that permits employees to work shorter hours than the standard monthly working hours and to interrupt and restart their work as needed.

*第三者検証取得 / *Independent practitioner's verification received

従業員（教育・啓発） / Employees (Education・Enlightenment)

サステナビリティ啓発 / Sustainability enlightenment

年度 Fiscal Year	受講者数 Number of participants	内容 Contents
FY2021	281	ハラスメント、内部通報窓口 Harassment, Whistle-blowing system
FY2022	218	内部通報制度、リスクマネジメント、BCP Whistle-blowing system, Risk management, Business continuity plan
FY2023	369	サステナビリティ、人権、人的資本 Sustainability, Human rights, Human capital
FY2024	237	サステナビリティ、事業継続計画（BCP）、人権（ハラスメント） Sustainability, Business continuity Plan, Human rights (Harassment)
FY2025	320	サステナビリティ、コンプライアンス、内部通報 Sustainability, Compliance, Whistle-blowing system

基幹職以上を対象としたサステナビリティ啓発活動 / Sustainability enlightening for managers

グループ会社への啓発 / Enlightenment of group companies

年度 Fiscal Year	内容 Contents
FY2021	グループガバナンス、リスクマネジメント、内部通報、内部統制 Group governance, Risk management, Whistle-blowing system, Internal control
FY2022	グループガバナンス、リスクマネジメント、内部通報、内部統制 Group governance, Risk management, Whistle-blowing system, Internal control
FY2023	サステナビリティ、人権、非財務情報開示、内部統制 Sustainability, Human rights, Non-financial information disclosure, Internal control
FY2024	サステナビリティ、コンプライアンス、情報セキュリティ、事業継続マネジメント Sustainability, Compliance, Information security, Business continuity management
FY2025	サステナビリティ、内部統制、グループガバナンス Sustainability, Internal control, Group governance

範囲：トクヤマグループ

Scope : Tokuyama group

e ラーニング / e-Learning

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
サステナビリティ* Sustainability*	回 sessions	—	1	2	1	1
ビジネス倫理 Business ethics	回 sessions	—	1	—	2	3
保安・防災・健康 Accident Prevention and Occupational Health and Safety	回 sessions	1	3	3	4	2
情報セキュリティ Information security	回 sessions	1	1	1	1	1
税務コンプライアンス Tax compliance	回 sessions	1	—	—	—	—
合計 / Total	回 sessions	3	6	6	8	7

* サステナビリティには以下の内容を含む：人権、生物多様性 等
 * Sustainability include the following: Human Rights, Biodiversity, etc.

コンプライアンス教育 / Compliance training

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
ビジネス倫理* Business ethics*	回 sessions	35	35	39	42	39
化学品管理 Chemical management	回 sessions	21	10	15	14	10
情報セキュリティ Information security	回 sessions	1	1	1	1	2
税務コンプライアンス Tax compliance	回 sessions	3	2	5	1	1
合計 / Total	回 sessions	60	48	60	58	52

* ビジネス倫理には以下の内容を含む：コンプライアンス、信用管理、安全保障貿易、契約、知的財産 等
 * Business ethics include the following: compliance, credit management, security trade, contracts, intellectual property, etc.

従業員（健康経営：トクヤマ） / Employees (Health management; Tokuyama)

健康経営宣言 / Health Management Declaration

トクヤマは、従業員とその家族の心と体の健康づくりと働きやすい職場づくりを目的として健康経営に取り組みます。

Tokuyama is committed to health management with the aim of improving the mental and physical health of employees and their families and creating a workplace where it is comfortable to work.

株式会社トクヤマ 代表取締役社長執行役員

Representative Director, President and Executive Officer Tokuyama Corporation

基本方針 / Basic policy

1. 従業員とその家族の心身の健康を第一と考え、一次予防（病気や不調の発生を防ぐ）に積極的に努めます。中でも、健康障害への影響が非常に大きい喫煙問題に優先的に取り組みます。
2. トクヤマ健康保険組合と協働し、従業員とその家族の心と体の健康づくりを積極的にサポートしていきます。
3. 従業員自身の健康に対する意識向上を図るための教育や、健康保持・増進に向けた指導など、会社として積極的に関与していきます。
4. 従業員が安心して働き続けられるよう、治療と仕事の両立を支援する体制を整備します。
5. 様々な取り組みの結果を検証するとともに改善を続けます。

1. We place the highest priority on the physical and mental health of our employees and their families, and we actively strive to ensure primary prevention (preventing the occurrence of illness or infirmity). Among our efforts, we are prioritizing initiatives to address the issue of smoking, which is known to have very severe health impacts.
2. In cooperation with the Tokuyama Health Insurance Association, we actively support and foster the mental and physical health of our employees and their families.
3. We are actively involved in educational initiatives to raise employees' awareness about their own health and in providing guidance for health maintenance and promotion.
4. We will establish systems to support the balance between medical treatment and work, enabling employees to continue working with peace of mind.
5. Outcomes of various initiatives are verified and continuous improvements made.

詳細情報は、下記を参照ください（日本語のみ）
https://www.tokuyama.co.jp/csr/health_management.html

健康経営の理解度調査（トクヤマ） / Comprehension survey of health management among employees (Tokuyama)

健康経営の理解度 Do you know about the word "health management" and meaning of it ?		単位 Unit	20代以下 20s and less	30代 30s	40代 40s	50代 50s	60代以上 60s and over
2020年度 FY2020	1.言葉と内容を両方知っている / 1. I know both.	%	17.3	29.4	40.2	47.7	46.2
	2.言葉を聞いたことがあるが、内容は知らない / 2. I've heard the word, but don't know the meaning.	%	49.0	51.2	46.7	40.8	43.6
	3.聞いたことがない / 3. I have never heard of the term.	%	33.8	19.4	13.1	11.5	10.3
2025年度 FY2025	1.言葉と内容を両方知っている / 1. I know both.	%	27.6	47.9	64.8	67.2	66.8
	2.言葉を聞いたことがあるが、内容は知らない / 2. I've heard the word, but don't know the meaning.	%	65.3	48.4	33.6	31.0	31.9
	3.聞いたことがない / 3. I have never heard of the term.	%	7.1	3.6	1.6	1.7	1.3

会社は、従業員が活き活き仕事をし、健康的な生活をするために、積極的に支援してくれる。 The company actively supports employees to work energetically and maintaining a healthy life.		単位 Unit	20代以下 20s and less	30代 30s	40代 40s	50代 50s	60代以上 60s and over
2020年度 FY2020	そうだ / Agree	%	17.8	11.3	8.6	7.6	10.3
	まあそうだ / Somewhat agree	%	68.9	59.8	63.0	65.3	62.4
	ややちがう / Somewhat disagree	%	14.3	22.8	25.3	24.0	25.6
	ちがう / Disagree	%	4.4	6.1	3.1	3.0	1.7
2025年度 FY2025	そうだ / Agree	%	28.4	17.4	14.4	15.3	17.0
	まあそうだ / Somewhat agree	%	60.0	64.7	67.2	69.0	70.2
	ややちがう / Somewhat disagree	%	8.1	14.1	16.0	14.2	9.8
	ちがう / Disagree	%	3.5	3.8	2.4	1.5	3.0

健康経営に関するデータ開示(トクヤマ) / Health Management (Tokuyama)

項目 / Item		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
定期健康診断受診率 / Percentage of employees receiving regular health checkup		%	100	100	100	100	100
健診有所見率*1 / Percentage of abnormal medical exam results*1		%	46.2	40.4	38.3	37.9	39.4
検診有所見者の再検査・精密診断率 / Percentage of employees who were retested or received a detailed examination		%	81.0	89.2	87.4	92.4	92.2
ハイリスク者の治療継続率*2 / Treatment retention rate for high-risk individuals*2		%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
特定保健指導実施率*3 / Percentage of employees given specific health guidance*3		%	85.0	84.5	93.0	95.8	97.5
特定保健指導対象者*3 / No. of employees given specific health guidance*3		人 / persons	251	226	243	238	236
適正体重維持者率*4 / Percentage of employees at ideal weight (%)**4		%	70.9	69.7	69.0	65.8	68.8
運動習慣者比率 / Percentage of employees who regularly exercise		%	29.0	29.2	28.3	29.2	31.9
喫煙率 / Percentage of smokers		%	18.9	17.6	17.8	17.4	16.8
ストレスチェック Stress checkup	受検率 / Percentage of employees receiving checkup	%	98.1	97.5	97.7	97.1	96.4
	高ストレス者率 / Of which, percentage with high stress	%	8.1	8.3	8.4	8.4	8.8
プレゼンティーズム*3 *5 Presenteeism*3 *5	損失割合 / Percentage of losses	%	9.3	6.7	7.5	4.0	4.8
	回答者数 / Number of respondents	人 / persons	2,365	2,424	2,562	2,679	2,761
	回答率 / Response rate	%	85.2	84.6	85.9	88.1	90.0
ワークエンゲイジメント*3 *6 Work engagement*3 *6	結果 / Result	—	3.0	2.9	2.9	2.9	3.0
	回答者数 / Number of respondents	人 / persons	2,365	2,424	2,562	2,679	2,761
	回答率 / Response rate	%	85.2	84.6	85.9	88.1	90
休業率*7 *8 Sickness/injury absence rate*7 *8	全体 / Total	%	0.66	0.75	0.69	0.84	0.95
	うちメンタル不調 / Absence rate due to mental health issue)	%	0.41	0.51	0.41	0.50	0.58
	期中月平均従業員数 / Average number of employee	人 / persons	2,313	2,352	2,477	2,558	2,613
従業員の心身の健康のための取組みにかかわる投資金額*9 Investment per employee in mental and physical wellbeing initiatives		円/人 / Yen/Person	28,000	25,000	39,000	42,000	53,000
健康相談サービス利用者数 / Number of health consultation service users		件 / cases	79	73	52	52	13
メンタルヘルス研修 No. of mental health workshops	実施回数 / Numbers	回 / sessions	eラーニング e-Learning	eラーニング e-Learning	eラーニング e-Learning	eラーニング e-Learning	eラーニング e-Learning
	参加人数 / Number of participants	人 / persons	2,161	2,311	2,412	2,495	2,513
女性の健康課題に関する教育機会への参加率 / Participation rate in educational sessions on women's health issues		%	2.9	19.4	23.2	36.2	43.6

*1 2022年度より判定基準を一部項目で見直した。

*2 ハイリスク者の定義：血圧・脂質・血糖が当社が設定した危険数値に該当しており、産業医がハイリスク者として選定した者。

*3 出向者を含む。

*4 BMIが18.5以上25未満の者。

*5 QQ methodを用いて従業員アンケートで測定。

*6 コレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度（UWES）3項目を用いて

従業員アンケートで測定。

*7 出向者を除いた全従業員を対象として、4日以上連続して休業した日数を集約し算出。

*8 年度ではなく暦年

*9 従来金額に加え、2023年度よりトクヤマ健康保険組合の1人当たりの保険事業費を合算

*1. Criteria have been revised in some items from FY2022

*2. Definition of high-risk individual: persons whose blood pressure, lipids, and/or blood glucose fall within the risk values set by the Company, and who are determined as high-risk persons by the industrial physician.

*3. Includes workers assigned to group/affiliate companies.

*4. Employees with BMI of less than 18.5-25, excluding workers assigned to group/affiliate companies.

*5. Presenteeism refers to a situation in which employees go to work while suffering from illness and other symptoms, which leads to a decline in operations and work productivity. The presenteeism loss rate is estimated using the QQmethod.

*6. Estimated using the three levels of the Utrecht Work Engagement Scale (UWES).

*7. Absence rate = No. of extended absence days/(Prescribed working days × No. of employees) × 100

Number of extended absence days refers to the total number of days an employee has been absent from work due to illness/injury for four or more consecutive days.

*8. Calendar year (not Fiscal year)

*9 In addition to the existing amounts, the insurance business expenses per person of the Tokuyama Health Insurance Association are also included from FY2023.

社会（サプライチェーン） / Society (Supply chain)

トクヤマグループでは、コンプライアンス委員会（委員長：担当取締役）においてグループ全体のサステナブル調達について議論しています。トクヤマは、法令遵守、環境保全、人権尊重などを盛り込んだ「調達基本方針」および「サステナブル調達ガイドライン」を制定し、サプライチェーン全体を通してサステナブル調達の取り組みを推進しています。

また、お取引先の皆様には、「調達基本方針」および「サステナブル調達ガイドライン」についてご理解いただいています。

Sustainable procurement in Tokuyama group is discussed in Sustainability committee. Tokuyama has established the Basic Procurement Policy and the Sustainable Procurement Guidelines covering areas such as legal compliance, environmental protection, and respect for human rights.

We implement Sustainable procurement efforts throughout the supply chain. We also ensure that our business partners understand the "Basic Procurement Policy" and the "Sustainable Procurement Guidelines."

調達方針・サステナビリティ調達ガイドライン / Basic Procurement Policy and Sustainable Procurement Guidelines

調達基本方針 : https://www.tokuyama.co.jp/company/purchase_policy.html 2025年4月1日改正

Basic Procurement Policy : https://www.tokuyama.co.jp/eng/company/purchase_policy.html Revised on Apr. 1, 2025

サプライヤーからのコミットメント / Commitment from suppliers

2025年4月1日に改正した調達基本方針、サステナブル調達ガイドラインについて、文書によるコミットメントをいただいております。

Written commitments to the Basic Procurement Policy and Sustainable Procurement Guidelines, revised on April 1, 2025, have been received from suppliers.

対象 / Target	取引額3千万円以上（金額ベース全取引の90%以上） / Transaction amount over 30million yen (More than 90% of all transaction)
コミットメント / Commitment	397社中334社（2026年3月現在） / 334 of 397 as of March, 2026

アセスメント実施数 / Assessment conducted

GCNJ（グローバルコンパクトネットワークジャパン）提言のSAQによりアセスメントを実施しています。SAQには、コーポレートガバナンス、人権、労働、環境、公正な企業活動、品質・安全性、情報セキュリティ、サプライチェーン、地域社会に関する設問を含んでいます。

Supplier assessment is conducted with the self assessment questionnaire promoted from Global Compact Network Japan. The SAQ includes questionnaires concerning Corporate governance, Human rights, Labor, Environment, Fair business practices, Quality / safety, Information Security, Supply chain and Community.

対象 / Target	取引額1億円以上（金額ベース全取引の約90%） / Transaction amount over 100million yen (about 90% of all transaction)
回答数 / SAQ returned	223社中192社（2026年3月現在） / 192 of 223 as of March, 2026

エンゲージメント / Engagement

2025年度は、改定した調達基本方針およびサステナブル調達ガイドラインの周知を行った。
今回は、購入先に加え物流および業務の委託先に対しても、上記基本方針・ガイドラインの周知を行った。

In FY2025, we disseminated the revised Basic Procurement Policy and Sustainable Procurement Guidelines. This time, we communicated the above basic policy and guidelines not only to suppliers but also to logistics providers and service contractors.

第三者認証 / Third party certification

下記の取引について、第三者認証を取得した製品を購入しています。
Tokuyama is purchasing the following products with the third party certification.

・タンタル (RMI) / Tantalum (RMI) ・PKS (GGL)

社会（エンゲージメント） / Society (Social engagement)

政治献金（トクヤマ） / Political contributions (Tokuyama)

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
政治献金 / Political contributions	百万円 / million yen	—	3.8	3.9	3.1	3.9

社会貢献活動（トクヤマグループ） / Social contribution (Tokuyama group)

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
社会貢献費用 Social contribution	地球環境の保護 / Protecting the global environment	百万円 / million yen			11.0	7.2
	地域社会との共生 / Maintaining good relations with local communities	百万円 / million yen			56.5	85.7
	学術・研究への助成 / Supporting science and research	百万円 / million yen			52.6	36.4
	教育・文化の振興 / Promoting education and culture	百万円 / million yen			8.0	9.2
	合計 / Total	百万円 / million yen	56.0	80.0	105.0	128.1
社会貢献費用のうち寄付金額 / Donation amount in social contributions		百万円 / million yen	30.0	38.9	48.5	49.9
従業員参加者数 / Employee participants		人 / persons	198	1,119	1,073	1,665

徳山科学技術振興財団助成額 / The Tokuyama Science Foundation Grant

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
助成額（総額） / Total amount	千円 / thousand yen	48,670	52,720	67,250	53,550	60,115

IR / Investor Relations

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
決算説明会 / Financial results briefing	回 / times	4	4	4	4	4
経営説明会 / Management briefing	回 / times	—	—	1	1	1
事業説明会 / Business briefing	回 / times	—	—	1	1	1
個別IR取材 / Individual IR coverage	回 / times	150	157	223	245	229
個人投資家向け説明会 / Briefing for individual investors	回 / times	1	1	1	1	1

詳細はこちらを参照ください： <https://www.tokuyama.co.jp/ir/>
Please see : <https://www.tokuyama.co.jp/eng/ir/>

マネジメントシステム / Management system

	品質 / Quality	環境 / Environment	保安・防災 / Occupational Health and Safety	備考 / Remark
株式会社トクヤマ（徳山製造所） Tokuyama Corporation (Tokuyama factory)	ISO9001	ISO14001	高圧ガス 認定高度保安実施事業者 Accredited Advanced Safety Provider (B)	
株式会社トクヤマ（鹿島工場） Tokuyama Corporation (Kashima Factory)		ISO14001	—	
サン・アロー化成株式会社 Sun Arrow Kasei Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	—	
株式会社トクヤマエムテック Tokuyama MTech Corporation	ISO9001	—	—	
東京トクヤマコンクリート株式会社 Tokyo Tokuyama Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディーミクストコンクリート for Ready mixed concrete
西部徳山生コンクリート株式会社 Seibu Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディーミクストコンクリート for Ready mixed concrete
中国生コンクリート株式会社 Chugoku Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディーミクストコンクリート for Ready mixed concrete
広島トクヤマ生コン株式会社 Hiroshima Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディーミクストコンクリート for Ready mixed concrete
香川トクヤマ株式会社 Kagawa Tokuyama Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディーミクストコンクリート for Ready mixed concrete
株式会社しろかわ Shirokawa Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディーミクストコンクリート for Ready mixed concrete
九州徳山生コンクリート株式会社 Kyushu Tokuyama Ready Mixed Concrete Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディーミクストコンクリート for Ready mixed concrete
株式会社野津原 Notsuharu Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディーミクストコンクリート for Ready mixed concrete
株式会社豊海 Toyomi Co., Ltd.	JIS A 5308	—	—	対象：レディーミクストコンクリート for Ready mixed concrete
株式会社トクヤマアートブロックLABO TOKUYAMA ART BLOCK LABO Co., Ltd.	JIS A 5371	—	—	対象：プレキャスト無筋コンクリート製品 for Precast unreinforced concrete products
TDパワーマテリアル株式会社 Tokuyama-Dowa Power Materials Co., Ltd.	ISO9001	—	—	
株式会社アストム ASTOM Corporation	ISO9001	ISO14001（周南ワークス） ISO14001（Shunan Works）	—	
株式会社エイアンドティー A&T Corporation	ISO13485	ISO14001	—	ISO27001

	品質 / Quality	環境 / Environment	保安・防災 / Occupational Health and Safety	備考 / Remark
株式会社トクヤマデンタル Tokuyama Dental Corporation	ISO13485	ISO14001	—	医療機器規則 (MDSAP、MDD 等) Regulatories for medical devices (MDSAP, MDD etc.)
医学生物学研究所 Medical & Biological Laboratories Co., Ltd.	ISO13485	エコアクション21 Eco-Action 21		IVDR (Regulation (EU) 2017/746) formerly IVDD (Directive 98/79/EC)
株式会社MBLマテリアルズ MBL Materials Co., Ltd.	ISO9001			
G&Gサイエンス株式会社 G&G Science Co., Ltd.	ISO9001			ISO15189
トクヤマ海陸運送株式会社 Tokuyama Kairiku Unso K.K.	ISO9001	ISO14001	—	
株式会社トクヤマゆうゆうファーム Tokuyama You You Farm Co., Ltd.				GLOBALG.A.P
徳山化工 (浙江) 有限公司 Tokuyama Chemicals (Zhejiang) Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	中国安全生産3級 Safety Production Standardization Level 3 Enterprise	
Tokuyama Singapore Pte. Ltd.	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
Tokuyama Nouvelle Calédonie S.A.	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
台湾徳山股份有限公司 Taiwan Tokuyama Corporation	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
台塑徳山精密化学股份有限公司 Formosa Tokuyama Advanced Chemicals Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	ISO45001	
STAC Co., Ltd.	ISO9001	ISO14001	ISO45001	PSM System
徳山国際貿易 (上海) 有限公司 Tokuyama Trading (Shanghai) Co., Ltd.	ISO9001	—	—	
徳山 (上海) 管理有限公司 Tokuyama (Shanghai) Co., Ltd.	ISO9001	—	—	
愛研徳医療器械貿易 (上海) 有限公司 A&T Shanghai Co., Ltd.	ISO13485	ISO14001		ISO27001
愛研徳医療器械 (蘇州) 有限公司 A&T Suzhou Co., Ltd.	ISO13485			

第三者検証 / Independent practitioner's verification

掲載データの信頼性を高めるため、第三者による検証を実施しています。

Independent practitioner's verification is provided to ensure the reliability of the data.

検証対象 / Scope of verification

- ・トクヤマおよび連結子会社のGHG排出量、環境データ、社会活動データ
- ・GHG emission, environmental and social activities performance data of Tokuyama and consolidated subsidiaries.

対象期間 / Target period

- ・2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）
- ・Fiscal year ended March 31, 2026 (April 1, 2025 ~ March 31, 2026)

報告書 / Verification report

- 日本語 <https://www.tokuyama.co.jp/csr/report/index.html>
- English <https://www.tokuyama.co.jp/eng/csr/report/index.html>

