

女性活躍推進に関する行動計画を更新

株式会社トクヤマは、社員一人ひとりの多様な価値観や考え方を企業活動に生かし、企業価値向上の原動力とすべく、ダイバーシティ経営を推進しています。

この度、女性活躍推進法の施行（2016年）を機に策定した行動計画について、下記の通り、数値目標は据え置きつつ、仕事と家庭の両立に資する目標を新たに追加し、2年更新いたします。引き続き、社員一人ひとりが、その多様性を尊重され、能力を十分に発揮し、活躍できる職場風土づくりに向け、各種施策に取り組んで参ります。

【株式会社トクヤマ女性活躍推進に関する行動計画（更新）】

1. 計画期間：2020年4月1日～2022年3月31日

2. 数値目標：

目標1：学卒以上の女性採用比率20%以上を維持する（3年移動平均）

目標2：主任（係長クラス）の女性比率6%以上を維持する

目標3：2021年度末までに管理職（課長クラス）以上の女性比率2%以上を目指す

目標4：2021年度末までに営業職に10人以上、製造部(全体)に20人以上の女性の配置を目指す

目標5：2021年度末までに年次有給休暇取得率75%以上を目指す（新規）

3. 更新時の状況（前計画2016年4月1日～20年3月31日の達成状況）：

項目	計画 目標値	前計画策定時 2016年3月	進捗 2018年4月	更新時 2020年3月
目標1：採用比率	20%以上維持 3年移動平均	25%	23%	19%*
目標2：主任比率	6%以上	4.7%	6.0%	6.1%*
目標3：管理職比率	2%以上	1.2%	1.5%	1.8%*
目標4：職域拡大	営業職*10人 全製造部20人 以上	営4人 製13人 (監理除)	営7人 製14人 (監理除)	営11人 製17人 (監理除)
(新規)全従業員 目標5：有給取得率	—	—	—	72.2%

※営業職＝技術営業・品証など、対外的に直接顧客サービスに携わる者も含む

*印は2020年4月見込

以上

本件に関するお問い合わせ

株式会社トクヤマ 人事グループ

TEL：0834-34-2014